



กลุ่มพัฒนาองค์กร
เลขรับ: 664
วันที่รับ: 18/5/2569
เวลารับ: 13:23

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
เลขรับ: 2454
วันที่รับ: 18/5/2569
เวลารับ: 12:04

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๓๐๔๕
ที่ สธ.๐๔๓๗.๓/ว ๖๖ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง คืบข้อมูลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๓/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ขอความ
อนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อนำข้อมูลรายงานผลที่ได้ไปใช้ในการดำเนินการ
ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งข้อมูลผลการตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายดิเรก ขำแป้น)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

รายละเอียดแนบท้าย

ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/LJPeB>

ประเด็นคำถาม	ประจำ(คะแนน)	ส่วนใหญ่(คะแนน)	ส่วนน้อย(คะแนน)	ไม่เคย(คะแนน)	รวม(คน)	\bar{x}	S.D.
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า	534	74	1	0	216	2.82	0.40
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	243	182	44	0	216	2.17	0.74
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	399	146	5	0	216	2.55	0.66
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	555	58	2	0	216	2.85	0.38
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	519	84	1	0	216	2.80	0.41
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	396	158	5	0	216	2.59	0.54
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	474	116	0	0	216	2.73	0.44
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	510	92	0	0	216	2.79	0.41
9. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	537	70	2	0	216	2.82	0.41
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	537	74	0	0	216	2.83	0.38
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	459	120	3	0	216	2.69	0.49
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	309	194	16	0	216	2.40	0.62
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	537	42	4	0	216	2.70	0.76
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	573	50	0	0	216	2.88	0.32
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	531	74	1	0	216	2.81	0.44
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	540	72	0	0	216	2.83	0.37
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	492	102	1	0	216	2.75	0.44
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	543	70	0	0	216	2.84	0.37
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	543	70	0	0	216	2.84	0.37
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	540	72	0	0	216	2.83	0.37
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	237	148	44	0	216	1.99	0.96
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	387	164	5	0	216	2.57	0.54
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	342	184	10	0	216	2.48	0.59
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	363	176	7	0	216	2.53	0.56
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	480	112	0	0	216	2.74	0.44
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	390	160	6	0	216	2.57	0.55
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	414	154	1	0	216	2.63	0.49
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	579	46	0	0	216	2.89	0.31
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	561	56	1	0	216	2.86	0.36
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	501	98	0	0	216	2.77	0.42

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

จำนวนผู้เข้าตอบ

216

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	66	30.56
หญิง	147	68.06
LGBTQ+ / Non-binary / Genderqueer	3	1.39
รวม	216	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	125	57.87
ลูกจ้างประจำ	14	6.48
พนักงานราชการ	49	22.69
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	5	2.31
ลูกจ้างชั่วคราว	10	4.63
จ้างเหมาบริการ	13	6.02
รวม	216	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่าหรือเทียบเท่า 25 ปี	7	3.24
26 - 36 ปี	75	34.72
37 - 47 ปี	79	36.57
48 ปีขึ้นไป	55	25.46
รวม	216	100.00
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	28	12.96
ปริญญาตรี	135	62.50
ปริญญาโท	50	23.15
ปริญญาเอก	3	1.39
รวม	216	100.00

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
 กรมควบคุมโรค

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม				รวม(คน)
	ประจำ(คน)	ส่วนใหญ่(คน)	ส่วนน้อย(คน)	ไม่เคย(คน)	
1. ดันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตาม ช่วงเวลา	178	37	1	0	216
2. ดันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้า กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	81	91	44	0	216
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ดันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงาน พร้อมกันได้หลายคน	133	73	5	5	216
4. ดันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	185	29	2	0	216
5. ดันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	173	42	1	0	216
6. ดันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	132	79	5	0	216
7. ดันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	158	58	0	0	216
8. ดันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	170	46	0	0	216
9. ดันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	179	35	2	0	216
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ดันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์	179	37	0	0	216
11. ดันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเชากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	153	60	3	0	216
12. ดันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	103	97	16	0	216
13. ในการปฏิบัติงานอันจะมารับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	179	21	4	12	216
14. ดันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วย	191	25	0	0	216
15. ดันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	177	37	1	1	216
16. ดันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	180	36	0	0	216
17. ดันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	164	51	1	0	216
18. ดันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	181	35	0	0	216
19. ดันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	181	35	0	0	216
20. ดันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	180	36	0	0	216
21. ดันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	79	74	44	19	216
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	129	82	5	0	216
23. ดันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	114	92	10	0	216
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ดันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่ กำหนด	121	88	7	0	216
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ดันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	160	56	0	0	216
26. ดันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	130	80	6	0	216
27. ดันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า	138	77	1	0	216
28. ดันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	193	23	0	0	216
29. ดันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	187	28	1	0	216
30. ดันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	167	49	0	0	216

คุณธรรมพอเพียง

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิก งาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.82	0.40	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.17	0.74	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.55	0.66	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.85	0.38	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.80	0.41	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.59	0.54	ประจำ
รวม	2.63	0.52	ประจำ

คุณธรรมวินัย

ประเด็นคำถาม	X	S.D	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันทำเองค้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.73	0.44	ประจำ
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน	2.79	0.41	ประจำ
9. ฉันทปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.82	0.41	ประจำ
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำนึกถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.83	0.38	ประจำ
11. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	2.69	0.49	ประจำ
12. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.40	0.62	ส่วนใหญ่
รวม	2.71	0.46	ประจำ

คุณธรรมสุจริต

ประเด็นคำถาม	X	S.D	ระดับพฤติกรรม
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.70	0.76	ประจำ
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.88	0.32	ประจำ
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.81	0.44	ประจำ
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.83	0.37	ประจำ
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.75	0.44	ประจำ
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.84	0.37	ประจำ
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.84	0.37	ประจำ
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.83	0.37	ประจำ
รวม	2.81	0.43	ประจำ

คุณธรรมกตัญญู

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.89	0.31	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.86	0.36	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.77	0.42	ประจำ
รวม	2.84	0.36	ประจำ

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.63	0.52	ประจำ
2. วินัย	2.71	0.46	ประจำ
3. สุจริต	2.81	0.43	ประจำ
4. จิตอาสา	2.50	0.59	ประจำ
5. กตัญญู	2.84	0.36	ประจำ
รวม	2.70	0.47	ประจำ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ตอบผิด (คน)	ร้อยละ ผู้ตอบถูก
1	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ได้ทันเวลา	216	115	101	53.24
2	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ใน กรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	216	150	66	69.44
3	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	216	147	69	68.06
4	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	216	120	96	55.56
5	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	216	87	129	40.28
6	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ	216	111	105	51.39
7	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษา ผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	216	185	31	85.65
8	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้อำนาจของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	216	120	96	55.56

9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	216	53	163	24.54
10	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	216	167	49	77.31
11	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	216	111	105	51.39
12	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	216	121	95	56.02
13	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	216	16	200	7.41
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องสุจริต	216	106	110	49.07
				รวม	53.21