



# บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้อำนวยการ
เลขรับ 8425
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา 18.20

ส่วนราชการ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๔๗๑-๒

ที่ สธ ๐๔๑๕.๑๒/๗๓๖ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบาราศนราดรุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันบาราศนราดรุ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด นั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันบาราศนราดรุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อวางแนวทางส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันบาราศนราดรุ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับภารกิจสถาบันฯ รายละเอียดดังแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ดังแนบ ต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

(นางธรรมา ดาทอง)

รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายอำนวยการ  
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ทราบ               | <input type="checkbox"/> ดำเนินการตามแผน |
| <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ | <input type="checkbox"/> อนุมัติ/อนุญาต  |
| <input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว          | <input type="checkbox"/>                 |



(นายกิตติพงษ์ สัตยชาติวิรุณหิ)  
ผู้อำนวยการสถาบันบาราศนราดรุ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบำราศนราดูร  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง 38 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริรภา จันมาคือ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด สถาบันบำราศนราดูร โทรศัพท์ 0 2590 3471-2

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmbidi.ddc@gmail.com LINE ID.beau\_nice

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (แห่ง/คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันบำราศนราดูร	814 คน	46 แห่ง - หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน 43 แห่ง - กระทรวงสาธารณสุข - จังหวัดนนทบุรี - เครือข่ายคิลานธรรม - ผู้รับบริการ	690

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน .....20..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม .....9..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม .....1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม .....1.....	โครงการ

แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม .....5.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....1.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....1.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....1.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....2.....	โครงการ
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม .....6.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....-.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....3.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....3.....	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน .....146,650..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม	- จัดกิจกรรม ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม ร่วมกับ หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	- ดำเนิน กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย - เกิดการสร้าง เครือข่าย ระหว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			องค์กร ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุม โรค							
	กิจกรรมที่ 2 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและ ประเพณีที่ดั่งงามของไทย ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต	- จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ/ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	- บุคลากร เกิดความ ตระหนัก ในการดำรง รักษาและสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดั่งงามของไทย	36,000 บาท	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
	<b>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b>									
	กิจกรรมที่ 3 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการ สิ่งแวดล้อม และการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ เพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ เช่น - กำจัดลูกน้ำยุงลาย - พัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม	- จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	- บุคลากร สามารถนำ ความรู้ ความเข้าใจ ประยุกต์ใช้ ในการดำเนิน กิจกรรมตาม	110,650 บาท	- กลุ่มอำนวยการ - งานระบาดวิทยา - คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย - งานตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและจัดการสิ่งแวดล้อม</li> <li>- กิจกรรม 5 ส.</li> <li>- การจัดการขยะ</li> <li>- ป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ</li> </ul>		มาตรฐาน 5 ส. ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องตามบทบาทหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสถาบันฯ ได้ร่วมทำกิจกรรม</li> <li>ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>และเพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ</li> </ul>						
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<b>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</b> กิจกรรมที่ 4 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้	- ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบ	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “สถาบัน บำราศนราดรุไรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BIDI Together Against Corruption)”</li> <li>- เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</li> <li>- เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> </ul>	<p>ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน เป็นลาย ลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็น แนวปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p>	<p>ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง</p>						
	<p>กิจกรรมที่ 5 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันบำราศนราดรุไร</p>	<p>-</p>	<p>- บุคลากรสถาบันฯ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ</p>	<p>√</p>			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</b>										
	กิจกรรมที่ 6 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 คน	- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรให้มีความประพฤติโดยยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ			✓	✓	
	กิจกรรมที่ 7 ยกย่อง เชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ที่ทำความดี/ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง	- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดี/ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</b>										
	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมขององค์กรสู่บ้าน / ชุมชน, วัด / ศาสนสถาน, โรงเรียน / ส่วนราชการ เช่น - การถักยางยืดสุขภาพ - ผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ - ผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้ เป็นต้น	- จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากร ได้ร่วมกิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมขององค์กรสู่บ้าน / ชุมชน / ศาสนสถาน / ส่วนราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓	
<b>1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</b>										
	กิจกรรมที่ 9 พัฒนาบุคลากร ผู้เป็นเครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- บุคลากร ผู้เป็น เครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค เข้าร่วมการพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 1 ราย	- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ บุคลากรให้มีความเข้าใจ และตระหนัก ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	<b>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>									
	กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ เช่น - การบริจาคโลหิต - การทำความสะอาดศาสนสถาน - การร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชน - การบริจาคสิ่งของต่าง ๆ เป็นต้น	- จัดกิจกรรม ร่วมบริจาค สิ่งของอุปโภค บริโภค ต่าง ๆ หรือกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือ สังคมอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	- บุคลากรมี ส่วนร่วม ในการ ช่วยเหลือ สังคม ปมเพาะนิสัย การเอื้อเพื่อ เพื่อแม่ เสริมสร้าง จิตอาสา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
	<b>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>									
กิจกรรมที่ 11 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค	- ร่วมกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	- แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ ในการเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	36,000 บาท (งบประมาณ เดียวกับ กิจกรรมที่ 2)	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ			✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 12 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมจำนวน 1 ระบบ	- บุคลากรสถาบันฯ มีช่องทางแจ้งข่าวสารกิจกรรมการทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ฯ - งานสารสนเทศ		√	√	
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)  กิจกรรมที่ 13 จัดทำสื่อ เพื่อถ่ายทอดบทเรียน/การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	- จัดทำ one page นำเสนอผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสถาบันฯ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์/โซเชียลมีเดีย ไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง	- รวบรวมองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ฯ	√	√	√	√

(1) แผนย่อ / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	<b>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง</b>								
	กิจกรรมที่ 14 เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS) - ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และจัดทำสรุปผลการ วิเคราะห์ สรุปผลคะแนน	- คะแนน ภาพรวมของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80	- นำผล การสำรวจ มาพัฒนา งานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถาบัน บวรศนราศูร ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
แผนย่อที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	<b>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</b>								
	<b>3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>								
	กิจกรรมที่ 15 เผยแพร่ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรรับทราบ	- เผยแพร่ พระราช บัญญัติฯ จำนวน 1 ครั้ง	- บุคลากร รับทราบและ ยึดถือปฏิบัติ ตามพระราช บัญญัติฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 16 เผยแพร่ ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรรับทราบ	- เผยแพร่ ข้อกำหนดฯ จำนวน 1 ครั้ง	- บุคลากร รับทราบและ ยึดถือปฏิบัติ ตามข้อกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 17 การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วิดีทัศน์ นิทรรศการ เป็นต้น)	- จัดทำสื่อการถอดบทเรียนไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ	- ได้เผยแพร่/แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	√	√	√	√
<b>เป้าหมายที่ 2</b>	<b>3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</b>								
คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 18 ธรณรงค์ ส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ/เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	- บุคลากรเกิดความตระหนักในความสำคัญของชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	กิจกรรมที่ 19 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบาราศนราดुर	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบาราศนราดुर ประจำปีงบประมาณ	- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบาราศนราดुर	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	√			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		พ.ศ. 2569 จำนวน 1 แผน	ได้ร้อยละ 100						
	กิจกรรมที่ 20 จัดทำ/ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบาราศ นราดรุ	มีคำสั่ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน จำนวน 1 คำสั่ง	มีการจัดทำ/ ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะ กรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน และต่อต้าน การทุจริต ของสถาบันฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	√			

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	690 คน	700 คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	43 แห่ง 100 คน	46 แห่ง 150 คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	0 ระบบ	1 ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	12 แห่ง 120 คน	15 แห่ง 150 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- 5.1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร เสริมสร้างความสามัคคี และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในสถาบันบาราศนราดรุ
- 5.2 อนุรักษ์ สืบสาน และเผยแพร่วัฒนธรรมประเพณีไทยให้คงอยู่ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักของบุคลากร ถึงความสำคัญของชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ บุคลากรธำรงรักษาและสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย
- 5.3 บุคลากร ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกก่อเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม และสร้างทีมจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม
- 5.4 สถาบันบาราศนราดรุ มีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 5.5 สถาบันบาราศนราดรุ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ.....<sup>คุณ.ค.</sup>.....ผู้รับผิดชอบ  
(นางธัญมน ตาทอง)  
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายอำนวยการ  
วันที่ 25 พ.ย. 2568

ลงชื่อ.....<sup>↑</sup>.....ผู้บริหาร  
(นายกิตต์พงศ์ สัญชาติวิรุฬห์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันบาราศนราดรุ  
วันที่ 25 พ.ย. 2568

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
  2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
  3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
    - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
    - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
    - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100