



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ	๓๕๖๖
เลขที่	
รับวันที่	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕
ออกวันที่	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองบริหารการคลัง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๒๗
 ที่ สธ ๐๔๐๕.๖/ ๑๙๙ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

ตามที่ กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อเป็นการส่งเสริมและเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้กำหนดกิจกรรมต่างๆ ครอบคลุมทั้ง ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมฯ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฉบับดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง เพื่อโปรดทราบและพิจารณา ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปณิณี ทิมกาญจนะ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ทราบ

- ลงนามแล้ว

(นายนิรุตติ นิรุติธรรมธรา)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายชนาธิป นวลแจ่ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นายชนาธิป นวลแจ่ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท ๐ ๒๕๙๐ ๓๗๒๗ E-mail: chanatip.kat@gmail.com
นางสาวปณิณี ทิมกาญจนะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท ๐ ๒๕๙๐ ๓๗๒๗ E-mail: panattihneet@gmail.com

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๒๒,๐๐๖,๕๐ บาท
- รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมศุลกากรให้เป็นที่น่าเชื่อถือและมีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู											
กิจกรรมที่ ๑: ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลต่อการคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและจิตอาสา กตัญญูมาบนหลักศูนาคำในพิธีชดและพิธีชดเป็นชีวิตการดำเนินชีวิต	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักศูนาคำในการดำเนินชีวิตและเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพิธีชดเป็นชีวิต	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกองบริหารการคลังจำนวน ๖๐ คน	กองบริหารการคลังได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ / บุคลากรจริยธรรม พร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อสร้างกำลังใจแรงบัลดาลใจให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง	- ไม่มี -	✓					
กิจกรรมที่ ๒: ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี	เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	กองบริหารการคลังได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กองบริหารการคลัง ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๓: ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบพร้อมเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานต้นแบบการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของ หน่วยงานใหม่ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	รายงานการถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง	กองบริหารการคลัง ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานต้นแบบ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถนำมาปรับใช้ และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ของหน่วยงานใหม่ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ไม่มี -	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๔: รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ศีลธรรม จริยธรรมกองบริหารการ คลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการทราบ และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองบริหาร การคลัง	เพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตามปฏิบัต ิราชการด้านการส่งเสริมศีลธรรม จริยธรรมกองบริหารการคลังรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	๑. มีผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ร้อยละ ๖๐ ขึ้น ไป ๒. มีผลการ ดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	สามารถดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมศีลธรรม จริยธรรมกองบริหารการ คลัง รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ไม่มี -	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕: การจัดการเรียนร่วมใน การจัดการเรียนร่วมใน กิจกรรม และสนับสนุนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการศึกษาบัณฑิต ศาสนา พหุวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้าง ความตระหนักในความสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการ คลังมีความตระหนักใน ความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	- ไม่มี -	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๖: กิจกรรมสวนสมเด็จพระนางษสิริ และ สหพันธกรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง ตามหลักธรรมทางศาสนาและ วัฒนธรรมไทย	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการ คลังมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมไทย	- ไม่มี -	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๗: กิจกรรมส่งเสริมการนำคำนิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติและนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานของบุคลากร กองบริหารการคลัง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหารการคลังนำคำนิยม MOPH ไปปรับใช้ ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลังนำคำนิยม MOPH ไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	322,006.50	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้										
กิจกรรมที่ ๘: แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การคัดเลือกผลงานของหน่วยงาน และการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน มีความโปร่งใส และดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กองบริหารการคลัง สามารถดำเนินการคัดเลือกผลงานของหน่วยงาน และคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่มี -	✓				
กิจกรรมที่ ๙: แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เนื้อเกี่ยวกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของกองบริหารการคลัง สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กองบริหารการคลัง สามารถดำเนินงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่มี -	✓				
กิจกรรมที่ ๑๐: ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖	กำหนดเป้าหมาย แนวทางกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของกองบริหารการคลังสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กองบริหารการคลัง สามารถดำเนินงานตามแผนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่มี -	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๓: ถ่ายทอด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนยุทธศาสตร์ ตักบาตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทิศทางการทำงานของแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลัง มีความเข้าใจต่อแผนยุทธศาสตร์ ตักบาตรส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖	- ไม่มี -	✓				
กิจกรรมที่ ๑๒: ถ่ายทอด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทิศทาง การดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลัง มีความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	✓				
กิจกรรมที่ ๑๓: เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของกองบริหารการคลัง ให้กับบุคลากรและหน่วยงานภายในสังกัดกรมควบคุมโรคได้ทราบ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน / หน่วยงานภายใน สังกัดกรมควบคุมโรค	บุคลากรกองบริหารการคลัง และหน่วยงานภายใน สังกัดกรมควบคุมโรคทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ไม่มี -	✓	✓	✓	✓	

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่ดีเกิดโอกาสให้ผู้ใช้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ซึ่งเป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ศ. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๕: ส่งเสริม สนับสนุนในการจัดกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม - กำหนดนโยบายการประหยัดพลังงาน - กำหนดนโยบายการคัดแยกขยะมูลฝอย พร้อมเผยแพร่ไปยังผู้ใช้กับบุคลากรของบริหารการคลังทราบ	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของบริหารการคลัง มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลัง มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและสามารถปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่มี -	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กิจกรรมที่ ๑๕: กำหนดให้ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเรื่องหรือเรียนการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางของบริหารการคลัง พร้อมเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้กับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานที่ทราบ	เพื่อให้มีช่องทางรับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน การส่งเรื่องหรือเรียนการทุจริตต่อทางดำเนินงานของบริหารการคลัง	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ อย่างน้อย จำนวน ๑ ช่องทาง	กองบริหารการคลังมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ที่แยกจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องอื่นๆ และสามารถรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่มี -	✓	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนากลไกการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ ๑๖: กองบริหารการคลังนำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ของกรมการศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินการพัฒนากองบริหารการคลังให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองบริหารการคลังสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับแนวทางของกรมการศาสนา	กองบริหารการคลังสามารถดำเนินงานให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่มี -	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ย. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓: ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๓: การออกแบบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสำรวจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรกองบริหารการคลัง ที่เข้าสอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-ไม่มี-	✓				
กิจกรรมที่ ๑๔: ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมระบบการเสริมรู้ก่อนเล่นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายได้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรกองบริหารการคลังมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการบริหาร บริหารที่มีประสิทธิภาพและป้องกันทุจริต	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรกองบริหารการคลัง ที่เข้าอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๗ คน	การทำงานบททดสอบได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และได้รับประกาศนียบัตร	-ไม่มี-	✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างนวัตกรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๕: ประชุมคณะกรรมการพิจารณาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน มีความโปร่งใส และดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน มีความโปร่งใส และดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบฯ ของกองบริหารการคลังที่เผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	กองบริหารการคลังสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้ อย่างไรก็ตามยังไม่มีประสิทธิภาพ	-ไม่มี-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
กิจกรรมที่ ๒๐: ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลังได้รู้องค์ความรู้และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	-ไม่มี-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒: บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๒๑: กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมด้านทุจริตและแก้ไขปัญหาการล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รวมไปถึงการแก้ปัญหาการล้างละเมิดทางเพศในที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและบุคลากรกองบริหารการคลังร่วมกิจกรรม และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	กองบริหารการคลังสามารถดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ฯ ครอบคลุมทั้ง ๓ ประเด็น ๑. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	- ไม่มี -	✓				
กิจกรรมที่ ๒๒: นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	ประกาศกองบริหารการคลัง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กองบริหารการคลังสามารถดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตได้ตามแนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด	- ไม่มี -	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)			
กิจกรรมที่ ๒๓: ประกาศนียบัตรการคลัง เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รวมไปถึงการแก้ปัญหาการทุจริตทางเพศในที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับทุจริต และแก้ปัญหาค่าการคลัง	กองบริหารการคลัง ประกาศเจตนารมณ์ฯ ครอบคลุมทั้ง ๓ ประเด็นรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ไม่มี -	✓						
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เป็นไปตามแนวทางการคุ้มครองโรคภัย		ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลังร่วมกันกำหนด	- ไม่มี -	✓					
กิจกรรมที่ ๒๔: บุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ และ "ความดีที่อยากทำ" โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกันของบุคลากรกองบริหารการคลัง				บุคลากรกองบริหารการคลังร่วมกันกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ							

หมายเหตุ

ใช้แนวทางการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ
 (นายชนาธิป นวลแง่ม)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร
 วันที่ / /

ลงชื่อ
 ผู้เสนอ

ลงชื่อ
 (นายนิรุติ นูริศธรรมธา)
 ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
 วันที่ / /

ผู้อนุมัติ