



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๐๕๕-๒๑๔๖๑๕-๗

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๗๖๖

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ดำเนินการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การปฏิบัติ และก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐกานต์ อุ่นไพโร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางปวีณา ทีฆภาคย์วิศิษฐ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นางอุษารัตน์ ติตเทียน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

28 พ.ย. 2568



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ...สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก 306 ม.5 ต.หัวรอ อ.เมือง จ.พิษณุโลก

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางณัฐกานต์ อุ้นไพรตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด ...สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลกโทรศัพท์ ...063-4968885

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ...od.odpc2@gmail.com

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก	288	10 / 150	100

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 17 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม..... 2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....2.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....3.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....2.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน184,800....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
แผนย่อยที่ 1 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร										
เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มี กิจกรรมการปฏิบัติตน ที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ททุจริตภายใต้ขนบธรรมเนียมประเพณี - จัดกิจกรรมเนื่องในวันปีใหม่ - จัดกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์สิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน และกิจกรรม ตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทยเนื่องใน วันสงกรานต์	บุคลากรในสคร. 2 เข้าร่วม กิจกรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรม จำนวน 100 คน	องค์กรมีการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และเสริมสร้าง ความผูกพันใน องค์กร	90,000 45,000 45,000	พัฒนาองค์กร	✓		✓		
	กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมตามเทศกาล - ทำบุญตักบาตร ถวายเทียนพรรษา เนื่องใน วันเข้าพรรษา	บุคลากรในสคร. 2 เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ 40	องค์กรมีการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาองค์กร		✓	✓		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี									
	กิจกรรมที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรในสคร.2 ร้อยละ 80 รับทราบตามประกาศเจตนารมณ์	คะแนนการประเมิน IIT เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาองค์กร และ บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	✓				
	กิจกรรมที่ 5 การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน และเผยแพร่แนวทางการให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	- ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 20 คน	บุคลากรทุกกลุ่ม/ ศูนย์ส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	3,000	พัฒนาองค์กร	✓	✓			

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	กิจกรรมที่ 7 การส่งเสริมบุคลากรมีจิตอาสา และร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ - การบริจาคโลหิต - การบริจาคสิ่งของต่างๆ - การร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานใน พื้นที่	บุคลากรมีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร มีจิต สาธารณะเพื่อ ผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓ ✓ ✓	✓	✓ ✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 8 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงานสังกัดกรมควบคุม โรค หรือ หน่วยงานภาคีเครือข่าย	ผู้เข้าร่วม ประชุมจำนวน 30 คน	หน่วยงานได้ เรียนรู้แนวทาง การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ นำไปพัฒนางาน ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	กิจกรรมที่ 9 การจัดทำฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม ของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	มีฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรม บนเว็บไซต์ หน่วยงาน 1 ช่องทาง	หน่วยงานมี ฐานข้อมูล ข่าวสาร และ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	มีการ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่าน ช่องทาง ออนไลน์ อย่าง น้อย 2 ช่องทาง	หน่วยงานมี ช่องทาง เพื่อ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร กลุ่มสื่อสารฯ กลุ่มนวัตกรรมฯ		✓		✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>กิจกรรมที่ 11 ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS) - ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่ บุคลากรทุกกลุ่ม/ศูนย์ทราบ - ติดตามการประเมินผลประเมินคุณธรรม โปร่งใส ของหน่วยงาน และแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ</p>	<p>บุคลากรร่วม ประเมิน คุณธรรม จริยธรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมา</p>	<p>3,000</p>	<p>พัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>		<p>✓</p>	
<p>แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>กิจกรรม 12 ร่วมให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ใน งาน รวบรวมพลังสร้างกระแส ปกป้องเด็ก เยาวชนจาก ภัยร้ายของบุหรี่ไฟฟ้า “ประเทศไทยบุหรี่ไฟฟ้า ต้อง เป็นศูนย์ : Zero E-Cig” และรณรงค์เนื่องใน วันฮาโลวีน ปี 2568 Active Youth Halloween city” หยุดผี บุหรี่ไฟฟ้า</p>	<p>ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 120 คน</p>	<p>เด็กและ เยาวชน ตระหนักถึงภัย และอันตราย ของบุหรี่ไฟฟ้า</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มโรคไม่ติดต่อ</p>	<p>✓</p>			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนย่อยที่ 3 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทูนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	กิจกรรม 13 เผยแพร่พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	มีช่องทาง เผยแพร่ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 หน้า Website 1 ช่องทาง	บุคลากรได้รับ ทราบ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/>				
กิจกรรม 14 ถอดบทเรียน (Best practice) การ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	- รายงานผล การถอด บทเรียน จำนวน 1 ฉบับ - ผู้เข้าร่วม ประชุมจำนวน 25 คน	บุคลากรได้รับ ร่วมแลกเปลี่ยน แนวคิดการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร				<input checked="" type="checkbox"/>		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน										
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 15 กิจกรรมเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรสคร.2 เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมี จิตสำนึกรัก เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	8,800	พัฒนาองค์กร บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	มีแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน 1 ฉบับ	หน่วยงาน สามารถ ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาองค์กร	✓				
	กิจกรรมที่ 17 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มีคณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน จำนวน 1 ทีม	หน่วยงานได้รับ การขับเคลื่อน งานคุณธรรม จริยธรรมฯ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาองค์กร	✓				

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	- คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 288 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดีงาม
2. เป็นองค์กรที่มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแบบองค์รวม เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
3. ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อเป้าหมายการสร้างคนดีสู่สังคมและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ
4. สร้างความสุขความผูกพันให้แก่บุคลากรในองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ

(นาง ปวีณา ธิมภากย์วิศิษฐ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่ 28 พ.ย. 2568

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร

(นางอุษารัตน์ ติตเทียน.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จ.พิษณุโลก

วันที่ 28 พ.ย. 2568