



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๖๓

ที่ สธ ๐๔๐๙.๑ / ๒๕๖

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ใ้ข้ขออนุมัติในการทบทวนแผนฯ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือนหลัง แผนปฏิบัติการราชการสำนักงาน ปลอดโรคฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

ตามที่ กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ได้มีคำสั่งกองฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติ
ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวมทั้งมีการทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และขับเคลื่อนนโยบาย
สำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข รวมทั้งแผนการดำเนินงานจัดการขยะมูลฝอย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยใช้งบประมาณภายใต้ผลผลิตที่ ๑ กิจกรรมหลักที่ ๑.๑ โครงการย่อยที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ การสนับสนุนการบริหารจัดการ
ทรัพยากรกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนฯ ตามมติการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ทบทวนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนหลัง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. แผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. การทบทวนแผนฯ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือนหลัง ข้อ ๑ ตามเอกสารที่แนบมา
(ทั้งนี้ต้องมีการรายงานความก้าวหน้าทบทวนแผนรอบ ๖ เดือนหลัง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

๒. ลงนามในแผนปฏิบัติราชการฯ ข้อ ๒ ส่วน ข้อ ๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ

กมล

(นายกมล จันทรา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

(นายยงเหิอ เทศำศิริถาวร)

ผู้อำนวยการ

กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๐ - ๑๑ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นายอัครวิน กลิ่นสอนแทน โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๓๘๖๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๖..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม-..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ รวมพลังขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน ทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไปและ บุคลากรใน กองฯ	ผู้บริหาร และ บุคลากร ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์ อักษร	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน ดังนี้ ๑.ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	↔				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				๒.ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้าน ทุจริต ๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดฯ ๔.ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญฯ						
กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมออก กำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากรกองโรคจากการประกอบ อาชีพและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรกองฯ มีสุขภาพ แข็งแรง มีสุขภาพจิตแจ่มใส สร้างวินัยในการออกกำลังกาย	คณะทำงาน หมวด ๕		บุ ค ล า ก ร มี สุ ข ภ า พ ร่างกายแข็งแรง จิตใจ แจ่มใส มีวินัยในการ ออกกำลังกาย	-	←			→	
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมคณะทำงาน สื่อสาร ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐	สร้างความรู้ความเข้าใจทิศทาง การดำเนินงานในการนำแผนไปสู่ การปฏิบัติภายใต้ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐	กลุ่มบริหาร ทั่วไปและ คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ และบุคลากร ได้รับการ ถ่ายทอดแผน	ค ณ ะ ท ำ ง า น ฯ แ ล ะ บุ ค ล า ก ร มี ค ว า ม ร ู้ ค ว า ม เข้าใจ ทิศ ท าง ก า ร ดำเนินงานในการนำแผน ไปสู่การปฏิบัติภายใต้ ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐	-	←			→	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรกองฯ การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย ภายในและภายนอกหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกองฯ ให้ความสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไปและ คณะทำงานฯ		บุคลากรกองฯ มีความ ตระหนัก และ ให้ความสำคัญ ของชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	-	←				→
กิจกรรมที่ ๕ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกองฯ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรกองฯ มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	-		↔			
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	กลุ่มบริหาร ทั่วไปและ คณะทำงานฯ		บุคลากรมีจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการแบ่งปัน ช่วยเหลือ	-	←				→
กิจกรรมที่ ๗ แบ่งปันน้ำใจร่วมบริจาคสิ่งของที่ใช้แล้วต่างๆ อาทิ ปฏิทินเก่า ถูผ้าสมุดไม้ตลับฯ	ส่งเสริมให้บุคลากรกองฯ มีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการบริจาคสิ่งของต่างๆ ให้เกิดการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือ แบ่งปันสังคม	กลุ่มบริหาร ทั่วไปและ คณะทำงานฯ		บุคลากรกองฯ มีส่วน ร่วมในการช่วยเหลือ สังคม ด้วยการบริจาค สิ่งของต่างๆ			←			→

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๘ แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กองฯ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม		คำสั่ง แต่งตั้ง คณะ ทำงานฯ	-	↔				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ ๙ การเป็นองค์กร คุณธรรม (Good Governance)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ดำเนินงานโดยการยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มบริหาร ทั่วไป		เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๐ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตาม เกณฑ์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากร ของ หน่วยงาน ประเมิน ITA ตามจำนวน เป้าหมายที่ กำหนด	ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงานเพิ่มขึ้นเมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา	-	↔				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิดโอกาสให้บุคลากรมี การแสดงความยินดีต่อบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ ที่สร้างสรรค์คุณงาม ความดีและทำประโยชน์แก่ ส่วนรวม	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิด โอกาสให้บุคลากรมีการแสดง ความยินดีต่อบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่ สร้างสรรค์คุณงาม ความดีและทำ ประโยชน์แก่ส่วนรวม	คณะทำงาน/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป		บุคลากรกองฯ ทุกคนมี การร่วมกิจกรรมแสดง ความยินดีต่อบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กอ งฯ ที่ สร้างสรรค์คุณงาม ความดี และทำประโยชน์แก่ ส่วนรวม	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
กิจกรรมที่ ๑๒ สนับสนุนการ ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน เครือข่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป	เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่าง เป็นรูปธรรมต่อไป	คณะทำงาน/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป		บุคลากรกองฯ มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๓ สร้าง URL ของ เมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการ ประกอบอาชีพฯ” บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	URL ของ เมนู “การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ” ๑ URL	ช่องทางเผยแพร่ ผลการดำเนินงานการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	-	←				→

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๔ สร้าง URL การเผยแพร่เมนูบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ชื่อเมนู “ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม” ๒. รายละเอียดเมนูบนเว็บไซต์ ประกอบด้วย ปีงบประมาณ/ประเภทบุคลากร/ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/รูปถ่าย	เพื่อรวบรวมรายชื่อบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป	URL เผยแพร่ ทำเนียบ บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางเผยแพร่บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	-		← →			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๕ ส่งเสริมให้บุคลากรของกองฯ ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ ทำบุญตักบาตร งานปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองฯ เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไปและคณะทำงานฯ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกองฯ	บุคลากรในกองฯ มีความตระหนักและเห็นคุณค่าในการเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	-		← →			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๖ การจัดการความรู้ และการถอดบทเรียนความสำเร็จ จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนผลสำเร็จและปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่มบริหาร ทั่วไปและ คณะทำงานฯ	บุคลากร ทุกคนใน สังกัดกองฯ	มีระบบและกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับทิศทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม				←————→		

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นายกมล จันทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๖

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นายยงเจือ เหล่าศิริอารง)

ผู้อำนวยการ

ตำแหน่ง
กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

วันที่