

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี
ของคุณยคุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อ ทูกรายการ
คำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน

ข้อความเชิงบวก

ปฏิบัติเป็นประจำ	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๐	๑๙.๖๑
หญิง	๔๐	๗๖.๓๙
LGBTQ+ / Non-binary / Genderqueer	๒	๓.๙๙
รวม	๕๒	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๓๗	๗๑.๑๕
ลูกจ้างประจำ	๒	๓.๕๕
พนักงานราชการ	๑๒	๒๓.๐๘
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑	๑.๙๒
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
รวม	๕๒	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่าหรือเทียบเท่า ๒๕ ปี	๑	๑.๙๒
๒๖ - ๓๖ ปี	๒๑	๔๐.๓๘
๓๗ - ๔๗ ปี	๑๘	๓๔.๖๒
๔๘ ปี ขึ้นไป	๑๒	๒๓.๐๘
รวม	๕๒	๑๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๗	๑๓.๔๖
ปริญญาตรี	๓๖	๖๙.๒๓
ปริญญาโท	๙	๑๗.๓๑
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
รวม	๕๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕๒ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓ และ LGBTQ+/Non-binary/Genderqueer จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ ตามลำดับ เมื่อพิจารณาประเภทของผู้ประเมิน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๕ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๕ ส่วนสถานะอื่นๆ เช่น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีจำนวนน้อยมากเพียง ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๓๖ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๘ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๓๗ - ๔๗ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ และอายุ ๔๘ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ ส่วนอายุน้อยกว่าหรือเทียบเท่า ๒๕ ปี มีจำนวนน้อยมากเพียง ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ รองลงมา มีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๑ และมีการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๖ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๓	๐.๔๔	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๒๕	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๕๐	๐.๗๒	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๐.๖๗	๐.๖๔	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๕๔	๐.๖๐	ประจำ
รวม	๒.๕๘	๐.๖๐	ประจำ

จากตารางที่ ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าพฤติกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับประจำ โดยข้อที่มีพฤติกรรมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

๑. การคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (ข้อ ๑) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑

๒. การคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ รวมถึงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ (ข้อ ๑) มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔

๓. การใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ข้อ ๖) มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐

สำหรับข้อที่มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” จะมีเพียงข้อเดียว คือ การร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ข้อ ๒) โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๒๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๗. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๓	๐.๖๒	ประจำ
๘. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
๙. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๗๕	๐.๔๓	ประจำ
๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๑๑. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๖๕	๐.๕๑	ประจำ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑๒. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	๒.๐๒	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๑	๐.๕๒	ประจำ

จากตารางที่ ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพฤติกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับประจำ โดยข้อที่มีพฤติกรรมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

๑. การคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ข้อ ๑๐) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙

๒. การทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ข้อ ๘) มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑

๓. การปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อประชาชนอย่างรอบด้าน (ข้อ ๙) มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓

สำหรับข้อที่มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” จะมีเพียงข้อเดียว คือ การร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา (ข้อ ๑๒) โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๗

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑๓. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๗๓	๐.๖๘	ประจำ
๑๔. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๗๙	๐.๔๕	ประจำ
๑๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๑๖. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๒.๖๙	๐.๔๖	ประจำ
๑๗. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๑	๐.๔๕	ประจำ
๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๓	๐.๓๘	ประจำ
๑๙. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
รวม	๒.๗๗	๐.๔๕	ประจำ

จากตารางที่ ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพฤติกรรมในทุกข้ออยู่ในระดับประจำ โดยข้อที่มีพฤติกรรมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

๑. การปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ข้อ ๑๙) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๒.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖

๒. การมีความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ข้อ ๑๘) มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘

๓. การมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ข้อ ๑๕) มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙

สำหรับข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด แต่ยังคงมีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ คือ การยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก (ข้อ ๑๖) โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๗๗	๐.๙๕	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๔๐	๐.๖๖	ส่วนใหญ่
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๓๕	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๒๗	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๗๗	๐.๔๒	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๖๓	๐.๕๒	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	๒.๕๒	๐.๖๔	ประจำ
รวม	๒.๓๙	๐.๖๔	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๓๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าข้อที่มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ มีจำนวน ๓ ข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

๑. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ข้อ ๒๕) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒

๒. การลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ข้อ ๒๖) มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒

๓. การยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า (ข้อ ๒๗) มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔

สำหรับข้อที่มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” และมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ข้อ ๒๑) โดยมีค่าเฉลี่ย ๑.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๕

ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๗๑	๐.๔๕	ประจำ
๒๙. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๓	๐.๓๘	ประจำ
๓๐. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๓	๐.๔๔	ประจำ
รวม	๒.๗๖	๐.๔๒	ประจำ

จากตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าพฤติกรรมในทุกข้ออยู่ในระดับประจำทั้งหมด โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ข้อ ๒๙) มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘ รองลงมา คือ การเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ข้อ ๓๐) มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔ และสำหรับข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ข้อ ๒๘) มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๕๘	๐.๖๐	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๑	๐.๕๒	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๗	๐.๔๕	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๓๙	๐.๖๔	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๖	๐.๔๒	ประจำ
รวม	๒.๖๒	๐.๕๓	ประจำ

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้านอยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพฤติกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับประจำ จำนวน ๔ ด้าน และอยู่ในระดับส่วนใหญ่ จำนวน ๑ ด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

๑. ด้านสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ อยู่ในระดับประจำ
๒. ด้านกตัญญู มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ อยู่ในระดับประจำ
๓. ด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ อยู่ในระดับประจำ

สำหรับด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านจิตอาสา โดยมีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย ๒.๓๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ชยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๕๒	๖๙.๒๓
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของ การนับถือศาสนา	๕๒	๗๓.๐๘
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๕๒	๘๐.๗๗
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๕๒	๗๓.๐๘
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๕๒	๕๗.๖๙
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ	๕๒	๗๑.๑๕
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ ของชาติเป็นสำคัญ	๕๒	๙๐.๓๘
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๕๒	๖๗.๓๑
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๕๒	๒๘.๘๕
๑๐	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผล ของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง	๕๒	๘๔.๖๒
๑๑	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๕๒	๔๘.๐๘

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และ การนัดหมาย	๕๒	๕๑.๙๒
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๕๒	๑.๙๒
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกต้องลักษณะ	๕๒	๕๗.๖๙
	ภาพรวม	๕๒	๖๑.๑๓

นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี ผู้สรุปรายงาน
นายชนาธิป นวลแจ่ม ผู้ตรวจรายงาน