



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองบริหารการคลัง.....
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค อาคาร 3 และ 5 ชั้น 2
ชื่อผู้ประสานงาน นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ 02-590-3827
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ddcfinstrategy@gmail.com LINE ID
.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการคลัง	65	487	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 15 โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม 7 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม 1 โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม 1 โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม 1 โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม 2 โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม 1 โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม 1 โครงการ

แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม	4.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....	โครงการ
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	4.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	3.....	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน2,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาล และประเพณีที่ดั่งงามของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนาและเทศกาลสำคัญ	บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน 65 คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีความ ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
	กิจกรรมที่ 2 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการ สิ่งแวดล้อม และการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ เพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ เช่น - กิจกรรม 5 ส. - การจัดการขยะ - ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน 65 คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ การจัดการ สิ่งแวดล้อม และ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัย ธรรมชาติ และ สามารถปฏิบัติ ตามนโยบายที่ กำหนดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	กิจกรรมที่ 3 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน 65 คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีความตระหนัก ในการประพฤติตน รับผิดชอบต่อ หน้าที่ และมี จิตสำนึกที่ดี ตามนโยบายที่ กำหนดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓			
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของกองบริหารการคลัง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	กองบริหาร การคลัง มีบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน และเผยแพร่	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก มีพฤติกรรม ที่สอดคล้องตาม หลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		ตามช่องทาง อย่างน้อย 2 ช่องทาง	และกตัญญู							
	กิจกรรมที่ 5 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	กองบริหาร การคลัง เป็นองค์กร คุณธรรม และเผยแพร่ ตามช่องทาง อย่างน้อย 2 ช่องทาง	กองบริหาร การคลัง เป็นองค์กร คุณธรรม จนเป็น แบบอย่างได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร			✓		
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม										
	กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรมขององค์กรสู่บ้าน / ชุมชน, วัด / ศาสนสถาน, โรงเรียน / ส่วนราชการ เช่น - การทำโบว์ไว้อาลัยสีดำ	บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน 65 คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีส่วนร่วมในการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม ขององค์กร สู่ชุมชน	2,000 บาท	ทุกกลุ่มงาน	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง									
	กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน 65 คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีศักยภาพ ในการเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางค์กร	✓				
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ เช่น - การบริจาคโลหิต - การบริจาคสิ่งของต่าง ๆ - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน 65 คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีจิตอาสาในการ ทำกิจกรรม สาธารณะ ประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางค์กร	✓	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 9 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลังอย่างต่อเนื่อง	กองบริหารการคลัง มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม อย่างน้อย 1 เดือน/ครั้ง	กองบริหารการคลัง มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ข่าวสาร และกิจกรรม ตามช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
	กิจกรรมที่ 10 จัดทำคลิปวิดีโอหรือข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ เช่น - กิจกรรมเชิญชวนเพื่อนทำดี	กองบริหารการคลัง จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ครั้ง/ไตรมาส	บุคลากรกองบริหารการคลัง มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
	กิจกรรมที่ 11 เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	บุคลากร กองบริหาร การคลัง เข้าตอบ แบบประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ 93.97	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 93.97 คะแนน เมื่อเทียบกับ ปี 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางองค์กร	✓				
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์									
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	กิจกรรมที่ 12 การรณรงค์ / เผยแพร่ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรในกองบริหารการคลัง รับทราบ	บุคลากร มากกว่า ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากร มากกว่า ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางองค์กร	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2</p> <p>คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรมที่ 13 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน 65 คน</p>	<p>บุคลากรกองบริหารการคลัง มีความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>กิจกรรมที่ 14 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง กรมควบคุมโรค</p>	<p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ฉบับ</p>	<p>กองบริหารการคลัง สามารถดำเนินงานตามแผนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 15 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ กองบริหาร การคลัง จำนวน 1 ฉบับ	แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ กองบริหาร การคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓			

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม คน คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	43 แห่ง 487 คน 43 แห่ง 487 คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม ระบบ ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย 43 แห่ง 487 คน 43 แห่ง 487 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บุคลากรกองบริหารการคลัง สามารถเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....

ลงชื่อ ปฐมพงศ์ มีเนตรตรี ผู้รับผิดชอบ
 (..... นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี)
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 วันที่ 19 พฤศจิกายน 2568

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
 (..... นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
 วันที่ 19 พฤศจิกายน 2568

- หมายเหตุ :**
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
 2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
 3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
 - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100