



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองบริหารการคลัง

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

 รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค อาคาร 3 และ 5 ชั้น 2

ชื่อผู้ประสานงาน นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด กองบริหารการคลัง

โทรศัพท์ 02-590-3827

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ddcfinstrategy@gmail.com

LINE ID

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการคลัง	65	487	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 15 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม 7 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม 2	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม 1	โครงการ

แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม	4	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1	โครงการ
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	4	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	3	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 2,000 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาล และประเพณีที่ดั้งเดิมของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนาและเทศกาลสำคัญ	- เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	กค. ร่วมเป็น เจ้าภาพ จัดกิจกรรม ตักบาตร สวดมนต์ เนื่องในวัน ออกพรรษา และ เข้าร่วมตักบาตร สวดมนต์ เนื่องในวัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			ขึ้นปีใหม่ กรมควบคุมโรค https://shorturl-ddc.moph.go.th/5ir22							
1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
	กิจกรรมที่ 2 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการ สิ่งแวดล้อม และการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ เพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ เช่น - กิจกรรม 5 ส. - การจัดการขยะ - ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน	- จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง - บุคลากรเข้าร่วม จำนวน 65 คน	- บุคลากร กค. มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ทรัพยากร และจัดการ สิ่งแวดล้อม ร่วมสร้างองค์กร ให้น่าอยู่ น่าทำงาน มากยิ่งขึ้น ผ่านกิจกรรม การประหยัด พลังงาน เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ตามมาตรการ ของ กรม คร.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<p>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 4 ฉบับ - บุคลากรรับทราบ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 80.95 	<p>ผอ.กค. นำบุคลากร กค. ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 4 ฉบับ เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 68 ณ สวนไทรโยค รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>https://shorturl-ddc.moph.go.th/CqLH5</p> <p>พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 68</p> <p>https://shorturl-ddc.moph.go.th/5eT5l</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	<p>กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของกองบริหาร การคลัง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์</p>	<p>- มีบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรมฯ จำนวน 2 คน และเผยแพร่ ผ่านช่องทาง 3 ช่องทาง</p>	<p>บุคลากร กค. ร่วมลงคะแนน โหวตคัดเลือก บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมฯ 1.ประเภท ขรก. นันทพร วงษ์ละคร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุอาวุโส 2.ประเภท อื่นๆ สมชาติ ธรณี ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์ 3.ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ กค. บอร์ด ประชาสัมพันธ์ Group Line กค. https://shorturl- ddc.moph.go.th /5ir22</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางค์กร</p>	<p>✓</p>				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 5 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลก เพชบุรี เว็บไซต์	- เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง 3 ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชู เกียรติฯ หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม ผ่านช่องทาง บนเว็บไซต์ กค. บอร์ด ประชาสัมพันธ์ Group Line กค. https://shorturl- ddc.moph.go.th /5ir22	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร		✓	✓		
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม										
	กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรมขององค์กรสู่บ้าน / ชุมชน, วัด / ศาสนสถาน, โรงเรียน / ส่วนราชการ เช่น - การทำโบว์ไว้อาลัยสีดำ	- เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง - บุคลากรเข้าร่วม จำนวน 65 คน	บุคลากรร่วม สร้างผลิตภัณฑ์ เพื่อช่วยเหลือ สังคมผ่านกิจกรรม 1.กิจกรรม “จิตอาสาทำโบว์ ถวายความอาลัย”	2,000 บาท	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			วันที่ 27 พ.ย. 68 ณ สวนไทรโยค รีสอร์ท จังหวัด กาญจนบุรี 2.กิจกรรม “พื้ด้วยมือ ส่งต่อด้วยใจ” https://shorturl- ddc.moph.go.th /5ir22							
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง										
	กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	- บุคลากร กค. เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 80.95	บุคลากร กค. ได้รับการส่งเสริม (Integrity) ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้มี ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมี จิตสำนึกที่ดีต่อ องค์กร และชาติ ผ่านกิจกรรม “โบว์ดำแห่ง ความภาคภูมิใจ” และ ถวายเป็นบุญคุณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางาน	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง						
<p>แผนย่อยที่ 2</p> <p>เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคโลหิต - การบริจาคสิ่งของต่าง ๆ - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง - บุคลากร กค. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 80.95 	<p>บุคลากร กค. ร่วมเป็นจิตอาสา “บวร คุณธรรม” ผ่านกิจกรรม</p> <p>1.กิจกรรม “จิตอาสาทำโบว์ ถวายความอาลัย” วันที่ 27 พ.ย. 68 ณ สวนไทรโยค รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>2.รณรงค์ร่วม บริจาคโลหิต ให้เลือดหัวใจ กับโรงพยาบาล ราชวิถี ณ กรม คร.</p>	2,000 บาท	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			วันที่ 18 ธ.ค. 68 วันที่ 20 มี.ค. 69 3.กิจกรรม “บวร คุณธรรม การคลังอาสา ปันรักเพื่อเด็ก ด้อยโอกาส” วันที่ 29 พ.ย. 68 https://shorturl- ddc.moph.go.th /5ir22							
2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 9 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหาร การคลังอย่างต่อเนื่อง	- เผยแพร่ข้อมูล จำนวน 20 ครั้ง	กค. มีระบบ รายงาน ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของ กค. https://shorturl- ddc.moph.go.th /5ir22	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>กิจกรรมที่ 10 จัดทำคลิปวิดีโอหรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ เช่น</p> <p>- กิจกรรมเชิญชวนเพื่อนทำดี</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูล จำนวน 2 ครั้ง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำ สื่อวิดีโอ ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรมฯ เรื่อง ระเบียบเดียวกัน ในโอกาสที่เท่ากัน และสื่อข่าวสื่อ Infographic พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์กอง บริหารการคลัง Group Line และ Facebook https://shorturl- ddc.moph.go.th /Ji5qv</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
	กิจกรรมที่ 11 เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	บุคลากร กค. เข้าตอบแบบ ประเมินฯ รวม ทั้งหมด 52 คน คิดเป็นร้อยละ 92.86	บุคลากร กค. มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปี 2569 คือ 95.23 คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางองค์กร	✓				
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์									
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	กิจกรรมที่ 12 การรณรงค์ / เผยแพร่ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรในกองบริหารการคลัง รับทราบ	- บุคลากร กค. มีความรอบรู้ ITA จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 80.95	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ รอบรู้ (ITA) ของ หน่วยงาน และ ร่วมสร้างองค์กร ให้เป็นองค์กร ด้านคุณธรรม ผ่านกิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางองค์กร	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรมที่ 13 กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>- เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง</p>	<p>กค. เข้าร่วม กิจกรรมพร้อม เป็นเจ้าภาพร่วม ในพิธีทำบุญ ตักบาตร ดังนี้</p> <p>- วันออกพรรษา https://shorturl-ddc.moph.go.th/UjVUX</p> <p>- วันขึ้นปีใหม่ https://shorturl-ddc.moph.go.th/5xCfP</p> <p>- กค. ร่วมกล่าวคำ แสดงความอาลัย และยืนตั้งใจ สงบนิ่งเป็นเวลา 1 นาที พร้อมทั้ง กล่าวปฏิญาณ “เราจะทำความดี เพื่อแม่ของ แผ่นดิน”</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 14 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลังกรมควบคุมโรค	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ฉบับ	กค. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กค. กรม คร. ผ่านช่องทางเว็บไซต์ กค. https://shorturl-ddc.moph.go.th/1dS5j	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 15 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง	คำสั่งแต่งตั้ง กกค. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กค. จำนวน 1 ฉบับ	กค. ดำเนินการแต่งตั้ง กกค. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กค. พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://shorturl-ddc.moph.go.th/XqwrB	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	✓			

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-..... คน	-..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	43..... แห่ง 487..... คน	43..... แห่ง 487..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	-..... ระบบ	-..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	43..... แห่ง 487..... คน	43..... แห่ง 487..... คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 บวรคุณธรรม การคลังอาสา ปันรักเพื่อเด็กด้อยโอกาส
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมครั้งนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ไม่เพียงแต่เป็นการแบ่งปันทรัพยากรที่จำเป็นสู่สังคม
 แต่ยังช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกสาธารณะให้กับบุคลากร และสร้างรอยยิ้มรวมถึงโอกาสที่ดีขึ้นให้เยาวชนในพื้นที่เป้าหมาย
 อย่างเป็นรูปธรรม.....
โครงการที่ 2 จิตอาสาทำโบว์ถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องตามมิติ ด้านหลักธรรมทางศาสนา / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมครั้งนี้ จัดทำโบว์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อนำไปบริจาคถวายเป็นพระราชกุศล
 ให้กับประชาชนที่ต้องการ ซึ่งทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความภาคภูมิใจที่ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อสถาบัน
 พระมหากษัตริย์ อีกทั้งเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจสามัคคีกันภายในหน่วยงาน.....

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....บุคลากรกองบริหารการคลัง สามารถเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....
.....
.....

ลงชื่อ ปฐมพงษ์ มีเนตรตรี ผู้รับผิดชอบ
(.....นายปฐมพงษ์ มีเนตรตรี.....)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
วันที่ 17 มีนาคม 2569.....

ลงชื่อ Ok ผู้บริหาร
(.....นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง.....
วันที่ 17 มีนาคม 2569.....

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
 2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
 3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
 - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100