



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองบริหารการคลัง
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค อาคาร 3 และ 5 ชั้น 2
ชื่อผู้ประสานงาน นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ 02-590-3827
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ddcfinstrategy@gmail.com LINE ID
.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการคลัง	65	487	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 16 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม 8 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม 3	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม 1	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม 1	โครงการ

แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม	4	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1	โครงการ
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	4	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	3	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 2,000 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปฏิบัติคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาล และประเพณีที่ดั้งเดิมของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนาและเทศกาลสำคัญ	กองบริหาร การคลัง เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีความ ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการสิ่งแวดล้อม และการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ เพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม 5 ส. - การจัดการคัดแยกขยะ - ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน 	<p>กองบริหารการคลังเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 3 ครั้ง</p>	<p>บุคลากรกองบริหารการคลังมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการสิ่งแวดล้อม และการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และสามารถปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	กิจกรรมที่ 3 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กองบริหารการคลังร่วมประกาศเจตนารมณ์จำนวน 4 ฉบับและรับทราบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรกองบริหารการคลังมีความตระหนักรู้ในการประพฤติตนรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีตามนโยบายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	<input checked="" type="checkbox"/>			
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของกองบริหารการคลัง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	กองบริหารการคลังมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน 2 คนและเผยแพร่	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/>			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ตามช่องทาง อย่างน้อย 2 ช่องทาง	และกตัญญู						
	กิจกรรมที่ 5 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	กองบริหาร การคลัง เป็นองค์กร คุณธรรม และเผยแพร่ ตามช่องทาง อย่างน้อย 2 ช่องทาง	กองบริหาร การคลัง เป็นองค์กร คุณธรรม จนเป็น แบบอย่างได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางานองค์กร		✓	✓	
	กิจกรรมที่ 6 การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร หน่วยงานกองบริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายใน องค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	กองบริหาร การคลัง มีบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ตามช่องทาง อย่างน้อย 2 ช่องทาง	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก มีพฤติกรรม ที่สอดคล้องตาม หลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู				✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม										
	กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรมขององค์กรหมู่บ้าน / ชุมชน, วัด / ศาสนสถาน, โรงเรียน / ส่วนราชการ เช่น - การทำโบว์ไว้อาลัยสีดำ - การทำตุ๊กตาจากซอง A4	กองบริหาร การคลัง เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีส่วนร่วมในการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม ขององค์กร สู่ชุมชน	2,000 บาท	ทุกกลุ่มงาน	✓		✓		
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง										
	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร กองบริหาร การคลัง ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีศักยภาพ ในการเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>แผนย่อยที่ 2</p> <p>เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	<p>กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคโลหิต - การบริจาคสิ่งของต่าง ๆ 	<p>กองบริหาร การคลัง เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง</p>	<p>บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีจิตอาสาในการ ทำกิจกรรม สาธารณะ ประโยชน์</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
<p>กิจกรรมที่ 10 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหาร การคลังอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กองบริหาร การคลัง มีการเผยแพร่ ข้อมูล อย่างน้อย 1 เดือน/ครั้ง</p>	<p>กองบริหาร การคลัง มีการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรม พร้อมทั้ง เผยแพร่ข่าวสาร และกิจกรรม ตามช่องทาง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>กิจกรรมที่ 11 จัดทำคลิปวิดีโอหรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ เช่น - กิจกรรมเชิญชวนเพื่อนทำดี</p>	<p>กองบริหาร การคลัง จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ครั้ง</p>	<p>บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>กิจกรรมที่ 12 เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)</p>	<p>บุคลากร กองบริหาร การคลัง เข้าตอบ แบบประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ 80</p>	<p>บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 93.97 คะแนน เมื่อเทียบกับ ปี 2568</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 13 การรณรงค์ / เผยแพร่ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรในกองบริหารการคลัง รับทราบ	บุคลากร มากกว่า ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากร มากกว่า ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากร กองบริหาร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มีความ ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 15 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง กรมควบคุมโรค	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ กองบริหาร การคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ฉบับ	กองบริหาร การคลัง สามารถ ดำเนินงานตาม แผนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ กองบริหาร การคลัง จำนวน 1 ฉบับ	แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ กองบริหาร การคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	✓			

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม คน คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ 43 แห่ง 487 คน 43 แห่ง 487 คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม - ระบบ - ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย 43 แห่ง 487 คน 43 แห่ง 487 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....บุคลากรกองบริหารการคลัง สามารถเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....
.....
.....

ลงชื่อ ปฐมพงษ์ มีเนตรตรี ผู้รับผิดชอบ
(.....นายปฐมพงษ์ มีเนตรตรี.....)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ 18 มีนาคม 2569

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(.....นายนิติ นิติธรรมธรา.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
วันที่ 18 มีนาคม 2569

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
 2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
 3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
 - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100