

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๐ - ๑๑ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญชนก พรหมโสภา โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐๓๘๖๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๒๔..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม๑๒,๒๕๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบ อาชีพฯ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	๑ เรื่อง	คำสั่ง แต่งตั้ง คณะ ทำงานฯ	๐	↔				
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมพลังขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน ทุจริต ป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	ผู้บริหาร บุคลากร ในกองฯ และ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหาร และบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน	๐	↔				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	เพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ยกย่องให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริมฯ และ คณะกรรมการ บริหารกองฯ	บุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้	๐		↔			
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เช่น กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ และกิจกรรม เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และ บุคลากรในกองฯ ให้มีความสำคัญ ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และ คณะทำงาน ส่งเสริมฯ	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วมฯ	ผู้บริหารและบุคลากร กองฯ มีความตระหนัก และให้ความสำคัญต่อ สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๐	←			→	
กิจกรรมที่ ๕ จัดกิจกรรมออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพกายและใจ ของบุคลากรกองโรคจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรกองฯ มีสุขภาพ แข็งแรง มีสุขภาพจิตแจ่มใส สร้างวินัยในการออกกำลังกาย	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร และ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวน บุคลากร ที่ร่วม กิจกรรม	บุ ค ล า ก ร มี สุ ข ภ า พ ร่างกายแข็งแรง จิตใจ แจ่มใส มีวินัยในการ ออกกำลังกาย	๕,๐๐๐	←			→	ปัญหา ที่ อยาก แก้
กิจกรรมที่ ๖ การจัด สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการ ทำงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน ปลอดภัย ปลอดภัย กลุ่มอาชีพอนามัย	คณะทำงาน พัฒนาสถานที่ ทำงานฯ และ กลุ่มอาชีพอนามัย	๑โครงการ	กองฯ เป็นสถานที่ ทำงานที่ปลอดภัย ปลอดภัย เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการทำงาน	๐	←			→	ปัญหา ที่ อยาก แก้

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป และกลุ่มสื่อสารฯ กลุ่มเฝ้าระวังฯ	จำนวนครั้งในการ Update ข้อมูลฯ	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	๐	←				→
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	กลุ่มบริหารทั่วไป และคณะทำงานส่งเสริมฯ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือ	๐	←				→
กิจกรรมที่ ๙ ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกองฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรกองฯ มีคุณธรรม จริยธรรมฯ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทย	๐				↔	
กิจกรรมที่ ๑๐ แบ่งปันน้ำใจร่วมบริจาคสิ่งของที่ใช้แล้วต่างๆ อาทิ เสื้อผ้า ปฏิทินเก่า ถังน้ำส้วมตัน ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองฯมีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการบริจาคสิ่งของต่างๆ ให้เกิดการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือ แบ่งปันสังคม	กลุ่มบริหารทั่วไปและคณะทำงานส่งเสริมฯ	๑ โครงการ	บุคลากรกองฯ มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ด้วยการบริจาคสิ่งของต่างๆ	๐		←			→

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑๑ รมรงค์การคัดแยก ขยะมูลฝอย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการ คัดแยกขยะมูลฝอย	กลุ่ม สิ่งแวดล้อม และ กลุ่ม บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	ก อ ง ๆ เป็นสถานที่ ทำงานที่มีการจัดการ ข ะ ข ม ล ฝ อ ย อย่าง เหมาะสม	๐		↔		↔	ปัญหา ที่ อยาก แก้
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๑๒ ดำเนินการ ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารลงนาม	เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงาน ส่งเสริมฯ	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ที่ผ่านการปรับปรุงหรือ พัฒนา	๐			↔		
กิจกรรมที่ ๑๓ การจัดการความรู้ และการถอดบทเรียนความสำเร็จ จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนผลสำเร็จและปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่มบริหาร ทั่วไปและ คณะทำงาน ส่งเสริมฯ	บุคลากร ทุกคนใน สังกัดก อ ง ๆ	มีระบบและกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับทิศทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒,๒๕๐			↔	↔	
กิจกรรมที่ ๑๔ เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วมฯ	ยกระดับผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๕,๐๐๐			↔		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ ๑๕ ประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรม ควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ดำเนินงานโดยการยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วมฯ	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	๐	←				→
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๖ ประชุมเพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA)	ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วมฯ	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๐	↔				
กิจกรรมที่ ๑๗ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA)	เพื่อประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามเกณฑ์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวน บุคลากร ที่ร่วม ประเมิน ITA	รายงานผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๐		←		→	
กิจกรรมที่ ๑๘ เผยแพร่คดี ตัวอย่างการทุจริตและประพฤติ ชอบที่พิจารณาสิ้นสุดแล้วผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่างๆ	เพื่อสร้างทัศนคติ และจิตสำนึก ที่ดี ในการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และ กลุ่มสื่อสารฯ	จำนวน ครั้ง/เรื่อง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีทัศนคติ และจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน	๐	←				→

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กิจกรรมที่ ๑๙ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิดโอกาสให้บุคลากรมี การแสดงความยินดีต่อบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ ที่สร้างสรรค์คุณงาม ความดีและทำประโยชน์แก่ ส่วนรวม	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิด โอกาสให้บุคลากรมีการแสดง ความยินดีต่อบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรค์คุณงาม ความดีและ ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม	คณะทำงานฯ/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป และ PMQA หมวด ๕	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรกองฯ ทุกคนมีการ ร่วมกิจกรรมแสดงความ ยินดีต่อบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองฯ ที่สร้างสรรค์คุณงาม ความดีและทำประโยชน์ แก่ส่วนรวม	○	←				→	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ											
กิจกรรมที่ ๒๐ เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	เพื่อให้เกิดความร่วมมือและสร้าง เครือข่ายในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่าง เป็นรูปธรรมต่อไป	คณะทำงานฯ/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วมฯ	เกิดความร่วมมือและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป	○	←				→	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ											
กิจกรรมที่ ๒๑ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบการส่งเสริมคุณธรรมอย่าง เป็นระบบ	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ นำปัญหาอุปสรรคมาวางแผนแก้ไข	คณะทำงานฯ/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวนครั้ง ในการ รายงาน	แนวทางการแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะต่อการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	○		↔			↔	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๒๒ จัดทำแนวทางการควบคุมการใช้ทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อจัดทำแนวทางการยืม การใช้ การคืนทรัพย์สิน ของางราชการให้ ถูกต้องตามระเบียบการบริหารงานพัสดุ	กลุ่มบริหารทั่วไป และ คณะกรรมการบริหารงานพัสดุฯ	๑ เรื่อง	กองฯ มีแนวปฏิบัติการยืม การใช้ การคืนทรัพย์สิน ของางราชการที่ถูกต้อง ตามระเบียบการบริหารงานพัสดุ	๐	←	→			ปัญหา ที่ อยาก แก้ และ ITA
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๒๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของกองฯ ร่วม กิจกรรม และ วันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ ทำบุญ ตักบาตร งานปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองฯ เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไปและ คณะทำงานฯ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกองฯ	บุคลากรในกองฯ มีความตระหนักและเห็นคุณค่า ในการเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา	๐	←	→			
กิจกรรมที่ ๒๔ การส่งเสริมการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์	เพื่อส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย และให้เจ้าหน้าที่เกิดความสำนึกรัก วัฒนธรรมไทย	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วม กิจกรรม	การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อยสวยงาม	๐	←	→			ปัญหา ที่ อยาก แก้

ลงชื่อ.....
(นายกมล จันทร์วา)
ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
วันที่... 22 ส.ค. 2566

ลงชื่อ.....
(นายชงเหือ เหล่าศิริถาวร)
ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการ
วันที่...
กองนี้ตั้งจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใช้ประกอบการกำหนดเป้าหมายแผนการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประกอบด้วย

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗๐

๒. ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

๓. ผลการประเมินคะแนนความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕. ผลการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กองโรคจากการประกอบอาชีพฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗