



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

เลขที่รับ..... 8418
วันที่..... 22 มิ.ย. 2569 เวลา..... 09.29 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๖๐๘๐ ต่อ ๑๖

ที่ สธ ๐๔๒๙.๑๑/ ๒๒๑ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแบบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

และแบบรายงานการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

ด้วยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสงขลา ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินองค์กรคุณธรรม และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และจัดทำ แบบรายงานการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และแบบรายงานการดำเนินงาน ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๒ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อารีย์ ตาหมาด

(นายอารีย์ ตาหมาด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

As

22 มิ.ย. 2569

- ทราบ
- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว
- อนุมัติ
- ดำเนินการตามเสนอ
- มอบ.....

เฉลิมพล

(นายเฉลิมพล โอสภพรมมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

แบบประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา...สังกัด...กรมควบคุมโรค
๒. ชื่อผู้บริหาร...นายแพทย์เฉลิมพล โอสถพรมมา
๓. ผู้ประสานงาน...นางสาวสุภาพร เจริญกุล...โทรศัพท์...๐๙ ๘๔๔๔ ๒๙๔๘
๔. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๖๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำและปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

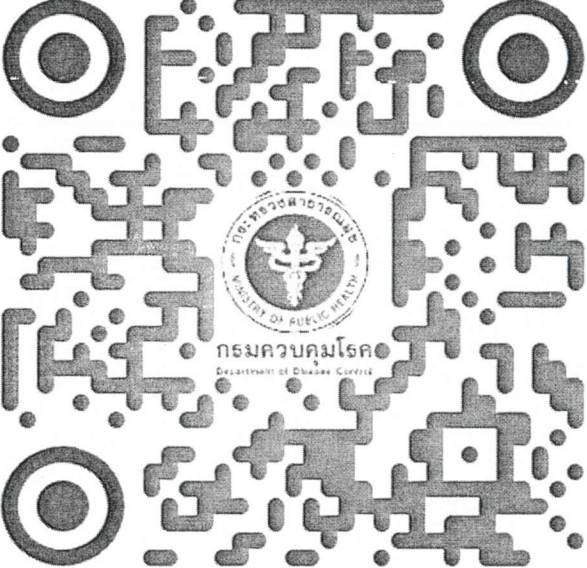
ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาวิธีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓


ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power Point) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
รวมคะแนน					๒๗	

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน)
- ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน)
- ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

๖. เอกสารประกอบการประเมิน

ลิงก์ย่อ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ	รหัสคิวอาร์
https://shorturl-ddc.moph.go.th/Duaws	 <p>The QR code is a square matrix code with a central logo. The logo is circular and contains a caduceus (a staff with two snakes) and the text 'กรมควบคุมโรค' (Department of Disease Control) and 'Department of Disease Control' in English. Above the logo, there is Thai text: 'กระทรวงสาธารณสุข' (Ministry of Public Health) and 'กรมควบคุมโรค' (Department of Disease Control). The QR code is surrounded by a decorative border.</p>

ผู้รายงาน..... 

(.....นายแพทย์เฉลิมพล โอสถพรมมา.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

วันที่ 22 มิถุนายน 2569

หมายเหตุ : ผู้รายงาน คือ หัวหน้าส่วนราชการ



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อหน่วยงานสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา.....

๒. ชื่อผู้บริหารนายแพทย์เฉลิมพล โอสถพรมมา.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	✓		หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ร้อยละ ๘๖.๘๖	สรุปผลการวิเคราะห์แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
๒. หน่วยงานร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในงานตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ ๒.๑ จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมฯ เผยแพร่ในโซเชียล ๒.๒ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ๒.๓ การขับเคลื่อนคุณธรรม “กิจกรรมชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร ๒.๔ การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit” ๒.๕ การดำเนินการ “ปฎิญาคุณธรรม (Do&Don't)”	✓		ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม	- คลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมฯ - ภาพกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม - ภาพกิจกรรมชีวิตดีวิถีพอเพียง	๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๓. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – ชุมชน, วัด – ศาสนสถาน, โรงเรียน – ส่วนราชการ) องค์กรระหว่างหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก	✓		มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลังเครือข่ายกลุ่มงานภายใน ๑๔ กลุ่มงาน ๔ ศตม. และมีเครือข่ายภายนอกมากกว่า ๓ หน่วยงาน เช่น สภากาชาดสงขลา โรงพยาบาลสงขลา และค่าย ป.พัน ๕ โรงเรียนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ วัดเกาะถ้ำ	- ภาพการดำเนิน “กิจกรรม Moral Credit” - อินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do&Don't)”	๓
รวมคะแนน					๘

ผู้รายงาน 

(นายแพทย์เฉลิมพล โอสถพรมมา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

วันที่ 22 มิถุนายน 2569

เอกสารและภาพประกอบการดำเนินงาน

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)

๑.๑ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละ ๘๖.๘๖

๑.๒ สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น




ผลการสำรวจพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บุคลากรยังคงมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอยู่ในระดับ “ประจำ” เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยภาพรวมมีแนวโน้มพัฒนาสูงขึ้นในหลายด้านสะท้อนถึงการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงานที่มีความต่อเนื่องและเกิดผลเชิงประจักษ์

๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในงานตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค จำนวน ๕ กิจกรรม

๒.๑ กิจกรรมจัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมฯ เผยแพร่ในโซเชียล รายละเอียดตามข้อมูล ดังนี้

 ละครคุณธรรม...No Gift Policy

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา


❤️ เส้นบาง ๆ ระหว่าง "หน้าที่..กับ..ใจ" ❤️

 Tiktok: <https://shorturl.asia/p6ehu>

 Youtube:<https://youtu.be/4f3YQyhN0JA>

 FB Page: <https://shorturl.asia/8NPfk>

 website: <https://shorturl.asia/ncuD4>

 สามารถติดตามข่าวสารและสาระดีดี ได้ที่...

 Tiktok สื่อสารความเสี่ยงฯ สครสิบสอง สงขลา

<https://shorturl.asia/LXTAx>

 เพจเฟซบุ๊ก สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

<https://www.facebook.com/dpc๑๒>

❤️ ตรวจจับเร็ว ตอบโต้ทัน ป้องกันได้ ❤️



๒.๒ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ได้ดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สร้างสร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เป็นฐานสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามแก่บุคลากรและสมาชิกในครอบครัว โดยมีกิจกรรมการแสดง ความกตัญญูต่อพ่อแม่และผู้มีพระคุณ การใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว การแข่งขันเรื่องราวแข่งขันเรื่องราวเกี่ยวกับกิจกรรมสร้างสรรค์ระหว่างครอบครัว พ่อแม่ ผู้ปกครอง คนในครอบครัว ผ่าน กิจกรรม "เล่าเรื่อง ๑ วันดี ๆ กับครอบครัว ผ่านช่องทาง Online" ส่งผลให้บุคลากรมีความผูกพันในครอบครัวเพิ่มขึ้น มีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลผู้สูงอายุ มีความรับผิดชอบต่อครอบครัวและสังคมมากขึ้น ตลอดจนเกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งความรัก ความเอื้ออาทร และความกตัญญู รายละเอียดดังภาพประกอบ ดังนี้



121 81



39 4

Arunya Onrak อยู่กับ Suchat Onrak ที่ วัดแหลมทราย 9 พ.ค. ๖9
 ตักบาตรวันที่ 9 พ.ค. 69
 #รับเอาส่วนบุญส่วนกุศลร่วมกันนะค่ะ



+8

๒.๓ การขับเคลื่อนคุณธรรม “กิจกรรมชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร ได้ดำเนินกิจกรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรม “สำนักงานประหยัดพลังงาน” กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน โดยกำหนดเวลาเปิด-ปิดไฟ และเครื่องปรับอากาศ เวลา ๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. และปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน การใช้กระดาษสองหน้า ลดการพิมพ์เอกสารโดยใช้ระบบดิจิทัลผ่านระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ การคัดแยกขยะรีไซเคิล กิจกรรม “ขยะมีค่า แยกก่อนทิ้ง” และกิจกรรมการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เปิดตลาดผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ “ตลาดนัดปันสุข” ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม มีวินัยทางการเงิน ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และเกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งความพอเพียง รายละเอียดดังภาพประกอบ ดังนี้

- กิจกรรม “สำนักงานประหยัดพลังงาน”

มาตรการ ประหยัดไฟฟ้า

สกร. 12 สงขลา

1

ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ
ที่ 26 - 27 องศาเซลเซียส

26-27°C

2

เปิดเครื่องปรับอากาศในเวลา
09.00 - 11.00 น. และ
13.00 - 15.30 น.

3

ปิดไฟฟ้ามืดสว่าง
ในเวลาพักกลางวัน
(12.00 - 13.00 น.)

4

ปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้า
ที่ไม่จำเป็น

5

ตั้งค่าคอมพิวเตอร์ให้เข้าสู่
โหมดประหยัดพลังงาน
(Sleep Mode/Energy Saver)

6

ปิดเครื่อง และถอดปลั๊ก
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำนักงาน
หลังเลิกใช้งาน

ร่วมกับประหยัดไฟฟ้า เพื่อองค์กร เพื่อประเทศชาติ และเพื่อโลกของเรา

- กิจกรรม “ขยะมีค่า แยกก่อนทิ้ง” นำรายได้จากการขายขวดพลาสติก ไปร่วมสนับสนุนกิจกรรมบริจาคช่วยเหลือสังคม




- กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข”



๒.๔ การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit” ได้ดำเนินกิจกรรม “Moral Credit กิจกรรม “บันทึกความดี สร้างคนดี สู่ สคร.๑๒ คุณธรรม” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมเปิดโอกาสให้บุคลากรทำความดี การช่วยเหลือส่วนรวม และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ผ่านระบบบันทึกเครดิตความดี (Moral Credit) โดยจัดทำ บันทึกกิจกรรมความดีและให้บุคลากรรายงานการทำความดีผ่าน Google Form และยกย่องเชิดชูเกียรติมอบเกียรติบัตรหรือประกาศ “คนดีศรี สคร.๑๒” ในเวทีประชุมประจำเดือน รายละเอียดดังภาพประกอบ ดังนี้



๒.๕ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do&Don’t)” มีการประกาศนโยบายกำหนดและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากร ยึดถือปฏิบัติ




กรมควบคุมโรค
Department of Public Health

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า (นายเฉลิมพล โสถพรมมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ) ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ทุกท่าน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่รับก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้น จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันวางวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปกป้องและปลูกฝังจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างชัดเจนไม่ติด และมีความคิดที่ดีถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยอ้อมจากหน่วยงานอื่นใดจากผู้อื่น นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ และจรรยาบรรณการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกรมควบคุมโรค และแนวทางปฏิบัติการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมควบคุมโรค ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กรมควบคุมโรคปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่ “กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (DCC Together Against Corruption)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเฉลิมพล โสถพรมมา)
ผู้อำนวยการ



กรมควบคุมโรค
Department of Public Health

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายเฉลิมพล โสถพรมมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังว่า บุคลากรทุกคนจะมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ไปสู่ผู้สังคม คุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีกัน ภายใต้วิถีธรรมทางศาสนา ปลูกฝังปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม และร่วมสานพลังการขับเคลื่อนระหว่างเครือข่าย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา ให้ปรากฏผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจาก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การดูแลสุขภาพจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน
2. การปรับปรุงภาพแวดล้อม เพื่เป็นที่ที่เขี้อาย และปรับปรุงทัศนียภาพในสถานที่ทำงาน
3. การศึกษา ทักษะความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
4. การสร้างความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร
5. การปรับพฤติกรรมการใช้เงินอย่างระมัดชอบ

ความดีที่อยากทำ

1. การไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ตัดสินใจอย่างมีเหตุผล
2. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกันให้เกียรติในพฤติกรรมที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
3. การสร้างระบบการปฏิบัติงานที่มีวินัยในคุณธรรม และความโปร่งใส
4. การคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร
5. การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส ค่านิยมมีผลประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ จะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเฉลิมพล โสถพรมมา)
ผู้อำนวยการ



สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
Office of Disease Prevention and Control Region 12 Songkhro

ดีใจประกาศกันเห็นอก

สธ. 12 สงขลา ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาถาส่งจะเม็ดหรือคูกคาถาทงเพทในกรทำถาข และกรไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 นายแพทย์เฉลิมพล โสถพรมมา ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา และคณะผู้บริหาร บุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาถาส่งจะเม็ดหรือคูกคาถาทงเพทในกรทำถาข และกรไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมคณะกรรมาธิการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา ครั้งที่ 11/2568 ณ ห้องประชุมฉวีเสนา ชั้น 3 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

จัด ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568



DO สิ่งที่ดีควรปฏิบัติ	DON'T สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ
พอเพียง <ul style="list-style-type: none"> ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ใช้กระดาษสองหน้า ลดการใช้วัสดุสำนักงานที่ไม่จำเป็น ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน 	<ul style="list-style-type: none"> รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากการทำปฏิบัติหน้าที่
วินัย <ul style="list-style-type: none"> มาปฏิบัติงานตรงเวลา ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของราชการ ส่งงานตามกำหนดเวลา และรับผิดชอบหน้าที่ของตน 	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ทรัพย์สินราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
สุจริต <ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด กล่าวรายงานเมื่อพบเห็นการทุจริต หรือพฤติกรรมไม่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> มาสาย ขาด ลา หรือปฏิบัติงาน โดยขาดความรับผิดชอบ
จิตอาสา <ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน และชุมชน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ ร่วมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ก่นแก่ง คุกคาม หรือกระทำการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
กตัญญู <ul style="list-style-type: none"> เคารพผู้บังคับบัญชา ผู้สูงอายุ และมีพระคุณ ดูแลเอาใจใส่ครอบครัวและบุคลากร สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย 	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือสร้างความขัดแย้งในองค์กร
<ul style="list-style-type: none"> ละเลยการช่วยเหลือส่วนรวม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> ละเลยการช่วยเหลือส่วนรวม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์

ร่วมคิด ร่วมทำ ความดี เพื่อองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน

DO & DON'T การยืมทรัพย์สินทางราชการ

กรมควบคุมโรค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุด

DO ควรทำ	DON'T ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบความพร้อม และสภาพของทรัพย์สินก่อนยืมทุกครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ยืมทรัพย์สินไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต
<ul style="list-style-type: none"> กรอกข้อมูลการยืมให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นจริง 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ยืมทรัพย์สินไปให้ผู้อื่นยืมต่อ
<ul style="list-style-type: none"> ใช้งานทรัพย์สินอย่างระมัดระวัง ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ดัดแปลง แก้ไข หรือทำให้ทรัพย์สินชำรุดเสียหาย
<ul style="list-style-type: none"> จัดเก็บทรัพย์สินอย่างเป็นระเบียบ เมื่อเลิกใช้งาน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ยืมทรัพย์สินไปใช้นอกเหนือจากรวัตถุประสงค์หรือระยะเวลาที่กำหนด
<ul style="list-style-type: none"> ส่งคืนทรัพย์สินให้ครบถ้วน ตามกำหนดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ปกปิดความเสียหายที่เกิดกับทรัพย์สิน
<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกันดูแลและรักษาทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ของทุกคน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ฝ่าฝืนระเบียบ หรือข้อตกลงการยืม-คืน

DDC | โปร่งใส รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ ร่วมกันใช้ ร่วมกันดูแล รักษาทรัพย์สินของราชการ

ที่ตั้ง: 181 ถนนกาญจนาภิเษก ถนนกาญจนาภิเษก 12 สงขลา 90000 | โทรศัพท์: 074-336080 ต่อ 16 | หน่วยงาน: สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

๓. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – ชุมชน, วัด – ศาสนสถาน, โรงเรียน – ส่วนราชการ) องค์การระหว่างหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างความรอบรู้ด้านการป้องกันควบคุมโรค ตามหลัก ‘บวร : บ้าน-วัด-โรงเรียน’ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด เช่น กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน และพัฒนาความรู้ในการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ๗ จังหวัดชายแดนใต้ กิจกรรมการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมมอบเวชภัณฑ์แก่ผู้ประสบภัย กิจกรรม “สคร.๑๒ สงขลา จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต” เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒

ชาวประชาสัมพันธ์
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
Office of Disease Prevention and Control Region 12, Songkhla

ศูนย์พักพิงชั่วคราวผู้ประสบอุทกภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สคร.12:2 สงขลา ลงพื้นที่เยี่ยมและมอบเวชภัณฑ์แก่ผู้ประสบอุทกภัย จ.สตูล

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2568 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา โดยศูนย์ควบคุมโรคติดต่ออำเภอเมืองที่ 12.2 สงขลา ลงพื้นที่เยี่ยมและมอบเวชภัณฑ์ พร้อมทีมสนับสนุน เภสัชกร, ยาจุดหยอด, ยาฉีดหยอด สัมผัสกับชุมชน ศึกษากองน้ำ ให้แก่ศูนย์พักพิงชั่วคราวผู้ประสบอุทกภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โรงเรียนควนโดนวิทยา และบ้านผู้ประสบภัย ค.ควนโดน อ.ควนโดน จ.สตูล

ข้อมูล ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ติดต่อ: ศูนย์สื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
133 Moo 1, P.O. Box 9116, Phatthanajit Road, Songkhla 91000
Tel: 075 311 1422

ชาวประชาสัมพันธ์
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
Office of Disease Prevention and Control Region 12, Songkhla

กลุ่มพัฒนาองค์กร

จัดกิจกรรม "สคร.12 สงขลา จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต" ครั้งที่ 1

วันที่ 16 มกราคม 2569 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา โดยกลุ่มพัฒนาองค์กร จัดกิจกรรม "สคร.12 สงขลา จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต" ครั้งที่ 1 เพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์ ณ ห้องโถงทางเดิน อาคารอำนวยการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา โดยมีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตรวมทั้งสิ้น 42 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 16 มกราคม 2569

กลุ่มพัฒนาองค์กร
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
133 Moo 1, P.O. Box 9116, Phatthanajit Road, Songkhla 91000
Tel: 075 311 1422

ชาวประชาสัมพันธ์
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
Office of Disease Prevention and Control Region 12, Songkhla

สคร.12 สงขลา จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต ช่วยเพื่อนมนุษย์ครั้งที่ 2

วันที่ 15 พฤษภาคม 2569 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา จัดกิจกรรม "สคร.12 สงขลา จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิตเพื่อเพื่อนมนุษย์ ครั้งที่ 2" ร่วมกับโรงพยาบาลสงขลา สภากาชาดจังหวัดสงขลา ภาคีเครือข่ายค่ายพระปกเกล้า และได้รับการสนับสนุนของโรงเรียนการไฟฟ้าจังหวัดสงขลา โดยนายแพทย์ฉัตรพล โสภณพรมมา ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา นำทีมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อร่วมส่งเสริมให้เด็กนักเรียนและผู้ปกครองใช้โลหิตในสถานศึกษา ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวนทั้งสิ้น 39 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2569

ติดต่อ: ศูนย์สื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
133 Moo 1, P.O. Box 9116, Phatthanajit Road, Songkhla 91000
Tel: 075 311 1422

ชาวประชาสัมพันธ์
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
Office of Disease Prevention and Control Region 12, Songkhla

ศูนย์ควบคุมโรคติดต่ออำเภอเมืองที่ 12.2 สงขลา

เฟื้อระวังโรมาลาเรียโดยการถ่ายทอดพลังแห่งพรเชื้อในคน สึกนงทงกัฏวักยงพทงะพำโรล สัฏวขำปล้อง และสัฏวลิ้งลุดด้วยม ในพื้นที่จังหวัดสงขลา

วันที่ 18-19 พฤษภาคม 2569 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา โดยศูนย์ควบคุมโรคติดต่ออำเภอเมืองที่ 12.2 จังหวัดสงขลา ร่วมทีมเครือข่ายในพื้นที่ ส่งเสริมการเฝ้าระวังโรมาลาเรีย โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ประชากรกลุ่มเสี่ยง และศึกษาทางภูมิวิทยาของพลาสมาพาราไอต์ สัฏวขำปล้อง และสัฏวลิ้งลุดด้วยม ในพื้นที่กลุ่มบ้านวังคุด หมู่ 10 ตำบลควนควนทอง กลุ่มบ้านโตนปานัน หมู่ 5 กลุ่มบ้านควนค้อทอง หมู่ 1 และตำบลบ้านไร่ทอง หมู่ 4 ตำบลทุ่งน้อ อังคนงทงกทง จังหวัดสตูล พร้อมกันนี้ให้สุขศึกษาการป้องกันของพลาโรมาลาเรีย และสนับสนุนเวชภัณฑ์ป้องกันโรคติดต่ออำเภอเมืองร่วมด้วย

ข้อมูล ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2569

ติดต่อ: ศูนย์สื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา
133 Moo 1, P.O. Box 9116, Phatthanajit Road, Songkhla 91000
Tel: 075 311 1422