



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองกฎหมาย โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๑๘

ที่ สธ ๐๔๐๒.๖/ ๕

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบและพิจารณาลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อเป็นการส่งเสริมและเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรขอเรียนว่า กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย  
จะเป็นพระคุณ

(นายพีระพล รัตมีเทศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นางสาวอังคณา บริสทธิ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองกฎหมาย กรมควบคุมโรค สถานที่ตั้ง อาคาร ๗ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายพีระพล รัศมีเทศ โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๓๓๑๘

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๙ โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม .....-..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศ เจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริต -กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	เพื่อประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริตและมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลังที่ แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการ และ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงาน ตามเจตจำนงของ ผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
- การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรกองกฎหมาย สร้างความร่วมมือระหว่าง เครือข่ายพร้อมทั้งพัฒนา จิตใจของบุคลากรให้ เข้มแข็ง มีสุขภาพกายใจที่ ดี คิดดี พูดดี ทำดี	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคคลกรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากร กองกฎหมายมี คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนาและวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
กิจกรรมที่ ๓ บริจาคโลหิต	เพื่อส่งเสริม ปลูกจิตสำนึก การรู้จักเป็นผู้ให้การ แบ่งปันแก่เพื่อนมนุษย์ และเป็นส่วนหนึ่งของการ บริจาคโลหิตเพื่อนำไปใช้ ในวงการแพทย์ต่อไป	บุคลากร กองกฎหมาย	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมบริจาค โลหิต อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร กองกฎหมายมีจิต สาธารณะและมี จิตอาสาทำ ประโยชน์เพื่อสังคม และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๔ ทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร กองกฎหมาย	มีบุคลากร กองกฎหมาย	บุคลากร กองกฎหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร กองกฎหมายมี คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
กิจกรรมที่ ๕ การเป็น องค์กรคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ดำเนินงานโดยยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	เป็นองค์กรระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกองก ฎหมายอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๕.๑ จัดให้มีเมนู “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						√				
๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						√				



ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)										
กิจกรรมที่ ๖ ประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้บุคลากรมีความประพฤติ ที่ดี ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีบุคคลกร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ กองกฎหมาย อย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
กิจกรรมที่ ๗ ประเมินกลุ่ม งานภายในกองกฎหมาย ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้กลุ่มงานภายในกอง กฎหมายที่มีคุณธรรม และ สามารถเป็นแบบอย่าง ให้แก่กลุ่มงานอื่นได้	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีต้นแบบของ กลุ่มงานภายใน กองกฎหมาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ กองกฎหมาย อย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติ เพื่อ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักการแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	มีบุคลากร กองกฎหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ กองกฎหมายเห็น ความสำคัญของ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระ มหากษัตริย์คุณ และแสดงออกถึง ความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๙ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่าน ช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์	นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สนับสนุนการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล กรที่มีความประพฤติที่ดีจน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย	มีการยกย่องเชิดชู บุคคลกรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมทาง ความดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับ เครดิตโดยรวม ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบ

(นายพีระพล รัตมีเทศ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้บริหาร

(นางสาวอังคณา บริสุทธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖