



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙
ที่ สธ ๐๔๒๗.๒/ ๑๙๒ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค จัดประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ทั้งนี้ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานีเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิชุดา โคสินธุ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

อนุมัติ

(นางจันทนา คำภักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบฟอร์มที่ 1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี เลขที่ 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน : นายอัมพล นัวใจดี ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด : กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ : 081-6849859
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : kmajidee26@gmail.com LINE ID : jidee2526

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	214 คน	5 จังหวัด ประมาณ 800 คน	5 จังหวัด ประมาณ 4,583,105 คน

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน16..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม7..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม		โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม		โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม5..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม2..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม4..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม3..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน12,400..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)					
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนย่อยที่ 1	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร										
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสนับสนุนวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม (บุญกฐิน ปีใหม่ สงกรานต์ ทำบุญตักบาตร โรงทาน ถวายเทียนพรรษา)	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓	✓			
	กิจกรรมที่ 2 ร่วมกิจกรรมศุขศาลา บุญอวยสงฆ์ (ออกหน่วยบริการถวายความรู้แก่พระสงฆ์ด้านการป้องกันโรคไม่ติดต่อ)	พระสงฆ์เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 (จำนวน 200 รูป)	พระสงฆ์เกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ	500	กลุ่มงาน NCD และกลุ่มพัฒนาองค์กร	✓					

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)					
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ								
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิถีชีวิตที่ดีใหม่										
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม และได้สร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม และแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓		✓			
	- ทำความสะอาดบริเวณลานวัด - ทำความสะอาด ล้างท้องน้ำสาธารณะในวัด - สำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย										
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีชีวิต ความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
	กิจกรรมที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2569	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบประกาศ และขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓					

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 5 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ส.ศ.ร.10	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	บุคลากรรับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ส.ศ.ร.10 ร่วม	ไม่ใช้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำงานเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่าง ๆ	บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติร้อยละ 100	บุคลากรที่ทำงานเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ได้รับการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 7 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงานอย่างโปร่งใส	- บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน 2 คน - บุคลากรดีเด่น กรม.ศ.ร. 2 คน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน 3 คน	หน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม , บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	ไม่ใช้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคม (บริจาคโลหิต บริจาคสิ่งของ)	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม และได้สร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของเครือข่ายด้วยการกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 9 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม ประชุม 50 คน	รายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	
	กิจกรรมที่ 10 ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด กรมควบคุมโรค	หน่วยงานร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมใน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	✓
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	กิจกรรมที่ 11 ประชุมราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และพัฒนาสำนักงานปลอดโรคปลอดภัยภายใน เป็นสุข	บุคลากรเข้าร่วม ประชุม ร้อยละ 80 (เป้าหมาย 70 คน)	บุคลากรรับทราบแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, การ	11,900	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ประเมิน TTA ของหน่วยงาน และได้แลกเปลี่ยนประเด็น GAP การประเมิน TTA และ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ						
	กิจกรรมที่ 1.2 สื่อสารและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (TTA)	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายตอบ แบบประเมิน TTA ส่วนแบบวัด IT ร้อยละ 80 ขึ้นไป และมี ผลการประเมิน TTA ส่วนแบบวัด IT ร้อยละ 85 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้และเข้าใจใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (TTA) และมีผลการประเมิน TTA ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ				
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมที่ 1.3 เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566	แจ้งเวียนหนังสือ ให้ เจ้าฯ หน้า ที่ รับทราบ 1 ครั้ง/ ประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่ม ODPC 10 ไตรมาส 1 และ 3	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้สู่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 14 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วมและได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป และทุกกลุ่ม/ศูนย์ฯ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 15 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน สค.ร.10	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ฉบับ	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และใช้ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓				
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คำสั่ง 1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการร่วมดำเนินงานขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓				

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syjmZyd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☒ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		200..... คน	300..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		10..... แห่ง310..... คน	10..... แห่ง400..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม		-..... ระบบ	-..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		5..... แห่ง221..... คน	6..... แห่ง300..... คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. บุคลากรมีส่วนร่วมและได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน
2. บุคลากรในหน่วยงานเกิดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวัน
3. บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม และสร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม
4. หน่วยงานผ่านเกณฑ์คุณธรรมต้นแบบตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด และมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
5. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) และมีผลการประเมิน ITA ตามเป้าหมายที่กำหนด

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางวิชุดา โคลินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นางจินตนา คำภักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10

จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่.....

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย

1 โครงการ / กิจกรรม

2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”

3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้

- 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
- 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
- 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100