



กลุ่มยุทธศาสตร์แผนงานฯ
 เลขรับที่ 385
 วันที่ 19 เม.ย 64
 เวลา 14:56

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3
 เลขรับที่ 1951
 วันที่ 19 เม.ย 2567
 เวลา 9.05

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์ ต่อ ๑๔๓

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/ ๕๕๕ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์

ตามที่ กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) โดยส่งเสริมให้หน่วยงานมีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดี เพื่อสังคมดี มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร โดยคณะทำงานพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ได้พิจารณาปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ตามกิจกรรมที่จัดขึ้นและมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม โดยกลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่ออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว จะเป็นพระคุณ

(นางภัค ศัลยานูบาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นางสาวทรรษา รัชชาคม)
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์

(นายศราวุธ โภชนะสมบัติ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการ

อัตลักษณ์: ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการราชการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ สถานที่ตั้ง ๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์
 ชื่อผู้ประสานงาน นายศราวุฒิ พึ่งนาค โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๒๑๘๒๒๒ ต่อ ๑๕๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๐ โครงการ / กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๕๖,๔๗๐ บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยองคค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑	๑. ประชาสงเคราะห์ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อแสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ปราศจากข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ	-	/	/	/	/	/
๒.	๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	-	/	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๓.	๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในเฟซบุ๊ก สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรรับทราบกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	-	/	/	/	/	/
๔.	๔. มีระบบไลน์กลุ่ม และเฟซบุ๊ก สคร.๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อติดตามข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้มีเครือข่ายสื่อสารสำหรับประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มพัฒนาองค์กร	- มีระบบไลน์ - มีระบบเฟซบุ๊ก	-	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้ใช้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำหน้าที่ด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
๕. ทำบุญใส่บาตร ตามศาสนาประเพณี	เพื่อให้บุญกุศลการได้ร่วมทำบุญใส่บาตร ตามศาสนาประเพณี	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	/	/	/	/	/
๖. กิจกรรมสวนมนต์ เจริญสมาธิ	เพื่อให้บุคลากรร่วมสวนมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรร่วมสวนมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ และวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	/	/	/	/	/
๗. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัดบริเวณใกล้เคียง ศศร.๓	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	/	/	/	/	/
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
๘. ประชุมบุคลากร ศศร.๓ ในประเด็นการฝึกสมาธิ และวิปัสสนา หลักสูตรศาสนา เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างมีความสุข	เพื่อให้บุคลากร ศศร.๓ มีทักษะในการทำสมาธิและวิปัสสนา โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากร ศศร.๓ มีทักษะในการทำสมาธิและวิปัสสนา		-			๙ พ.ค. ๖๗		
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากลยุทธ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)</p>										
๙. กิจกรรมสื่อสารข้อมูล TTA ในประเด็นการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณ และการยื่นทรัพย์สินของทางราชการ เนื่องจากมีผลการประเมินตนเองค่อนข้างต่ำ	เพื่อให้บุคลากร ศศร.๓ มีความเข้าใจ TTA มากขึ้น	กลุ่มพัฒนาองค์กร	เพิ่มระดับคะแนนจากการประเมินตนเองสูงขึ้น		-					/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม สร้างสรรค์ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร		สร้างค่านิยมสร้างสรรค์ และเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๒๐,๘๙๐				/	
๑๑. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (TTA)	เพื่อร่วมพัฒนาการ ดำเนินงานการต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕		-		/		/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ										
๑๒. จัดทำประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร		สร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรและเพิ่ม แรงจูงใจในการเป็น บุคคลต้นแบบฯ	-		/			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๓. ร่วมมือกับวัดในจังหวัดนครสวรรค์ จัดกิจกรรม เข้าค่ายคุณธรรม ของบุคลากรใหม่	เพื่อสร้างสรรค และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร ใหม่	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป		บุคลากรใหม่ได้รับการ สร้างสรรค และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๔๐๐		/			
๑๔. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาส พิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ของจังหวัดนครสวรรค์ และหน่วยงานเครือข่าย	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรมของ เครือข่ายในจังหวัด นครสวรรค์	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป		บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของเครือข่าย ในจังหวัดนครสวรรค์	-	/	/	/	/	
๑๕. ร่วมสืบมาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรมี เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้รับรางวัลไม่น้อย กว่าระดับชมเชย จาก การเข้าร่วมการ สัมมนา		๙,๖๘๐		/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๖. จัดทำเว็บไซต์ “การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์”	เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	กลุ่มพัฒนาเว็บไซต์กรมฯ/กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีพื้นที่สำหรับเผยแพร่และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมได้ง่าย	-	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันเพื่ออย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๗. กำหนดอัตลักษณ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางการบุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	-	/	/	/	/	/
๑๘. กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางการบุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	-	/	/	/	/	/
๑๙. ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งหน่วยงานภายในและภายนอก	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน		-	/	/	/	/	/
๒๐. นำหัวข้อคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	เพื่อให้บุคคลที่เข้าทำงานมีคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาองค์กร		มีการกำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	-	/	/	/	/	/

ผู้เสนอแผน

อนุมัติแผน

นางสภาค ศัลยานุบาล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

นางสาวพรพรรณ รัตนาภรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์