



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
เลขที่รับ..... ๒๐๕๒
วันที่..... ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๓.๒๖ น. /

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สร ๐๔๒๒.๑๑/๑๘๐

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ด้วยตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๓.๒ ให้ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมที่ ๘ และกิจกรรมที่ ๑๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นาวาตรีหญิง **วิมล เพ็ญวันศุกร์**
(วิมล เพ็ญวันศุกร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- ☐ เสร็จไปตรวจรอบ
- ☐ เสร็จไปตรวจรอบ
- ☒ เสร็จไปตรวจรอบ
- ☐

วิมล

(นายนิรันดร์ เกตุสุริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ทำหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

อนันต์

(นายไกรฤกษ์ สุธรรม)
นักเทคโนโลยีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ ประจําปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๑๒๓/๒๐๒ ซอย ๑ ถนนเพชรเกษม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข โทรศัพท์ ๐๓๒-๓๑๐๗๖๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ...๑๘... กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม๓,๐๐๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำงานที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำงานที่ดี เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำงานที่ดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ ๑	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกกลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้	✓		
๑) ประกาศเจตนารมณ์การร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ									
นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน									

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
๒) ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการฉ้อโกงและผิด หรือความทางเพศใน การทำงานฯ ๔) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเป็ระยะ โยชน์ สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุก กลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด	บุคลากรใน หน่วยงาน ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓,๐๐๐	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๓ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สคร.๕ ราชบุรี (DDC Good Guy)	ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น โดยให้รางวัลเป็นยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ประธานข้าราชการ ๑ คน และประธานพนักงานราชการ/ ถูกจ้างประจำ/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ ถูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ คน	บุคลากร สคร.๕ เป็นคณบดี คนเก่ง มีคุณธรรม และ ความสุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรมสนับสุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมการเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรกลุ่ม/ศูนย์ในสังกัด สคร.๕ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
			จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง						✓
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรทุกวันศุกร์ต้นเดือน			จัดกิจกรรมทุกวันศุกร์ต้นเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ ระเบียบ การแต่งกายของ สศร.๕ ราชบุรี ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่ดี และ ภาพลักษณ์ให้กับ บุคลากร และหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรร่วมกัน แต่งกายตาม ระเบียบของ สศร.๕ ราชบุรี	หน่วยงาน มีวัฒนธรรม ภาพลักษณ์ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมร่วมปลูกป่าชายเลน หรือปลูกต้นไม้	เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ทรัพยากรทางธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	บุคลากร สศร.๕ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิต สาธารณะ ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรทาง ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว					ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ ๑๐ ตู้ปันสุข	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สาธารณะการเป็นผู้ให้ เสียสละ และช่วยเหลือ ผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	นำของบริจาคไป ให้ตู้ปันสุขที่ รพ.ราชบุรี	บุคลากรมีจิต สาธารณะและ จิตอาสาเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมจิตอาสาการมอบ หรือร่วมบริจาคสิ่งของ		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อสร้างวินัย ประชาภาพและ สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๑๓ ธนาคารความดี	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม พฤติกรรมเชิงบวก สืบสานให้บุคลากร ถวายทอดเรื่องราวคุณงามความดี และสร้างแรงจูงใจในการแสดงออก พฤติกรรมเชิงบวกในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	Google form ธนาคารความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรมีกำลังใจในการแสดงพฤติกรรมที่ดีในสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ ๑๔ ตลาดนัดสร้างสุข สคร.๕ ชบุรี	เพื่อส่งเสริมพื้นที่การชวาทให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนา ระบบบริการ องค์กร	จัดกิจกรรมตลาดนัดสร้างสุข สคร.๕ ราชบุรี ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้บุคลากรมี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ ๑๕ แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบแนวทางการยืมทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการ แนวทางการยืมทรัพย์สิน ทรัพย์สินในการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	กลุ่มบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)	หนังสือแจ้งเวียนเรื่องแนวทางการยืมทรัพย์สินทางราชการ จำนวน ๑ ฉบับ	เพื่อปิด Gap การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของ สคร.๕ ราชบุรี เพื่อปิด Gap	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๑๖ สรุปการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการ ทุจริต มิการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กลุ่มบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)	สรุปการตรวจสอบการยื่นทรัพย์สินของทางราชการทุกไตรมาส	การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (TTA) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการของ ศค.ร.๕ ราชบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ ๑๗ เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของ ศค.ร.๕ ราชบุรี ประจำปี ๒๕๖๘ และเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	ศค.ร.๕ เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง	ศค.ร.๕ มีผลการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
กิจกรรมที่ ๑๘ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ชุด	มีคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๙ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ๑) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓) ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค ๔) จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ	เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร / กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงฯ	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน ๗ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
(๕) โครงการที่ส่งเสริมคุณคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร / กลุ่มสื่อสารความเสียหาย	ประชาชนสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน ๗ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
(๖) คำนิยมของบุคลากร กรมควบคุมโรค MOPH									
(๗) อัตลักษณ์ของกรมควบคุมโรค ได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบ									

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์คุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....
ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ.....
ผู้บริหาร

(นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

(นายเกรกซ์ สุธรรม)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘