



บันทึกข้อความ

พ.อ.กส.
รับที่ me ๑๖
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๕

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๔๙
ที่ สธ ๐๔๐๔.๒/๒๓๓๓ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ตามคำสั่งกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ที่ ๘/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากกองงาน
คณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ได้มีการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในใหม่
เพื่อให้คณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ
สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างในปัจจุบัน นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร พิจารณาแล้วเห็นควรขอแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนา
สมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการ
ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ชน ผอ. กส.

เพื่อโปรด ☐ ทราบ ☒ พิจารณา

หากเห็นชอบขอได้โปรด

☐ อนุมัติ..... ☒ ลงนาม
☐ เวียน..... ☐ ประราชสัมพันธ์

๗ เมษายน

(นางสาวชนัดดา ตั้งวงศ์จุลนิยม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

นางสาวพร บัวเพชร
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
-๕ พ.ย. ๒๕๖๗

งบบามแล้ว

(นายชยพันธ์ สิทธิบุศย์)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
๕ พ.ย. ๒๕๖๗

เรียน ผอ.กคส.

เพื่อโปรดพิจารณา



(นายจิระวัฒน์ อยู่สบาย)

รองผู้อำนวยการ

กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

๕ พ.ย. ๒๕๖๗



คำสั่งกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ที่ ๓๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ รวมถึงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจากกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ มีการปรับปรุงโครงสร้างภายในองค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ขอแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มนวัตกรรมวิชาการและจัดการข้อมูล | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มบังคับใช้กฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มภาคีเครือข่ายและสื่อสารสาธารณะ | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้างานพัฒนาองค์กร | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายสุชาติ คำปสิว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวอัญชลีพร ศิริ นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวเบญจวรรณ เชื้อเพ็ง นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์สมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน ให้สอดคล้องต่อเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรคกำหนด

๒. กำหนด...

๒. กำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS : Performance Management System) และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) ผ่านการอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring program) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตร E-Learning การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในองค์กร (KM : Knowledge Management) การพัฒนาบุคลากรจากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) เป็นต้น

๓. กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงานตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๕. รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน

๗. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๕

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๐๗.

(นายชนันท์ สิทธิบุศย์)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ