



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แนวทางการขับเคลื่อน

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมควบคุมโรค



คำนำ

กรมควบคุมโรค จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ที่สอดคล้องแผน 3 ระดับ และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ดังนี้ แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ 2 สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม และประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมายความว่า ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ 3 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565 – 2570) ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ **กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน** ทั้งนี้ กรมควบคุมโรคได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นกลไกการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว

กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน กลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยใช้กลไกการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ของกรมศาสนา ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมีเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ดังนี้ 1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

2) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร 4) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 5) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 6) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 7) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น 8) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ 9) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีบุคลากรที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนด้วยการยึดมั่นในการทำ ความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานและบุคคลอื่น ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม วัฒนธรรม จริยธรรมในกรมควบคุมโรค และกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สารบัญ

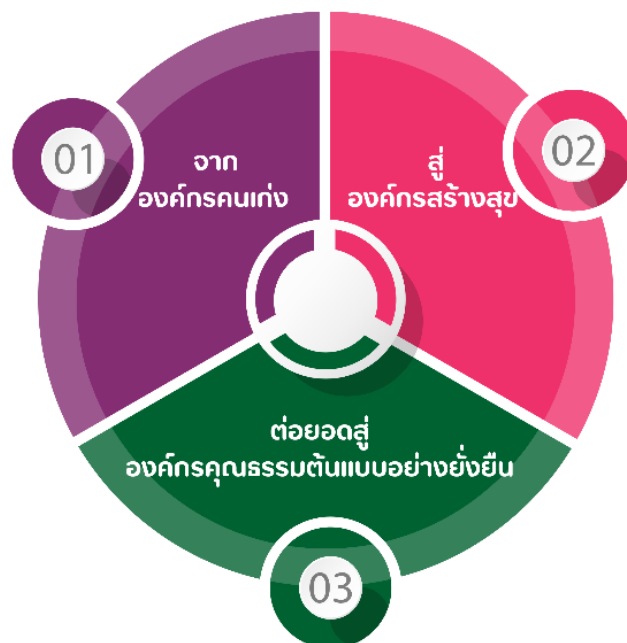
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
- วัตถุประสงค์	1
- เป้าหมาย	1
- นิยามศัพท์	2
- คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ตัวบ่งชี้ และความหมาย	4
- รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	6
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
• ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์	
การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม	
- การจัดส่งข้อมูล	13
- ตัวอย่างการเรียงเมนูบนเว็บไซต์	16
ภาคผนวก	19
แบบฟอร์มหมายเลข 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
แบบฟอร์มหมายเลข 2 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
แบบฟอร์มหมายเลข 3 รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	
ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีบทบาทและส่งเสริมในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมเพื่อสังคมดี มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

เป้าหมาย

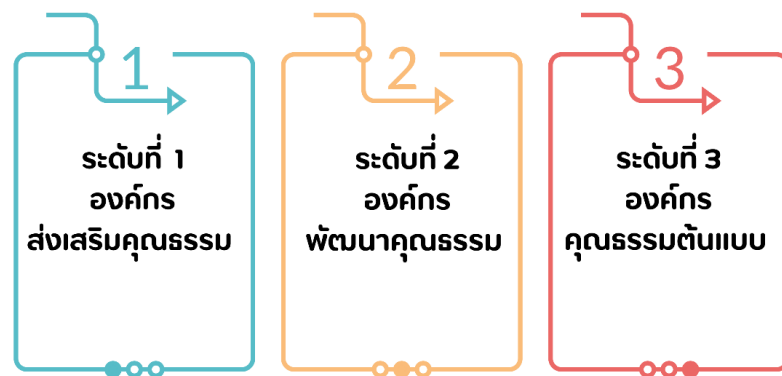
การประเมินหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคจำนวน 43 หน่วยงาน ส่งผลงานเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับที่สูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



นิยามศัพท์

องค์กร หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้



ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถ เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) 9 ประกอบด้วย

1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

2) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

4) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

5) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

6) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

7) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

8) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

9) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ตัวบ่งชี้ และความหมาย

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และ เปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตาม วิธีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของ บุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่าง ยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำ ให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรง เวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม ความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหา ผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และ ไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้อง ตามกฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมี ความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และ สาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหา หรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดี ต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับ ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
(พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน

1. ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม
2. หน่วยวัด ร้อยละ
3. น้ำหนัก 25
4. คำอธิบายตัวชี้วัด

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถ เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพในศักดิ์และเสรีของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยม MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามภารกิจของกรมควบคุมโรคอย่างยั่งยืน

5. สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม} = \frac{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม}}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคทั้งหมด}} \times 100$$

6. เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน								
		ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม	0.1	✓								
	0.4	✓	✓							
	1.4	✓	✓	✓						
	2.4	✓	✓	✓	✓					
	2.9	✓	✓	✓	✓	✓				
	3.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
	3.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
	4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด ใช้หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ	92	100	97.67

9. รายละเอียดการดำเนินงาน

6 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2565 – 25 มีนาคม 2566)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
1	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ (ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.5	URL ของเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ (ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือที่มีการเปลี่ยนแปลง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.5	เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแบบฟอร์มหมายเลข 1
3	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) และคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	1	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมผู้บริหารลงนามอนุมัติ ตามแบบฟอร์มหมายเลข 2 โดยนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล												
4	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	1	เอกสารหลักฐาน ได้แก่ 1) เอกสารการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (0.5 คะแนน) 2) เอกสารการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ (0.25 คะแนน) 3) ภาพข่าวกิจกรรมหรืออินโฟกราฟิกของหน่วยงาน (0.25 คะแนน)												
5	ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) โดยมีผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เสนอผู้บริหารรับทราบ เกณฑ์การให้คะแนน <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤39</td><td>40-49</td><td>50-59</td><td>60-69</td><td>≥70</td></tr></table> หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤39	40-49	50-59	60-69	≥70	0.5	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ตามแบบฟอร์มหมายเลข 3 พร้อมผู้บริหารรับทราบ
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	≤39	40-49	50-59	60-69	≥70										

6 เดือนหลัง (1 เมษายน – 25 กันยายน 2566)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล												
6	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการทบทวนปรับปรุง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหารรับทราบ	0.5	แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีการทบทวน ปรับปรุง พร้อมผู้บริหารรับทราบ												
7	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	0.5	หลักฐานการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เช่น ภาพกิจกรรมการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ												
8	ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) โดยมีผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เสนอผู้บริหารรับทราบ เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1"><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤59</td><td>60-69</td><td>70-79</td><td>80-89</td><td>≥90</td></tr></table> หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤59	60-69	70-79	80-89	≥90	0.5	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ตามแบบฟอร์มหมายเลข 3 พร้อมผู้บริหารรับทราบ
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	≤59	60-69	70-79	80-89	≥90										

หมายเหตุ

1. หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคจัดส่งเอกสารหลักฐานโดยอัปโหลดขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม จะดำเนินการตรวจสอบอีกครั้งตามระยะเวลาที่กำหนด
2. ระยะเวลาการดำเนินการ/กำหนดส่งแบบประเมินฯ เป็นไปตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
3. กรณีหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ได้แก่ สถาบันราชประชาสมาสัย ให้ส่งแบบประเมินฯ พร้อมหลักฐานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดของจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำหนด
4. กรณีไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ละขั้นตอน หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
5. กรณีไม่เสนอผู้บริหารเห็นชอบหรือรับทราบ หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน

6. Owner : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานหลัก/ผู้กำกับตัวชี้วัด
ในระดับหน่วยงาน ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 8 ขั้นตอน

10. เป้าหมาย

รอบ 6 เดือนแรก ถึงขั้นตอนที่ 5

รอบ 6 เดือนหลัง ถึงขั้นตอนที่ 8

11. แหล่งข้อมูล หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

12. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

จัดเก็บข้อมูลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดตามขั้นตอนการดำเนินงานขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรม

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล

รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566

รอบ 6 เดือนหลัง ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566

14. แบบฟอร์มที่ใช้

14.1 แบบฟอร์มหมายเลข 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14.2 แบบฟอร์มหมายเลข 2 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14.3 แบบฟอร์มหมายเลข 3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
และรอบ 12 เดือน

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด

ระดับกรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E – mail
นายจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E – mail
นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	a_sirisopawan@icloud.com
นางสาวภัทรชิต จันทิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	mycailan0811@gmail.com

17. ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

ชื่อผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ผู้ประสานงาน ตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E – mail
นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	0 2590 3045	khawuthp@gmail.com
นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	a_sirisopawan@icloud.com

การจัดเก็บข้อมูล

รอบ 6 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
1	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ (ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดส่ง URL เว็บไซต์ของหน่วยงาน  https://shorturl-ddc.moph.go.th/DEAsh	ภายในวันที่ 23 ธันวาคม 2565
2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือที่มีการเปลี่ยนแปลง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1)	ภายในวันที่ 16 ธันวาคม 2565
3	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) และคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) โดยเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF. ขึ้นบนเว็บไซต์ และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word. ให้กลุ่มงานจริยธรรมทาง QR code อีกช่องทางหนึ่ง  https://shorturl-ddc.moph.go.th/MGKI7	ภายในวันที่ 16 ธันวาคม 2565
4	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) และส่งหลักฐานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: ethics@ddc.mail.go.th	ภายในวันที่ 23 ธันวาคม 2565

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง												
	สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู โดยผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร เอกสารหลักฐาน ได้แก่ 1) เอกสารการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู 2) เอกสารการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ 3) ภาพข่าวกิจกรรมหรืออินโฟกราฟิกของหน่วยงาน														
5	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ตามแบบฟอร์มหมายเลข 3 พร้อมผู้บริหารรับทราบ โดยมีผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เสนอผู้บริหารรับทราบ เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1"><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤39</td><td>40-49</td><td>50-59</td><td>60-69</td><td>≥70</td></tr></table> หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤39	40-49	50-59	60-69	≥70	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) โดยเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF. ขึ้นบนเว็บไซต์ และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word. ให้กลุ่มงานจริยธรรมทาง QR code อีกช่องทางหนึ่ง  https://shorturl-ddc.moph.go.th/KZGe7	ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2566
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	≤39	40-49	50-59	60-69	≥70										

รอบ 6 เดือนหลัง (1 เมษายน – 30 ตุลาคม 2566)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง												
6	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหารรับทราบ	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) โดยเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF. ขึ้นบนเว็บไซต์ และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word. ให้กลุ่มงานจริยธรรมทาง QR code อีกช่องทางหนึ่ง  https://shorturl-ddc.moph.go.th/DEAsh													
7	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1)													
8	ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) โดยมีผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เสนอผู้บริหารรับทราบ เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1"><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤59</td><td>60-69</td><td>70-79</td><td>80-89</td><td>≥90</td></tr></table> หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤59	60-69	70-79	80-89	≥90	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) โดยเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF. ขึ้นบนเว็บไซต์ และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word. ให้กลุ่มงานจริยธรรมทาง QR code อีกช่องทางหนึ่ง  https://shorturl-ddc.moph.go.th/cDp08	ภายในวันที่ 9 กันยายน 2566
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	≤59	60-69	70-79	80-89	≥90										

- ตัวอย่างการเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

👍 ขั้นตอนที่ 1

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน)

👍 ขั้นตอนที่ 2

1. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

👍 ขั้นตอนที่ 3

1. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- อัปโหลดไฟล์ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม -

- ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566"
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

👍 ขั้นตอนที่ ๔

1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

👍 ขั้นตอนที่ ๕

1. ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
2. การจัดการความรู้และการถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

👍 ขั้นตอนที่ 6

1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน)

👍 ขั้นตอนที่ 7

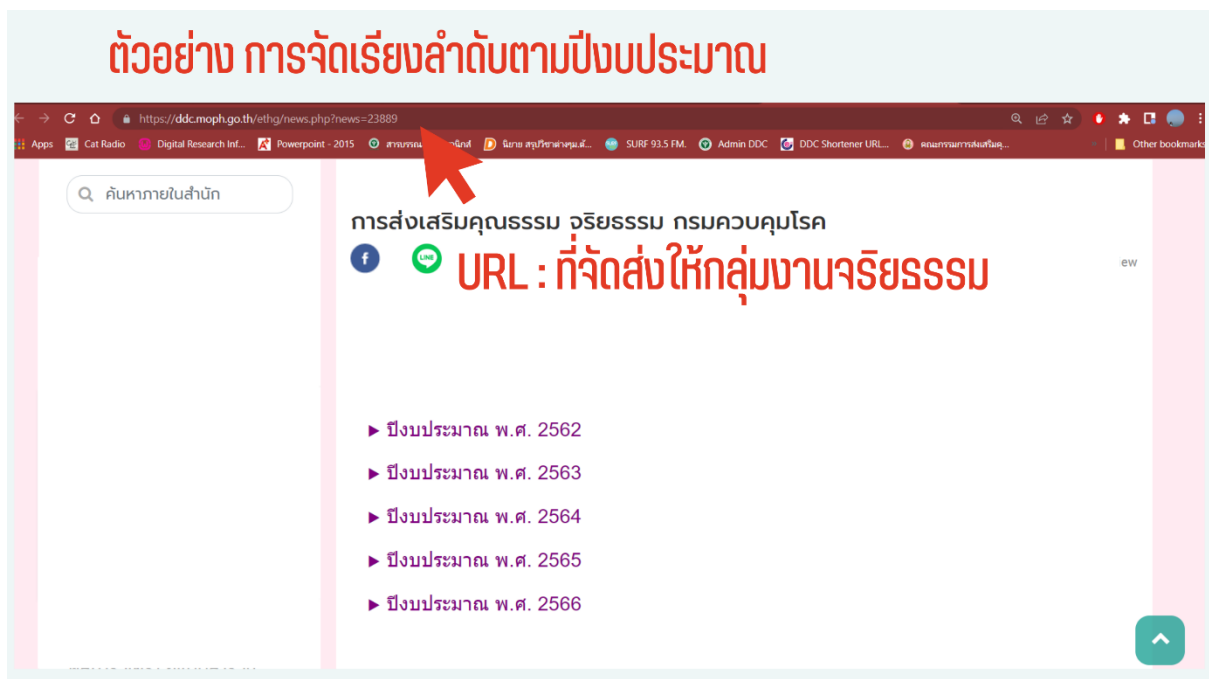
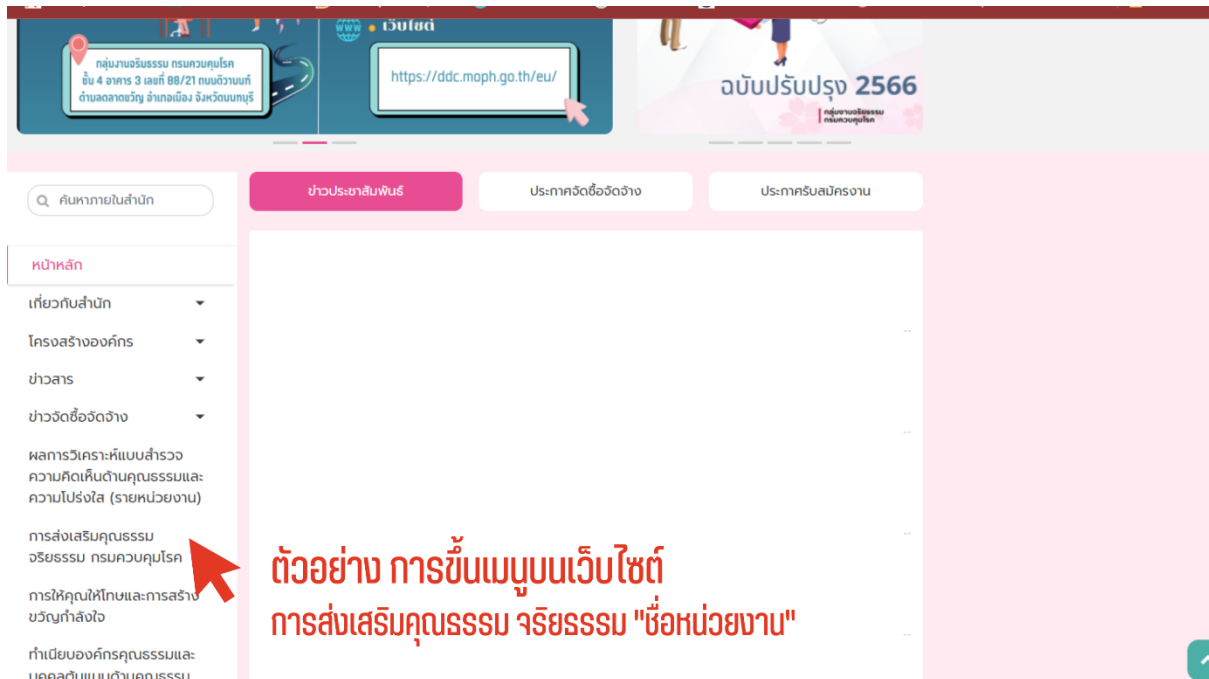
1. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ 12 เดือน

👍 กิจกรรมที่สอดคล้องหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

1. กิจกรรม.....
2. โครงการ.....

หมายเหตุ

หน่วยงานสามารถข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเผยแพร่เพิ่มเติมได้ ตามความเหมาะสม



ภาคผนวก

แบบฟอร์มหมายเลข 1

คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)

ที่ /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

..... (ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ (ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 (ชื่อหน่วยงาน) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|-----|-----------------------------|
| 1.1 | ประธาน |
| 1.2 | รองประธาน |
| 1.3 | คณะทำงาน |
| 1.4 | คณะทำงาน |
| 1.5 | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 1.6 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.7 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

2. หน้าที่และอำนาจ

2.1 รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)

2.2 จัดทำ...

2.2 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน

2.3 ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.4 ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการ

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถานที่ตั้ง

ชื่อผู้ประสานงาน โทรศัพท์

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่										
1. โครงการ / กิจกรรม										
2. โครงการ / กิจกรรม										
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่										
1. โครงการ / กิจกรรม										
2. โครงการ / กิจกรรม										
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่										
1. โครงการ / กิจกรรม										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
2. โครงการ / กิจกรรม										
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่										
1. โครงการ / กิจกรรม										
2. โครงการ / กิจกรรม										

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แบบฟอร์มหมายเลข 3

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ ☐ 6 เดือน ☐ 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถานที่ตั้ง

ชื่อผู้ประสานงาน โทรศัพท์

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่								
1. โครงการ / กิจกรรม								
2. โครงการ / กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่								
1. โครงการ / กิจกรรม								
2. โครงการ / กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่								

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
1. โครงการ / กิจกรรม								
2. โครงการ / กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่								
1. โครงการ / กิจกรรม								
2. โครงการ / กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่								
1. โครงการ / กิจกรรม								
2. โครงการ / กิจกรรม								

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



(ตัวอย่าง) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า (ผู้อำนวยการหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากรทุกคนของ (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน (ชื่อหน่วยงาน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้หลักการ “คนสำราญ งานสำเร็จ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
2. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
3. มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน
4. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ความดีที่อยากทำ

1. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
2. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
3. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
5. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
6. สวดมนต์ เจริญสมาธิ บริหารกายอย่างสม่ำเสมอ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ (ชื่อหน่วยงาน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. 2565

(.....)

ผู้อำนวยการ

ที่ปรึกษา

นายแพทย์ธเรศ	กรัษณ์ยรรวิวงศ์	อธิบดีกรมควบคุมโรค
นายแพทย์จักรศักดิ์	แก้วจรัส	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
นายแพทย์ปรีชา	เปรมปรี	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
นายแพทย์โสภณ	เอี่ยมศิริถาวร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
นายแพทย์อภิชาติ	วชิรพันธ์	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
นายแพทย์สมเกียรติ	ศิริรัตน์พฤษ	ประธานคณะกรรมการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

คณะผู้จัดทำ

นายคาจุมิ	ฝาสันเทียะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นางสาวชไมกานต์	ดวงแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวลดาวรรณ	มหาโชติ	นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวภัทรชิต	จันทิมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวสิริโสภณวรรณ	รัตนสุรย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวอรพรรณ	ไทยขำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นายฤทธิชัย	ดินาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

กลุ่มงานวิจัยธรรม กรมควบคุมโรค

