**ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**สำนักงานคระกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**1. กิจกรรมที่ดำเนินการ**

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ขับเคลื่อนดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ 15 กิจกรรม ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน 3 กลยุทธ์ 3 กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จำนวน 3 กลยุทธ์ 3 กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน
3 กลยุทธ์ 3 กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมในหน่วยงาน (จำนวน
2 กลยุทธ์ 6 กิจกรรม)

**2.ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม**

1. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน (รอบ 6 เดือน) ดำเนินการแล้วเสร็จ 11 กิจกรรม และอยู่ระหว่างการดำเนินงาน 9 กิจกรรม

2. จากการประเมิน ITA ของหน่วยงาน พบว่ามีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น จากเดิมร้อยละ 60 เพิ่มขึ้นเป็น
ร้อยละ 90

3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมส่วนกลางอื่นๆ มากกว่า 10 ครั้ง

4. พัฒนาช่องทางการสื่อสารด้วยเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในหัวข้อย่อย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

5. ได้นำเสนอโครงการ “ปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม” ในตลาดนัดคุณธรรม “DDC Moral Market”

**3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุน และชี้แนะแนวทางในการดำเนินงาน

2. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

3. บุคลากรภายในหน่วยงานให้วามร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**4. ปัญหาอุปสรรค**

เนื่องจากภาระงานที่หน่วยงานมี ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน

**5.แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล**

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก