



กรมควบคุมโรค

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ถอดทบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ขับเคลื่อนดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๗ กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๓ กลยุทธ์ ๑๑ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จำนวน ๓ กลยุทธ์ ๑ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๓ กลยุทธ์ ๒ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมในหน่วยงาน (จำนวน ๒ กลยุทธ์ ๓ กิจกรรม)

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ กิจกรรม

๒. จากการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ของหน่วยงาน พบว่ามีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น จากเดิมร้อยละ ๙๐ เป็นร้อยละ ๙๒.๓๓ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และในวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมส่วนกลางอื่นๆ มากกว่า ๑๐ ครั้ง

๔. พัฒนาช่องทางการสื่อสารด้วยเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในหัวข้อย่อย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และได้มีการสื่อสารในช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟซบุ๊กแฟนเพจ ยูทูป กลุ่มไลน์หน่วยงาน และเครือข่าย

๕. ได้นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการ “สห.ร่วมแรงแข่งขัน ร่วมกันทำความดี” ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค “DDC Moral Market”

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุน ผลักดัน และให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงาน
๒. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
๓. บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถให้คำปรึกษา ประสานความร่วมมือ สอบถามความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๔. ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากภาระงานที่บุคลากรภายในหน่วยงานรับผิดชอบมีปริมาณที่มากพอสมควร ส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างพร้อมเพรียงกัน หรือครบถ้วน

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก
๒. ต่อยอดกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีผลสำเร็จที่เพิ่มมากขึ้น
๓. บูรณาการกับโครงการอื่นภายในหน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและไม่สิ้นเปลืองงบประมาณ
๔. จัดทำทำเนียบ “บุคคลต้นแบบ” ในรูปแบบ (E-Book) เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน