

- มีผู้นำที่ยึดมั่นในคุณธรรม
- มีกลไกและนโยบายที่ชัดเจน
- มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน
- การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และ
การดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม



- ภาระงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม
คุณธรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัด
ขึ้นได้อย่างทั่วถึง
- การรับรู้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
บิดเบือนจากความเป็นจริงที่อาจ
ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด ส่งผล
ต่อความโปร่งใสขององค์กร

- ขาดการประเมินผลและการ
ติดตามอย่างต่อเนื่อง
- การรักษาการดำเนินงานที่ต่อ
เนื่อง
- ยังขาดการเชื่อมโยงกับเครือข่าย
ภายนอก

- นโยบายภาครัฐที่ให้ความสำคัญ
กับการส่งเสริมธรรมาภิบาลและ
คุณธรรมในองค์กร
- กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุม
โรค เป็นพี่เลี้ยง ควรให้คำ
ปรึกษา และให้ข้อเสนอแนะการ
ดำเนินงานคุณธรรม