



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๐๕๕-๖๑๔๒๑๕ ต่อ ๒๒๗
ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/ ๑๕ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาองค์กร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพิษณุธารา อาคาร ๓ ชั้น ๓ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรภายในหน่วยงานทุกกลุ่ม/ศูนย์ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กรและจัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการประชุม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปัทมา นรพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นสว

16 ม.ค. 67

(นางวรรณ วิจิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

เรณู นันทิกุล/ตง

จึงรับมท เพื่อไปสทจว/เงินที่

ทงในทง/ตง

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพิษณุธารา อาคาร ๓ ชั้น ๓

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก กรมควบคุมโรค

กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพิษณุธารา อาคาร ๓ ชั้น ๓ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการ และเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ ประธานในการประชุมคือ นายศรายุธ อุตตมางคพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก วิทยากรบรรยาย ๑ คน (รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก) และวิทยากรกลุ่ม ๓ คน และผู้เข้าร่วมประชุมจากทุกกลุ่ม/ศูนย์ ดังนี้

- ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ๑ คน
- รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ๒ คน
- กลุ่มระบอบาติวิทยาและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุข (รวมด้านฯ ญาติ) ๑๖ คน
- กลุ่มโรคติดต่อ ๑๗ คน
- กลุ่มโรคไม่ติดต่อ ๙ คน
- กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านการควบคุมโรค ๑๕ คน
- กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ ๔ คน
- กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย ๗ คน
- กลุ่มบริหารทั่วไป ๓๖ คน
- กลุ่มพัฒนาองค์กร ๙ คน
- กลุ่มยุทธศาสตร์แผนงานและเครือข่าย ๘ คน
- กลุ่มกฎหมาย ๑ คน
- นิคมบ้านกว้าง ๑ คน
- ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๒.๑ จังหวัดพิษณุโลก ๑๒ คน
- ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๒.๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๔ คน
- ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๒.๓ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๕ คน

รวมทั้งสิ้น ๑๔๗ คน (รายชื่อตามเอกสารแนบท้าย)

สรุปสาระสำคัญจากการประชุมได้ ดังนี้

๑. แนวคิดด้านงานสาธารณสุข โดยผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ได้ยกตัวอย่างงานสาธารณสุขชายแดนในประเด็นการป้องกันควบคุมโรคมาลาเรีย ซึ่งต้องมีการสร้างความร่วมมือ/บริหารจัดการ กำหนดนโยบาย/กรอบกฎหมาย พัฒนากำลังคน จัดสรรทรัพยากร/งบประมาณเพื่อสร้างหน่วย Intelligence สาธารณสุขชายแดน ให้บริการข้ามพรมแดน สื่อสารความเสี่ยง ทำวิจัย/นวัตกรรม ติดตามประเมินผล โดยมุ่งหวังให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความเสมอภาค และตอบสนองความต้องการของประชาชน อันจะนำไปสู่ผลลัพธ์การลดจำนวนผู้ป่วย/เสียชีวิต ลดความเปราะบาง เพิ่มความยืดหยุ่น

๒. ถอดบทเรียนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ บรรยายโดย นางสาวพรสุรางค์ ราชภักดี รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งยึดตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ให้เป็นข้าราชการที่ดีด้วยหลัก ๗ ประการ ดังนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น การเคารพธงชาติที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ควรถือปฏิบัติเป็นประจำ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีงาม รวมถึงการไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม สร้างความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และไม่ต่อต้านหรือเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ตรงต่อเวลา ไม่เอาตำแหน่งหน้าที่มาเอื้อประโยชน์ ทั้งต่อหน้าและลับหลัง ถ้ารับผิดชอบในความผิดพลาด ขอให้บุคลากรทุกคนแสดงศักยภาพของตนเองออกมาเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รวมถึงไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับ และไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ประโยชน์

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องกล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ถ้ามีสิ่งที่ไม่ควรจะทำหรือไม่ควรจะทำ ต้องกล้าตัดสินใจ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น ละเว้นในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ข้อปฏิบัติต่างๆ โดยไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เสียสละ กระทำโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี หลีกเลียงการได้รับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือกิจกรรมที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยตั้งมั่นทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มุ่งมั่นในการทำงาน มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็นพร้อมปรับปรุงแก้ไข สร้างความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ปรับปรุงกระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นกลาง เทียบธรรม โปร่งใส ให้บริการด้วยความเต็มใจ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม รวมถึงไม่กระทำการใดๆอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและวิชาชีพของตนเอง

กรมควบคุมโรค ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) พอเพียง เป็นความพอประมาณ พอใจ พอดี พอกิน พอใช้ ไม่มากหรือน้อยเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น มีการวางแผนการใช้จ่าย ทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย มีเหตุผลในการตัดสินใจ ทั้งเรื่องดีและไม่ดี ถ้ามีสิ่งใดส่งผลกระทบต่อความสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆได้ เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการวางแผนการดำรงชีวิต ๒) วินัย เป็นการบริหารจัดการจัดการตนเอง การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า มุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย เริ่มสร้างวินัยที่ตัวเองและคนรอบข้าง ทำให้สังคมมีความสุข ๓) สุจริต เชื่อมโยงไปถึงจริยธรรม มีความละเอียดต่อการกระทำสิ่งไม่ถูกต้อง ทำไม่ดี ไม่สบายใจ ทั้งต่อหน้าและลับหลัง ทั้งกาย วาจา ใจ เริ่มต้นสิ่งดีๆ การไม่เอาเปรียบไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือเรียกร้องสิ่งต่างๆ จากหน้าที่การงาน ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และอยู่ในระเบียบวินัยที่ดี ๔) จิตอาสา ทำโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน มีจิตสาธารณะ การใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า รักษาสิ่งแวดล้อม เสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น พึงระวังมิฉ้อฉล ต้องมีสติ และไม่ทำให้ตนเองเดือดร้อน และ

๕) กตัญญู สำนึกในความดีของผู้มีพระคุณ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เคารพผู้ใหญ่ กตัญญู ขอบคุณผู้มีพระคุณต่อเรา

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ต้องบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บุคลากรยึดมั่นคุณธรรมเป็นรากฐานในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต ส่งเสริมคนดี มีระบบรองรับความดี ร่วมสร้างสังคมดี โดยส่งเสริมคนดีตั้งแต่ผู้บริหาร เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานรุ่นน้อง

คุณธรรมไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย โดยมีเป้าหมายคือ ต้องการให้คำนี้ถึงผู้อื่นหรือส่วนรวมเสมอ โดยใช้กรอบแนวคิดเรื่องการเรียนรู้ โดยการลงมือทำ (Learning by Doing) ทั้งนี้มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบด้านการครองคน ครองตน ครองงาน ทั้งนี้หน่วยงานได้รับใบประกาศนียบัตรรางวัลชมเชย บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีความโดดเด่นด้านองค์กรแห่งความสุข ของกรมควบคุมโรค มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (MoPH-๔T) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. กิจกรรมกลุ่ม (๓ กลุ่ม) เกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยวิทยากรกลุ่มคือ นางสาวจำเริญ มรฤทธิ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ นางปวีณา ทีฆภาคย์วิศิษฐ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และนายพัลลภ สิริพัลลภ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

จากการสำรวจปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยกำหนดให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคเข้าตอบแบบสำรวจฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาปัญหาและแนวทางการแก้ไข สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔๙ คน ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๓ เรียงลำดับปัญหาที่ยากแก่จากมากไปน้อยได้ ดังนี้

๑. ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่คุ้มค่า จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๐
๒. ขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการเงิน (Money Literacy) จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๖
๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๓
๔. ไม่บริหารจัดการเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๕
๕. ใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ฟุ่มเฟือย จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๗
๖. ไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘
๗. บ่ายเบี่ยงในงานในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกแก่เพื่อนร่วมงาน ผู้มารับบริการ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๐

๘. ไม่เคารพกฎ กติกา เป็นตัวอย่างที่ไม่ดี สร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓
๙. ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา มาสายเป็นอาเจิน จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙
๑๐. ใช้ตำแหน่งหน้าที่กดดันต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๔
๑๑. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๙
๑๒. เพิกเฉยต่อพฤติกรรมททุจริตในภาครัฐ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๖
๑๓. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔
๑๔. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๑
๑๕. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๐
- เรียงลำดับความดีที่อยากทำจากมากไปน้อยได้ ดังนี้
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๔
๒. ปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance) จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๔
๓. น้อมนำตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๑
๔. หมั่นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น มีระเบียบ วินัย และเคารพกฎ กติกา สังคม จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๕
๕. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๒
๖. ตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๕
๗. มีวินัยในการแยกขยะ ลดการใช้กระดาษและพลาสติก ประหยัดพลังงาน จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๒
๘. ปฏิบัติหน้าที่โดนละเว้นจากการใช้ออคติ เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙
๙. ชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในพฤติกรรมที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๙

๑๐. ให้คุณค่าต่อความแตกต่าง (Valuing Diversity) ของคนในองค์กร จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๖

๑๑. ไม่หาช่องทางในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๙

๑๒. รักษาข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๑


๑๓. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๑

๑๔. สร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๙


๑๕. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐

แต่ละกลุ่มระดมสมอง ทบทวน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสรุปเป็นภาพรวมเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้อื่นๆ ได้แก่ สุขภาพจิตของบุคลากร ความไม่เท่าเทียมในการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา การว่าร้ายผู้อื่น การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด เอื้อพวกพ้องตนเอง การไม่ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น เลือกปฏิบัติ ส่วน ความดีที่อยากทำอื่นๆ ได้แก่ สร้างกิจกรรมความเท่าเทียมของศาสนา ไม่มุ่งเน้นเพียงศาสนาพุทธ ศาสนาเดียว สร้างความสามัคคีในองค์กร กิจกรรมสานความสัมพันธ์ สนับสนุนการออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างอาชีพเสริม วิถีพอเพียง รับผิดชอบต่อประชาชนอย่างเต็มความสามารถ และกลุ่มพัฒนาองค์กรรับไปจัดทำแผนปิด Gap ต่อไป

ผู้จัดทำรายงาน


(นางสาวภัทรนมนท์ บุญเกิดกุล)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจรายงาน


(นางสาวจำเริญ มรฤทธิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร

๑. นายศรายุทธ อุตตมาภคพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก
๒. นางสาวพรสุรางค์ ราชักดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก (วิทยากร)
๓. นางนิรมล พิมพ์น้ำเย็น รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก
๔. นายพีริยะ วตะกุลสิน นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวปิติภรณ์ พรหมดวงสี นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นายชวลิต แก้วก๊ก นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. นางสาวกนกวรรณ นวนเกิด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นายจักรพงษ์ สิทธิปิ่น นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นางสาวศศิมาภรณ์ ศิริมงคล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิงศุภวรรณ คำมูล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑. นายธรรณกร สมสกุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางกาญจนาวดี แก้วเดช นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวรุ่งนภา คำแหง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวนิภาพร นองเทศ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวมณีการ แก้วกำแพง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖. นายกุลชญาดา เจริญศิริรักษ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวพัฒนิตา คำโสม พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๘. นายรัฐวิภาค อยู่ทองมาก นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๙. นางวารุณี เอ็มมูล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๐. นายคำพล แสงแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒๑. นายพงศ์ปณต ตองอ่อน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๒. นางสาวกาญจนา มากะนิตย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๓. นายทวีศักดิ์ ทองบู่ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๔. นางวรรณภา ภู่เสม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๕. นางสาววิลาวลัย บ้าขาวนา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวเยาวลักษณ์ โตอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๗. นายจตุพล แสนสีลา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๘. นายมนัสศิริ วัชรชาวไทย พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวเบญจมาศ ยะตา เกสัชกร
๓๐. นางสาวไพรินทร์ อุ่ณรงค์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๓๑. นายนนนท์ พัฒน์อัครวรกุล เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๓๒. นางสาวสุรีย์วัลย์ พิภงาม ผู้ประสานงานโครงการ
๓๓. นางสาววรรณิการ์ ฟุ้งเฟื่อง ผู้ประสานงานโครงการ
๓๔. นางสาวอัมพร เหล่าเจริญ ผู้ประสานงานโครงการกองทุนโลกด้านวัณโรค
๓๕. นายไมตรี ตรีฉันทกุล พนักงานบริการ
๓๖. นางสาวกิตติพร ทองแทน พนักงานสนับสนุนปฏิบัติการโรคติดต่อมาโดยแมลง
๓๗. นายภัทรเดช วรศรีหิรัญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๓๘. นายกอบโชค วุฒิชัยดิวิชัยกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๙. นางภัททิมา แหวทิว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๐. นางสาวเวธินี ทวยนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๑. นายกรภัทร์ ทองสนิท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๒. นางสาววิภาวี แก้วจอมแพง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๓. นายนพรักษ์ อยู่น้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๔. นางสาวอนัญญา ชุ่มฉิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๕. นายเชิดเกียรติ แก้วกลสิกิจ	เภสัชกรปฏิบัติการ
๔๖. นางสาวรรรณี กิรติวาสี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔๗. นางสาวราพร ยิ้มยิ้ม	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๔๘. นางณัฐกฤตา ธีระกุลพิศุทธิ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๔๙. นางสาวสินิณนาฏ อินทรประพันธ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๕๐. นางสาวปัทมา กล่อมพร	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๕๑. นางสาวพิรดา คิวเจริญ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๕๒. นางสาวพนิดา มณีศรีวงศ์กุล	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๕๓. นางสาวบัณฑิตา เนื่องคำ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๕๔. นายธนกร โพธิ์วงศ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
๕๕. นางสาวอริศรา อินทร์ตะ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๕๖. นางสาวปิยมณห์ ชัยเสนา	นักเทคนิคการแพทย์
๕๗. นางศิริพร อ่วมผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการ
๕๘. นายคมเพชร หมื่นทอง	พนักงานห้องทดลอง
๕๙. นายฤทธิ์ ทรงเจริญ	พนักงานห้องทดลอง
๖๐. นางนวลศรี เรณูมาล	แม่บ้าน
๖๑. นายวินัย ทองชุบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖๒. นางสาวกนกพร ทองดอนแอ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖๓. นางสาววันวิสา แก้วไผ่ขอ	นักวิชาการสาธารณสุข
๖๔. นางสาวมณีนววรรณ ปักษา	นักประชาสัมพันธ์
๖๕. นายไพรัตน์ อ่อนินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖๖. นางสาวเจียรรัตน์ ธีระระพิบูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖๗. นางสาวปิ่นฉวีร์ อุดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖๘. นายพุทธิพันธุ์ สนั่นนาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๖๙. นายณัฐพล ฉายศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๗๐. นายยงยุทธ พระเกตุ	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์
๗๑. นางสาวทิพย์สุดา กองเนียม	บรรณารักษ์
๗๒. นางสาวอมรรรัตน์ เรือนเหลือ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗๓. นางธัญญารัตน์ อินทร์สุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๗๔. นางวิไลวรรณ ทองปู่	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๗๕. นางสาวศิริรัตน์ ซ้อนใส	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๗๖. นายจักรกฤษ สุขเกต	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๗๗. นางสาวสุพิรยา ต๊ะวิไล	นักวิชาการพัสดุ
๗๘. นางสาวพรทิพย์ วงศ์ภักดี	นักวิชาการพัสดุ
๗๙. นางสาวนวิยา ตรีเจริญชัยวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๘๐. นางสาวพิมพ์พันธุ์ โพล้งมี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๘๑. นายอัครักษณ์ สมบุญมี	นักทรัพยากรบุคคล
๘๒. นายนเรศร์ ไปบน	นักทรัพยากรบุคคล
๘๓. นางสาวพนิดา กลิ่นแย้ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๘๔. นางสาวอภิรดี บุญยิ้ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘๕. นางสาวพรพิมล กุลราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘๖. นางสาวพรหมธิดา ชัยชนะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘๗. นางสาวบุษยมาศ เคลือบพ่วง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘๘. นางสาวกนกวรรณ โปเกตุ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๘๙. นายประสานชัย พุ่มน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙๐. นางสาวพรรณนิการ์ ดีแล้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙๑. นางสาวกฤติยา อู่ตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ
๙๒. นางสาวจวีพร ครองราชย์	เจ้าพนักงานธุรการ
๙๓. นางสาวพรทิวา เชียงแสน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๙๔. นายเดชชนะ แสงคล้อย	พนักงานพัสดุระดับ ๓๓
๙๕. นางวลัยพร อ่องเมือง	พนักงานธุรการระดับ ๓๓
๙๖. นายบุญฤทธิ์ สงสัย	พนักงานชั้นบรรณนตรีระดับ ๓๒
๙๗. นายสุชาติ ตรีอินทร์	พนักงานชั้นบรรณนตรีระดับ ๓๒
๙๘. นายอนุชา พรมน้อย	พนักงานชั้นบรรณนตรี
๙๙. นายสำเร็จ นราศรี	พนักงานชั้นบรรณนตรี
๑๐๐. นายสมควร เพชรมัด	พนักงานชั้นบรรณนตรี
๑๐๑. นายจีระศักดิ์ จันสน	พนักงานชั้นบรรณนตรี
๑๐๒. นายนเรศ คชฤทธิ์	พนักงานชั้นบรรณนตรี
๑๐๓. นางรักษา สิงห์โต	พนักงานบริการ
๑๐๔. นางทีระพา สมพันธ์	พนักงานบริการ
๑๐๕. นายศิลา เพ็งเทพ	พนักงานบริการ
๑๐๖. นางสาวกุลธิดา ยิ้มมา	แม่บ้าน
๑๐๗. นางวรรณภา แก้วอยู่	แม่บ้าน
๑๐๘. นางสาวจำเริญ มรฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๐๙. นางปวีณา ทีฆภาคย์วิศิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑๐. นางณัฐกานต์ อุ่นไพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑๑. นายพัลลภ สิริพัลลภ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑๒. นางสาวลักขณา ขุนขำนิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑๓. นางสาวปพิชญา นรพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๑๔. นางสาวอารยา ปานนิล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑๕. นางสาวภัสนมณฑ บัญเกิดกุล	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑๖. นายวุฒิพงษ์ ธรรมดีกุล	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑๗. นางอุษารัตน์ ทิดเทียน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวเบญจวรรณ วงษ์รอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑๙. นางสาวศยามล อุปคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒๐. นางสาววรางค์กมล เหมือนแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒๑. นายวรพล เรืองจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒๒. นางสาวแสงเทียน พันมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒๓. นางสาวสรिता อันเขียน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒๔. นางสาวจันทรา แซ่ตั้ง	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๒๕. นายธานี มีเอี่ยม	นิติกรชำนาญการ
๑๒๖. นายนันท์พิพัฒน์ สงสัย	พนักงานธุรการระดับ ๓๓
๑๒๗. นายวรวิทย์ ทิดเทียน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๒๘. นางสาวอัมภำพันธ์ ชัดเรือน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒๙. นางสาวภัทราพร บุญโท	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๓๐. นางมะลิวัลย์ ทศนา	นักกฎหมาย
๑๓๑. นางสาวนันท์ดา คำศรี	นักกฎหมาย
๑๓๒. นายคมกิจ พุฒลา	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหนะนำโรคระดับ ๓๓
๑๓๓. นายเอกนรินทร์ ภูพงษ์	พนักงานการเงินและบัญชีระดับ ๓๓
๑๓๔. นายชนาภณ อินเปล่ง	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหนะนำโรคระดับ ๓๓
๑๓๕. นายอนุชา ศรีสะอาด	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหนะนำโรคระดับ ๓๓
๑๓๖. นายสุชาติ สิงห์ภู	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรคระดับ ๓๓
๑๓๗. นางสาวนริศรา จิตรรัตน์	พนักงานสนับสนุนปฏิบัติการโรคติดต่อฯโดยแมลง
๑๓๘. นางนันทวรรณ พุ่มยิ้ม	พนักงานจ้างเหมาด้านทำความสะอาด
๑๓๙. นางสาวรัตติกาล เมืองไหว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔๐. นางสาวอิสราภรณ์ พุ่งเกษม	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๔๑. นางสาวฐานิกา นามะวงศ์	นักกฎหมาย
๑๔๒. นางสาวปฎิมากร อ่อนคง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๔๓. นายพยุศักดิ์ ราชแผน	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรคระดับ ๓๓
๑๔๔. นายวิชัย สิทธิเมือง	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรคระดับ ๓๓
๑๔๕. นายอดิสร เษขิญอาษา	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตร
๑๔๖. นายศิปชัย วงษ์รุณ	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตร
๑๔๗. นายกัน ชัยเลิศ	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรคระดับ ๓๓