

**ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีดังนี้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการประกาศนโยบายการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ เนื่องจากมีบุคลากรใหม่เข้ามาปฏิบัติงาน ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ จัดทำแผนส่งเสริมการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน มีการสื่อสารแผนฯ ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA ให้กับบุคลากร โดยกิจกรรมตามแผนฯ ส่วนใหญ่ ดำเนินการได้ตามที่กำหนด นอกจากนี้ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยังได้สนับสนุนให้ บุคลากร กพร. เข้าร่วมดำเนินการกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมที่ สลก. กลุ่มคุ้มครองฯ หรือกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น เช่น การบริจาคโลหิต เข้าร่วมการประชุมที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นต้น อีกทั้ง ได้มีการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่สื่อสาร การดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม พร้อมไป ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เช่น ผู้อำนวยการมีการสื่อสารในการประชุมราชการประจำเดือน การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางไลน์ หนังสือแจ้งเวียน ฯลฯ สำหรับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานได้รับแจ้งจาก กลุ่มคุ้มครองฯ กพร. เป็นหน่วยงาน ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งในปัจจุบันได้ขับเคลื่อนเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และยกระดับองค์กรให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

๒. ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้บริหาร สนับสนุนการดำเนินงาน รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๑ บุคลากรผู้รับผิดชอบงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และมีภาระงาน อื่นที่รับผิดชอบค่อนข้างมาก

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๔.๑ หน่วยงานควรมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และร่วมกันกำหนดแนวทาง ในการแก้ไข รวมทั้ง การมีแผนสำรองการดำเนินงาน กรณีที่มีเหตุการณ์ต่างๆ เกิดขึ้น

๔.๒ บุคลากรที่รับผิดชอบหลัก ควรศึกษาการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เข้าใจ เพื่อถ่ายทอดแก่บุคลากร ทัวทั้งองค์กร ให้เข้าใจแนวปฏิบัติ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ

๕. ข้อเสนอแนะการดำเนินงานในปีต่อไป

๕.๑ มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ รายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค ต่างๆ และร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไข
