

ดำเนินกิจกรรม ทบทวน แผนการปฏิบัติ  
ราชการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของกองวินัย  
ประจำปีงบประมาณ 2566  
และการเผยแพร่องค์ความรู้  
ผลสำเร็จของกิจกรรมฯ

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้

**Line**

กองวินโรค

**Facebook page**

กองวินโรค

บอร์ดประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองวินัยโรค





กิจกรรมที่ ๓ ธรณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และกิจกรรมเกี่ยวกับสถาบัน



กองวิณโรค กรมควบคุมโรค

ขอเชิญร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และเจริญจิตตภาวนา เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

วันศุกร์ที่ 23 ธันวาคม 2565 เวลา 8.45 น  
ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ ชั้น 1 หน้า OPD

กองวิณโรค วันนี้ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕) กองวิณโรค นำโดย แพทย์หญิงผลิน กมลวัฒน์ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรคและผู้อำนวยการกองวิณโรค พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรกองวิณโรค เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรและเจริญจิตตภาวนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พร้อมจัดกิจกรรมถวายความเคารพพระฉายาลักษณ์ ถวายแจกันดอกไม้ และกล่าวคำถวายพระพรชัยมงคล จากนั้นผู้ร่วมพิธีถวายความเคารพพระฉายาลักษณ์ และร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา...



กิจกรรมที่ ๔ อนุรักษ์กิจกรรมที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ  
ต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมลดพลังงาน ลดพลังงานไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กิจกรรม ๕ ส



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๖ รมรงค์ส่งเสริม ปลุกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย

- เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา
- กิจกรรมที่ ๗ การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
ภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นใน  
หลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๘ การประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร







คำสั่งกองวิมโรค

ที่ ๑๘๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

ด้วยกรมควบคุมโรค มีแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และสนับสนุนให้บุคลากรกองวิมโรค กรมควบคุมโรค ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใสปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายที่จะให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถ นำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในกองวิมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของกรมควบคุมโรค กองวิมโรค จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กรของกองวิมโรค มีรายนามดังต่อไปนี้

๑. นางผลิน กมลวัฒน์	ผู้อำนวยการกองวิมโรค	ประธาน
๒. นางสาววิลาวรรณ สมทรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางพิริยา เหมยญไทรรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔. นายจิรวัดณ์ วรสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางวรรณเพ็ญ จิตต์วิวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. จำเอกชำนาญ ยุงไธสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาววัลยา สิทธิ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวศิวรัตน์ นามรัง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวขวัญใจ เกษพิชัยณรงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายประพันธ์ ปานอินทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาววันดี แซ่มเชื้อ	พนักงานพิมพ์ ส ๔	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวพันทิพา มีกล้า	นักวิชาการและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑๓. นางสาวเสาวรี คล้ายสถิตย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวอรจณา อำพันกาญจน์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำแผนและอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
๒. รวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินประสิทธิผลและตัวชี้วัดความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต

๓.สนับสนุน...

๓. สนับสนุน และส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ และจริยธรรมในทุกด้าน  
ทั้งด้านบุคลากร สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และงบประมาณ
๔. จัดเตรียมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ทุกชนิด ที่จำเป็นในการจัดกิจกรรมจริยธรรม
  ๕. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
  ๖. ปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางผลิน กมลวิทย์)  
ผู้อำนวยการกองวัฒนธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (แบบฟอร์ม 1)

ชื่อหน่วยงาน ..... กองวินโรค .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวเสาวรี ..... คล้ายสถิตย์ ..... โทรศัพท์ 02-2122279 ..... ต่อ1229 ..... E - mail [saowaree162517@gmail.com](mailto:saowaree162517@gmail.com)

1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566..... โครงการ/กิจกรรม

2. รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การปฏิบัติงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี											
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริต และ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่องและมี ทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน	กองวินโรค	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่องและมี ทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่าง มีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน ดังนี้ ๑. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการ ทุจริต	๕,๑๐๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
				๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน						
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกอง วันโรด	สร้างความรู้ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร รวมไปถึงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)	กองวันโรด	บุคลากรกองวันโรด จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองวันโรด มีความรู้ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รวมไปถึงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)	๒๔,๖๐๐	๔ ม.ค. ๒๕๖๖	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๓ ธารรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน	เพื่อส่งเสริมและสร้างคุณธรรมในหน้าที่และความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	กองวันโรด	บุคลากรกองวันโรด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่และความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
พระมหากษัตริย์ทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม										
กิจกรรมที่ ๔ อนุรักษ์กิจกรรมที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีทางวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	-	√	√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมลดพลังงาน ลดพลังงานไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานของบุคลากร	เลขานุการกรม	บุคลากรกองวินโรค	ช่วยลดปริมาณการใช้พลังงาน น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิงภายในหน่วยงาน	-	√	√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๖ อนุรักษ์ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย -เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่ออนุรักษ์รักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรมีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	-	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กิจกรรมที่ ๗ การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	√	√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๘ ประชุมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปฏิบัติในการทำงานและชีวิตประจำวัน	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรกองวินโรคนำหลักคุณธรรมจริยธรรมปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	√	√	√	√	
กิจกรรมที่ ๙ ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม เป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ	กองวินโรค	ข้าราชการบรรจุใหม่	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสม เป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ	-	√	√	√	√	

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ  
 (.....นายประพันธ์ ปานอินทร์.....)  
 ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน.....  
 วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
 (.....นางผลีน กมลวัฒน์.....)  
 ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการกองวินโรค).....  
 วันที่.....