



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๗

ที่ สธ ๐๔๓๑.๔/๕๘ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ทบทวนแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร)

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ขอให้หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ได้ทบทวนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศิริดา อึ้งอรุณ
(นางสาวปวีศา วิชัยสกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เพื่อโปรดลงนาม

ว. ส. ก.

(นางสาวศิริดา บุญเกิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

ท.ท.ม.

ศิริประภา

(นางภคณี สิริบุษยะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปวีรีศา วิชัยสกุล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๓๓๔๗

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๑๒..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมไม่ใช้..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมที่สุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร กพร. มีความตระหนักในการประพฤติตน รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี	-	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กพร.		บุคลากรที่ผ่านการประเมินบุคลากรต้นแบบมีความภาคภูมิใจและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมแสดงความยินดี	-		✓			


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริม บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม	คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กพร.		บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และ ประเพณีอันดีงาม	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของ กพร.	คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กพร.	กพร.มีบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ คน	บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกมีพฤติกรรมที่ สอดคล้องตามหลัก คุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๕ เข้าร่วม กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อส่งเสริมคณะทำงานฯ ใน การมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานด้าน คุณธรรมกับหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กพร.	กพร.มีบุคลากร นัดคุณธรรมกรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market)	กพร.เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรมและ นำเสนอผลงานด้าน คุณธรรม	-			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาระบบนิเวศทั้งในและนอกหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	คณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร.		เพื่อบุคลากรมีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม	-		✓			
กิจกรรมที่ ๗ ร่วมบริจาคโลหิต DDC “Give Blood Give Life”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กพร. การรู้จักให้ โดยการร่วมบริจาคโลหิตเพื่อใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรร่วมบริจาคโลหิตรวมอย่างน้อย ๑๐ ครั้ง	บุคลากร กพร. มีจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๘ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร.	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศักยภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร. จำนวน ๑ ฉบับ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กพร.	-	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๙ ร่วมตอบแบบ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากร กพร. ร่วมตอบแบบ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร กพร. ที่เข้าตอบ แบบประเมินฯ ไม่ น้อยกว่า ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๘๐	-		✓		✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมต่ัก बाट สวดมนต์ กรมควบคุม โรค	เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา และอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	ทุกกลุ่มงาน		บุคลากร กพร.ร่วม ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรมโดยยึด หลักธรรมทางศาสนา	-		✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๑ จัดทำ ทำเนียบองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	นาระบบสารสนเทศสนับสนุน การยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ บุคลากรที่เป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ พัฒนาองค์กร	บุคลากรที่เป็น บุคคลต้นแบบ ๑ คน	เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของกพร.	-			✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ ๑๒ เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ พัฒนาองค์กร	บุคลากร กพร. ๑๕ คน	บุคลากร กพร. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	-	✓	✓	✓	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวศิรดา บุญเกิด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

วันที่.....- ๕ -เม.ย. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร

(นางกัณนี สิริบุชกะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....- ๕ -เม.ย. ๒๕๖๗.....