



ประกาศสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของกรมควบคุมโรค เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตลอดจนสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้นำนโยบายกำกับองค์กรที่ดี มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ทั้งในด้านการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม มุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และมีวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม จากการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีความปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

๑.๒ แนวทางปฏิบัติ

๑.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญ และบูรณาการดำเนินงานกับทุกภาคส่วน

๑.๒.๒ ควบคุม กำกับ ติดตามการประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบกำจัดของเสียให้ได้มาตรฐาน

๑.๒.๓ สนับสนุนการดำเนินงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และเสมอภาค

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว มีประสิทธิผลและจัดทำข้อมูล/สถิติระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน

๒.๒.๒ พัฒนาคุณภาพการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เพื่อสร้างความพึงพอใจ
ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๓ พัฒนานวัตกรรมบริการที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ ตลอดจนมีการ
ขยายผลไปสู่แนวปฏิบัติ

๓. นโยบายด้านองค์กร

๓.๑ นโยบายหลัก มุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส
ตามหลักธรรมาภิบาล และการเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ ผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

๓.๒.๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม

๓.๒.๓ พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๓.๒.๔ พัฒนาชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคลอย่างเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อให้บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ความรู้
ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบท
ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔.๒.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกตำแหน่งและทุกระดับ
อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒.๓ เสริมสร้างความสุข ความผูกพันองค์กร และความสมดุลระหว่างชีวิตกับ
การทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก