

บอกเล่าเขย่าพลังจิตอาสา :

ประสบการณ์เข้าร่วมทีมโค้ชสนับสนุนทีมพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพและป้องกันโรค ลมใต้ปีกของกันและกัน

อิชญา พงษ์อร่าม

การเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ และทักษะสู่การเป็นโค้ชผู้นำการเปลี่ยนแปลง ใช้เวลานอกเวลาราชการในการเข้าร่วมเรียนรู้ สามารถทำงานประจำแบบคู่ขนาน มีการเรียนรู้ที่ผ่านบททดสอบ การสังเกต การทดสอบทักษะต่างๆ การทำงานเป็นทีม การมีพลังเรียนรู้ก้าวผ่านความคุ้นเคย การสื่อสารที่ดี โดยมีผู้สนใจทั้งในกรมควบคุมโรค และนอกกรมควบคุมโรคทั่วประเทศ มีเครือข่ายในการประสานการทำงานร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรมทางหลากหลาย สามารถนำมาต่อยอดทำโครงการ งานวิจัย ด้านสุขภาพ

ความรับผิดชอบสนับสนุนทีมพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพและป้องกันโรคตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ มีการฝึกในการดูแลทีมโรคเรื้อรัง มีการประชุมทีมผ่านOn lineเป็นส่วนใหญ่ และ On site มีกระบวนการเรียนรู้นอกเวลาปฏิบัติงาน จำเป็นต้องมีคุณธรรม ทั้งการครองคน ด้วยหลัก พรหมวิหาร 4 ได้แก่ ความเมตตา กรุณา มุติตา อุเบกขา การครองงาน ด้วยหลัก อิทธิบาท 4 ได้แก่ ฉันทะ(การใฝ่รู้) วิริยะ(พากเพียร) จิตตะ(ความตั้งใจ) วิมังสา(การใช้สติ รอบคอบ) การครองตน ได้แก่ การให้ด้วยความเต็มใจ ปิยวาจาการพูดใช้คำถามให้สร้างสรรค์ อุตสาหกรรยา ทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ สมานัตตตา การวางตนเหมาะสม

ฝึกทักษะความสามารถปรับตัว และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผลการลงมือทำงานร่วมกับทีมที่ผ่านการอบรมการที่ได้รับการคัดเลือก ผู้อบรมทักษะสู่การเป็นโค้ชผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการ DPHI เป็น1 ใน 10 ท่านในการเข้าร่วมโครงการ กิจกรรมต่างๆ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น8 เดือน ทำให้มีผลงานต้นแบบนวัตกรรมด้านการป้องกันอุบัติเหตุทางท้องถนน โดยการเรียนรู้ร่วมกันร่วมกันในการนำเสนอโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดเป็นโครงการให้เกิดประโยชน์ระดับประเทศนำเสนอด้วยวาจาในงานประชุมวัน Pitch day เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567

