



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๑๒๔

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๕๑

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรครายงานผลความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอส่งแบบรายงานผลความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์ม ๒) รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นายพัลลภ สิริพัลลภ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นางสาวเยาวเรศ วิสูตรโยธิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

→ ทบ

220พ66

(นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒

จังหวัดพิษณุโลก

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก..... สถานที่ตั้ง 306 หมู่ 5 ถนนพิษณุโลก-วัดโบสถ์ ตำบลหัวรอ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพัลลภ สิริพัลลภ..... โทรศัพท์.....0875214859.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566๑๔..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม๑๐๔,๒๕๐..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ ๑ การมีจิตสาธารณะ - การช่วยเหลือสังคม - อุทิศตนโดยคิดถึงประโยชน์รวมของ ประชาชน	บุคลากรในสคร.๒ ร้อยละ๑๐๐	ปลูกจิตสำนึกด้าน สาธารณะ และปลูกฝัง จิตใจให้บุคลากร มีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓	-	✓	-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสำนึกในการตรงต่อ เวลาในการเข้าปฏิบัติงาน	บุคลากรในสคร.๒ ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความตรงต่อเวลาในการ เข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กิจกรรมที่ ๓ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - สคร.๒ ใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสคร.๒ ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	บุคลากรในสคร.๒	พัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	๓,๗๕๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สคร.๒ พิชญ์โลก - กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี - กิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษาสุขภาพ พร้อมทีมแนะนำสุขภาพ	บุคลากรในสคร.๒	บุคลากร สคร.๒ พิชญ์โลกมีระเบียบวินัยในการสร้างเสริมสุขภาพ	๗,๕๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร และกลุ่มโรคติดต่อ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรม วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - สืบสานวัฒนธรรม “เทศน์มหาชาติคำ หลวง” - สวดมนต์ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ - ทำบุญเนื่องวันปีใหม่	บุคลากรในสคร.๒	บุคลากรในสคร.๒ พิษณุโลกมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	๙๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมเพื่อสังคม CSR ร่วมใจ ร่วมให้ - บริจาคโลหิต - บริจาคสิ่งของเพื่อสังคม - การปลูกต้นไม้	บุคลากรในสคร.๒	บุคลากรมีจิตสาธารณะ และจิตอาสาเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการปฐมนิเทศเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และ ระเบียบวินัย แก่บุคลากรใหม่ในหน่วยงาน	บุคลากรใหม่ สคร.๒ พิษณุโลก	บุคลากรใหม่มีระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๙ การรับเรื่องร้องเรียน&ร้องทุกข์ให้แก่ บุคลากรและประชาชน	จำนวนข้อร้องเรียนใน หน่วยงาน	ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไข	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร และกลุ่ม กฎหมาย	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กิจกรรมที่ ๑๐ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรในสคร.๒	บุคลากรให้ความสำคัญต่อจรรยาภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๑ ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและเพณีที่ดั่งงามของไทย	บุคลากรในสคร.๒	บุคลากรสคร.๒ พิชญ์โลกสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ ๑๒ จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรในสคร.๒	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	-	-	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กิจกรรมที่ ๑๓ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรในสคร.๒	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัด พิษณุโลก	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ ๑๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรในสคร.๒	ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สคร.๒ พิษณุโลก	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	-	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ ๑๕ สื่อสารและขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด	บุคลากรในสคร.๒	บุคลากรนำมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๗ ประการถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	-	✓	✓	-

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน 131 คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 17 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 210 คน

ลงชื่อ.....*ป.วิม*.....ผู้รับผิดชอบ

(.....นางสาวเยาวเรศ วิสุตโยธิน.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่ *22 ก.พ. 66*

ลงชื่อ.....*ด.พศ*.....ผู้บริหาร

(นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒

ตำแหน่ง.....

วันที่ *จังหวัดพิษณุโลก*
22 ก.พ. 2566