

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

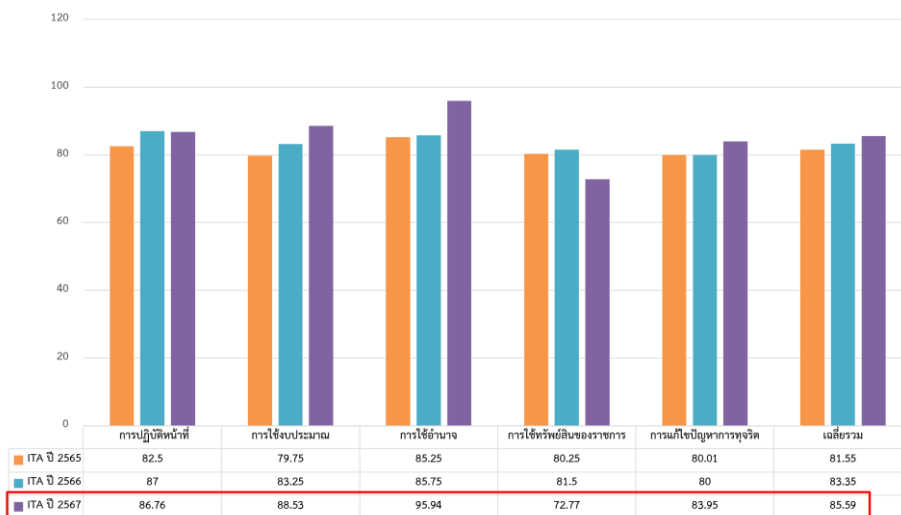
1. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

1.1 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ดำเนินการแล้ว 16 กิจกรรม จาก 16 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 (ต.ค. 66 - พ.ค. 67)

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{16}{16} \times 100 = \text{ร้อยละ } 100$

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งดำเนินการประเมินในเดือนมกราคม 2567 มีบุคลากรเข้าตอบแบบประเมินฯ จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 93.16 (เป้าหมาย 263 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด เท่ากับ 85.59 ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 และปี 2565 (ปี 2566 ร้อยละ 83.35, ปี 2565 ร้อยละ 81.55) เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด พบว่า มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, และการแก้ปัญหาการทุจริต) ในปี 2567 ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการใช้อำนาจ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด



ที่มา : กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ปี 2567

1.3 บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน เปรียบเทียบ 2 ไตรมาส ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ามีการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลดลง ร้อยละ 37.5



1.4 บุคลากรมีการรับรู้/เข้าใจในกฎระเบียบแนวทางในการมาปฏิบัติงานราชการเพิ่มมากขึ้น มีพฤติกรรมมาเข้าปฏิบัติงานมีความตรงต่อเวลามากขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บุคลากรมาปฏิบัติราชการทันตามเวลาที่กำหนด คือ มาลงเวลาปฏิบัติราชการตรงเวลาด้วยวิธีสแกนหน้าหรือสแกนลายนิ้วมือไม่เกิน 08.30 น.