



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองระบาศศึกษา โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๑ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๕๕

ที่ สธ ๐๔๐๘.๔/๒๕๕

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองระบาศศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เรียน ผู้อำนวยการกองระบาศศึกษา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว๕๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ กลุ่มงาน
จริยธรรม ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด
กรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งให้ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
ตามแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของกองระบาศศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ลงนามในเอกสารการปรับปรุงแผนที่แนบมาพร้อมนี้
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ลงนามแล้ว

(นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์)
ผู้อำนวยการกองระบาศศึกษา

(นางอัญชญา วากัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองระบาดวิทยา สถานที่ตั้ง ชั้น ๓ - ๔ อาคาร ๑๐ - ๑๑ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทิวากร จันทร์โคตร โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๑

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ โครงการ/ กิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. โครงการประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กอง ระบาดวิทยา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อน กองระบาดวิทยา ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ใน การขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบประกาศ เจตนารมณ์ใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
				การต่อต้านทุจริต และประกาศ เจตนารมณ์ใน การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน						
๒. ส่งเสริมสุขภาพ บุคลากรจัดการแข่งขัน กีฬาภายในกอง	เพื่อให้บุคลากร กองระบาศวิทยา มีสุขภาพที่ แข็งแรง ออก กำลังกายจนเป็น นิสัย สร้างวินัยใน การเป็นตัวอย่างที่ ดีในการเป็น ตัวอย่างที่ดีในการ ใส่ใจสุขภาพ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง ระบาศวิทยาเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรกอง ระบาศวิทยา มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพมี ร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริม การมีสุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี แก่ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
๓. ส่งเสริมการเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือ ระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนา จิตใจของ บุคลากรให้ เข้มแข็ง มีสุขภาพ ชีวิตที่ดี สามารถ ควบคุมกำกับกาย ให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วย วิถีศาสนธรรม และวิถีชีวิตไทย	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง ระบาทวิทยาเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรกอง ระบาทวิทยาให้ มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๔. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาท วิทยา" บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้มี แนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลัก คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	กลุ่ม เผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง ระบาทวิทยารับรู้ ข้อมูลด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ กองระบาทวิทยา อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน อันจะ เป็นกลไกสำคัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	√		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
				ในการต่อต้าน ทุจริต						
๕. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้มี แนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลัก คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง ระบาทวิทยารับรู้ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่าง ต่อเนื่องและ ยั่งยืน อันจะเป็น กลไกสำคัญใน การต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			
๖. จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้มี แนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลัก คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง ระบาทวิทยารับรู้ การจัดทำ แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่าง ต่อเนื่องและ ยั่งยืน อันจะเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
๗. การประเมินบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ ประพฤติที่ดียึด แนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลัก คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	มีบุคลากรกอง ระบาศศึกษาได้รับ การประเมิน บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่าง ต่อเนื่องและ ยั่งยืน อันจะเป็น กลไกสำคัญใน การต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√		
๘. รณรงค์ส่งเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในกิจกรรมและ วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและ สร้างความ ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ ศาสนาและ ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง ระบาศศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ สำนึกตระหนัก ในความสำคัญ ของความเป็น ชาติไทย จงรักภักดีต่อ สถาบันฯ และนำ หลักคำสอนทาง ศาสนาไปปฏิบัติ					√	
๙. การประเมินบุคลากร ดีเด่น กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรภายใน กองระบาศศึกษา ประพฤติที่ดี	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรกอง ระบาศศึกษา ได้รับคัดเลือก	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ				√	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
	ยึดแนวทางปฏิบัติ ที่ดีเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีต่อ องค์กร		เป็นบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	แบบอย่างที่ดีของ คนในองค์กร						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑๐. โครงการส่ง ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ เข้ารับการ อบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	เพื่อพัฒนา ข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการใน ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และเป็น ข้าราชการที่ดี ตามแนวทาง สำนักงาน ก.พ.	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ข้าราชการกอง ระบาดวิทยาที่อยู่ ระหว่างการ ทดลองงานทุกคน	ข้าราชการพล เรือนที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ พัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถมี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ ข้าราชการมี สมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติ หน้าที่ตาม ระเบียบแบบแผน มีค่านิยม สร้างสรรค์และ	ไม่ใช้ งบประมาณ			√	√	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
				พฤติกรรม สอดคล้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ						
๑๑. สำนวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้ได้มาซึ่ง ข้อมูลสำหรับการ พัฒนางานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕ เข้า ร่วมตอบแบบ สำรวจ	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ และมีความเข้าใจ ในการเข้าร่วม ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกองระบาด วิทยาเพื่อให้ทุก ขั้นตอนของการ ปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๒. รมรงค์ส่งเสริม สร้างการมีส่วนร่วมของ	เพื่อส่งเสริมและ สร้างความ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
บุคลากรในกิจกรรมและ วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ ศาสนาและ ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์		ระบอดวิทยาเข้า ร่วมกิจกรรม	สำนึกตระหนัก ในความสำคัญ ของความเป็น ชาติไทย จงรักภักดีต่อ สถาบันฯ และนำ หลักคำสอนทาง ศาสนาไปปฏิบัติ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๓. โครงการประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กอง ระบอดวิทยา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อน กองระบอดวิทยา ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ใน การขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบประกาศ เจตนารมณ์ใน การต่อต้านทุจริต และประกาศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
				เจตนาธรรมใน การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน						
๑๔. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาค วิทยา" บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้มี แนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลัก คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	กลุ่ม เผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรกอง ระบาควิทยารับรู้ ข้อมูลด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่าง ต่อเนื่องและ ยั่งยืน อันจะเป็น กลไกสำคัญใน การต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางอัญชญา วากัส)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นายจักรรัฐ พิตยวงค์อานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระบาควิทยา

วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖