



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๐๕๕-๒๑๔๖๑๕

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๑๓๐

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๖ กิจกรรม นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขออนุมัติปรับระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมที่ ๑.๗ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ครั้งที่ ๒ จากไตรมาสที่ ๒ เป็น ไตรมาสที่ ๓ ซึ่งอยู่ภายใต้แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เนื่องจาก กลุ่มเป้าหมายยังไม่สะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ขอใช้งบประมาณตามเดิมที่ได้รับการอนุมัติ ดังรายละเอียดแนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับแผนต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐกานต์ อุ่นไพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๕๖๘

(นายศรายุทธ ฤทธิมาภรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒
จังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ปรับแผนย่อยที่ 1)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก สถานที่ตั้ง 306 หมู่ 5 ถนนพิษณุโลก-วัดโบสถ์ ตำบลหัวรอ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000

ชื่อผู้ประสานงาน นางณัฐกานต์ อุ่นไพร โทรศัพท์ 063-4968885

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 16 โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 573,500 บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรทุกระดับในองค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรในสคร.2 ร้อยละ80 เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม	สร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่ดีและเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร	90,000 บาท	✓	-	✓	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.2 ใช้เครื่องสแกน ลายนิ้วมือเพื่อเข้า ปฏิบัติงานและติดตาม จำนวนผู้ที่มาไม่ตรงเวลา (สาย) เป็นรายเดือน	เพื่อเสริมสร้างการมีจิตสำนึก ของบุคลากรทุกระดับให้ตรงต่อ เวลาในการเข้าปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 90 เข้าปฏิบัติงาน ตรงเวลา	บุคลากร ในสคร.2 มี จิตสำนึกในการ ตรงต่อเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมพัฒนา สถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และ ความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และ สำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข 1.3.1 ตลาดนัดออนไลน์	เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต และความสุขของคนทำงาน ในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	จำนวนสมาชิก ในกลุ่มไลน์ ตลาดสีเขียว ไม่น้อยกว่า 180 คน	- สคร.2 ผ่าน เกณฑ์ประเมิน สำนักงานปลอด โรคปลอดภัย ใจเป็นสุข ในระดับดีมาก ขึ้นไป - คะแนน ความสุขของ บุคลากรสคร.2 มากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2567	3,500 บาท ไม่ใช้ งบประมาณ 130,000 ไม่ใช้งบ ประมาณ				
1.3.2 ทาสีอาคาร/ ปรับปรุงภูมิทัศน์องค์กร						✓	✓	✓	✓
1.3.3 สำรวจความสุข และความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2568						-	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.4 ส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร ในองค์กร 14.1 ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี/สมรรถภาพพ ตาและปอด/ความเครียด 14.2 ส่งเสริมการขยับ กายสบายชีวิ / แอโรบิก 14.3 การแข่งขันกีฬา เพื่อเพิ่มความสามัคคี	เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและใจที่ ดีของบุคลากร สคร.2 พิษณุโลก	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มโรคจาก การประกอบ อาชีพ	-บุคลากร ในสคร.2 ได้รับการ ตรวจสุขภาพ จำนวน 120 คน -จัดกิจกรรม ส่งเสริมการ ขยับกายสบาย ชีวิ/แอโรบิก จำนวน 40 ครั้ง	บุคลากรใน สคร.2 ที่มีดัชนี มวลกายปกติ ไม่เปลี่ยนเป็น กลุ่มท้วม/อ้วน (23.00 กก./ ตารางเมตรขึ้น ไป)	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ 47,000	✓ ✓ ✓	- ✓ ✓	- ✓ -	- ✓ -
1.5 พัฒนาระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม 15.1 กิจกรรม Big cleaning day 15.2 คัดแยกขยะ และ ลดขยะประเภทพลาสติก งดการใช้โฟมบรรจุ อาหารในองค์กร	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	-จัดกิจกรรม Big cleaning day 2 ครั้ง -กลุ่ม/ศูนย์ที่ จัดประชุมใน องค์กรไม่ใช้ โฟมบรรจุ อาหาร ร้อยละ 100		ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ ✓	✓ ✓	- ✓	- ✓
1.6 ให้ความรู้ความ เข้าใจเพื่อเพิ่ม Money Literacy แก่บุคลากร สคร.2	เพื่อเพิ่มการออมทรัพย์และเพิ่ม ความมั่นคง ปลอดภัยทางการ เงินให้กับบุคลากรสคร.2	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	-	ผลสำรวจ Happy Money มีคะแนน เพิ่มขึ้นจาก งบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.7 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการป้องกัน ควบคุมโรคและภัย สุขภาพอย่างรอบด้าน (2 ครั้ง)	-เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการป้องกันควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพอย่างรอบด้าน -เพื่อให้บุคลากรสายงานหลัก สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็ม ความสามารถ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร สคร.2 สาย งานหลัก ของสคร.2 ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ จำนวน 30 คน	บุคลากร สายงานหลัก ของสคร.2 ที่ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพมี ความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	300,000	✓		✓	
1.8 ตรวจสอบติดตาม ภายในตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่สำคัญ ขององค์กร (Internal Audit)	เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ทุกกลุ่ม/ศูนย์ ได้รับการ ตรวจสอบติดตาม ภายใน	ไม่พบ ข้อผิดพลาดใน การเบิกจ่าย งบประมาณใน โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ	3,000			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
2.2 ปฐมนิเทศ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และระเบียบวินัยแก่ บุคลากรใหม่ในองค์กร ✓	เพื่อให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร สคร.2 ที่ บรรจุ/โอน/ ย้ายมาใหม่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้รับการ ปฐมนิเทศ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 95	ข้าราชการ/ พนักงาน ราชการ ของสคร.2 ร้อยละ 80 ผ่าน สมรรถนะหลัก Integrity (I)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
3.1 คัดเลือกและยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน ในกลุ่ม ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ✓	เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรใน การเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบให้ บุคลากรในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	มีการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปี ละ 1 ครั้ง	สคร.2 มี บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน ระดับหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 6 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
3.2 ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต - สคร.2 ใส่สะอาด ร่วม ต่อต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ✓	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารองค์กรในการต่อต้าน การทุจริต และมีการสื่อสาร ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 80 รับทราบตาม ประกาศ เจตนารมณ์	คะแนนการ ประเมิน IIT เพิ่มขึ้นจากปี งบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
3.3 การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชน ✓	เพื่อตอบสนองความต้องการหรือ แก้ไขปัญหาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและประชาชน	กลุ่มกฎหมาย และกลุ่ม พัฒนาองค์กร	ข้อร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไข ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 100	ไม่มีข้อร้องเรียน ที่เกิดจากการ ขาดคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร ในสคร.2	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
3.4 การนำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ยืม-คืนครุภัณฑ์ของ หน่วยงาน ✓	เพื่อให้มีระบบการยืม-คืน ครุภัณฑ์ของหน่วยงานอย่างเป็น รูปธรรม ตรวจสอบได้ และ ป้องกันการสูญหาย	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ครุภัณฑ์ของ หน่วยงานทุก รายการไม่สูญ หาย	มีระบบ การยืม-คืน ครุภัณฑ์ของ หน่วยงานผ่าน ระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
4.1 ทบทวนและแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 2 จังหวัด พิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 โดยการ มีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงาน	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	สคร.2 ดำเนิน กิจกรรมสำเร็จ ตามแผนฯ ร้อยละ 90	มีการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กรอย่าง ต่อเนื่องและ ผ่านเกณฑ์ ประเมินองค์กร คุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
4.2 ส่งเสริมการเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมวัฒนธรรมเพณี ที่ดีงามของไทย และ ช่วยเหลือสังคม (24 ครั้ง)	- เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในการแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของ ไทย	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร สคร.2 เข้า ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และตาม ประเพณี ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/6 เดือน ร้อยละ 90	ข้าราชการ/ พนักงาน ราชการ ของสคร.2 ร้อยละ 80 ผ่าน สมรรถนะหลัก Integrity (I)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : 1. ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

2. แผนการใช้งบประมาณ อยู่ภายใต้แผนงาน/โครงการของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้วในปีงบประมาณ 2568

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวจำเริญ มรฤทธิ)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่.....29 พฤศจิกายน 2567.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก

วันที่.....29 พฤศจิกายน 2567.....