



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐๕๕-๒๑๔๖๑๕

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๑๙๙

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่สธ ๐๔๓๗.๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่องขอความอนุเคราะห์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง เรียบร้อยแล้วพบว่า มีผู้เข้าตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คะแนน ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือก ค่าเฉลี่ย = ๒.๙๒, S.D. = ๑.๑๔ ๒) ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ค่าเฉลี่ย = ๒.๙๒, S.D. = ๑.๖๖ และ ๓) ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ค่าเฉลี่ย = ๒.๙๑, S.D. = ๐.๔๒ ตามลำดับ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนทุกกลุ่มศูนย์ ต่อไปด้วย

(นางปวีณา ทิมภาคย์วิศิษฐ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

- อ.พรรัตน์ อ้นอินทร์

(นายพรรัตน์ อ้นอินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จ.พิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๓๙	๓๐.๔๗
หญิง	๘๙	๖๙.๕๓
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๗๒	๕๖.๒๕
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๗.๘๐
พนักงานราชการ	๒๑	๑๖.๔๑
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๓	๑๐.๑๖
ลูกจ้างชั่วคราว	๕	๓.๙๑
จ้างเหมาบริการ	๗	๕.๔๗
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒	๑.๕๖
๒๕ - ๔๐ ปี	๗๓	๕๗.๐๓
๔๑ - ๕๕ ปี	๔๓	๓๓.๖๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑๐	๗.๘๑
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๒๓	๑๗.๙๗
ปริญญาตรี	๘๑	๖๓.๒๘
ปริญญาโท	๒๔	๑๘.๗๕
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนทั้งหมด ๑๒๘ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๓๙ คน เพศหญิง ๘๙ คน ตำแหน่งที่ประเมินมากที่สุด คือ ข้าราชการ ร้อยละ ๕๖.๒๕ รองลงมาได้แก่พนักงานราชการ ร้อยละ ๑๖.๔๑ กลุ่มอายุผู้ประเมิน คือ อายุ ๒๕-๔๐ ปี ร้อยละ ๕๗.๐๓ รองลงมาได้แก่ อายุ ๔๑ - ๕๕ ปี ร้อยละ ๓๓.๖๐ อายุ ๕๖ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๗.๘๑ และ น้อยกว่า ๒๕ ปี ร้อยละ ๑.๕๖ ตามลำดับ การศึกษาส่วนใหญ่ จบระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๖๓.๒๘ ปริญญาโท ร้อยละ ๑๘.๗๕ และ อนุปริญญา/เทียบเท่า ร้อยละ ๑๗.๙๗ ตามลำดับ

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๘	๐.๓๓	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๓๓	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๕๑	๐.๘๒	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๒	๐.๕๓	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๕๑	๐.๕๗	ประจำ
รวม	๒.๖๔	๐.๕๕	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง พฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่ หัวข้อ ๑) คำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ ๒) คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ๓) มุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๗	๐.๕๑	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๘๙	๐.๓๔	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๘๒	๐.๔๔	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๖๓	๐.๕๗	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๔๒	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ที่ปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่ ๑) นำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ๒) ปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ๓) ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์

ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ สิ่งปฏิบัติ เป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ ร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ค่าเฉลี่ย ๒.๔๒ และไม่เคย ปฏิบัติ ได้แก่ ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๒.๘๙

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๗๐	๐.๗๕	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือก ปฏิบัติ	๒.๙๒	๐.๒๗	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้อง เดือดร้อน	๒.๘๐	๐.๔๗	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๗	๐.๔๗	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๘๐	๐.๔๔	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๘	๐.๓๕	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๖	๐.๓๗	ประจำ
รวม	๒.๘๓	๐.๔๓	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ที่ปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด ๓ อันดับ แรก ได้แก่ ๑) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๒ ๒) ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการ ให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย ๒.๘๙ และ ๓) ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๐๒	๑.๑๔	ส่วนใหญ่
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๗๐	๐.๕๕	ประจำ
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๕๕	๐.๖๗	ประจำ
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๖๕	๐.๕๙	ประจำ
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๔	๐.๓๙	ประจำ
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๖๓	๐.๖๓	ประจำ
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ ด้อยโอกาสกว่า	๒.๗๐	๐.๕๗	ประจำ
รวม	๒.๕๘	๐.๖๕	ประจำ

จากตาราง ๕ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาที่ปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ๒) หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ๓) ยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๙๒	๐.๒๗	ประจำ
๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๖	๐.๔๑	ประจำ
๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๘๓	๐.๔๐	ประจำ
รวม	๒.๘๗	๐.๓๖	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ที่ปฏิบัติเป็นประจำ มากที่สุด ได้แก่ ๑) ดูแล บิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๒ ๒) ยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็น แบบอย่างที่ดี ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ๓) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๔	๐.๕๕	ประจำ
๒. วินัย	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๘๓	๐.๔๓	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๕๘	๐.๖๕	ประจำ
๕. กตัญญู	๒.๘๗	๐.๓๖	ประจำ
รวม	๒.๗๓	๐.๔๙	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรม ที่ปฏิบัติเป็นประจำสูงสุดจากมากไปน้อย ได้แก่ ๑) กตัญญู ค่าเฉลี่ย ๒.๘๗ ๒) สุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ๓) วินัย ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ๔) พอเพียง ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ และ ๕) จิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๒.๕๘ ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๗๑	๕๕.๔๗
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา	๘๑	๖๓.๒๘
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๘๒	๖๔.๐๖
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๕๑	๓๙.๘๔
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๖๑	๔๗.๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๖๖	๕๑.๕๖
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๘๗	๖๗.๙๗
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๗๗	๕๑
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๒๓	๑๐.๕
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๗๙	๖๑.๗๒
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๕๓	๔๑.๔๑
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๕๓	๔๑.๔๑
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๗	๕.๔๗
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่เอื้อสุขลักษณะ	๗๕	๕๘.๕๙
รวม			๔๘.๓๓