

ผลการถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ของสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

๑. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีดังนี้

สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการประกาศนโยบายการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ เนื่องจากมีบุคลากรเกษียณราชการและมีบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ดังนั้นสำนักงานฯ จึงได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ขับเคลื่อนโดยคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการฯ ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA ให้กับบุคลากร และดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด รวมทั้งสำนักงานฯ ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานฯ และกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ที่จัดขึ้น ได้แก่ กิจกรรมการบริจาคโลหิต กิจกรรมบริจาคเลือดเตอร์รี่ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นต้น รวมทั้งยังได้มีการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่สื่อสารการดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ และในปัจจุบันสำนักงานฯ ยังได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับองค์กรให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

๒. ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานที่ส่งเสริมให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานฯ สำเร็จ ได้แก่

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนฯ
- บุคลากรให้ความร่วมมือและร่วมปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เป็นอย่างดี
- มีนโยบายระดับกรมรองรับการปฏิบัติงาน และมีคณะทำงานฯ รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
- มีการสื่อสารแผนและกิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรทราบ

๓. ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินงาน ได้แก่

- บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
- บุคลากรมีภาระงานอื่นที่รับผิดชอบค่อนข้างมาก
- บุคลากรบางส่วนในหน่วยงานไม่ได้ให้ความสำคัญกับกิจกรรม เนื่องจากมองว่าไม่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ช่วงเวลาที่จัดกิจกรรมอาจไม่เหมาะสม ทำให้มีผู้เข้าร่วมจำกัด
- ช่วงระยะเวลาที่จัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน บุคลากรส่วนใหญ่ติดภารกิจ หรือเดินทางไปราชการไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามที่หน่วยงานจัดได้

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ปัญหา ได้แก่

- หน่วยงานควรมีการทบทวนกิจกรรมปัญหาที่ยากแก่ โดยให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการออกความเห็นเพิ่มเติมมากขึ้น
- หน่วยงานควรมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และร่วมกันกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นต่อไป
- คณะทำงานฯ ควรศึกษาการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เข้าใจ เพื่อถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้เข้าใจแนวปฏิบัติ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในปัดไป ได้แก่

- ควรมีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมรายปีล่วงหน้า พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
- มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานยิ่งขึ้น
- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- นัดหมายวันที่จัดกิจกรรมล่วงหน้า และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

.....