

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (n = ๑๑๘)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๕๖	๔๗.๔๖
หญิง	๖๒	๕๒.๕๔
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๖๕	๕๕.๐๘
ลูกจ้างประจำ	๑๙	๑๖.๑๐
พนักงานราชการ	๑๙	๑๖.๑๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๔	๓.๓๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๔	๓.๓๙
จ้างเหมาบริการ	๗	๕.๙๓
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒	๑.๖๙
๒๕ - ๔๐ ปี	๕๒	๔๔.๐๗
๔๑ - ๕๕ ปี	๓๘	๓๒.๐๓
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒๖	๒๒.๐๓
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๓๑	๒๖.๒๗
ปริญญาตรี	๗๒	๖๑.๐๒
ปริญญาโท	๑๔	๑๑.๘๖
ปริญญาเอก	๑	๐.๘๕

จากตาราง ๑ พบว่า บุคลากร สคร.๖ เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๒ คน (ร้อยละ ๕๒.๕๔) และเพศชาย จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๔๗.๔๖) เป็นข้าราชการ จำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๕๕.๐๘) รองลงมา คือ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๐) และพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๐) ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ – ๔๐ ปี จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๔๔.๐๗) รองลงมา คือ อายุระหว่าง ๔๑ – ๕๕ ปี จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๓๒.๐๓) การศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๖๑.๐๒) รองลงมา คือ ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๒๗)

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๑	๐.๔๖	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๒๔	๐.๗๙	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๕๖	๐.๖๔	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๖	๐.๓๙	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๕	๐.๕๑	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๔๕	๐.๕๘	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๑	๐.๕๖	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า บุคลากร สคร.๖ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๖๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๕๖ เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมเรื่องคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง อยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๙ รองลงมาคือ คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๔๖

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๓	๐.๕๒	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๘๐	๐.๔๒	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	๒.๘๕	๐.๓๘	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๕	๐.๓๘	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๕๗	๐.๖๓	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๑๐	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๕	๐.๕๑	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า บุคลากร สคร.๖ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๖๕ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๗๔ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน และในการปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๘ รองลงมา คือ ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๔๒

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๕๑	๑.๐๐	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๘๔	๐.๔๓	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๗๕	๐.๕๗	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๘๓	๐.๔๐	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๘	๐.๔๙	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๘	๐.๓๙	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๗	๐.๓๓	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
รวม	๒.๗๙	๐.๕๐	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า บุคลากร สคร.๖ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๗๙ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๕๐ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๙ รองลงมาคือ ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๓

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๐๓	๑.๐๗	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๖	๐.๖๖	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๗	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๓๘	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๗๔	๐.๔๖	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๕๘	๐.๖๓	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๖๐	๐.๕๘	ประจำ
รวม	๒.๔๘	๐.๖๙	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า บุคลากร สคร.๖ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๔๘ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๖๙ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมเมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่าง สม่ำเสมอ อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๔๖ รองลงมาคือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๖๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๕๘

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
รวม	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า บุคลากร สคร.๖ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู อยู่ในระดับ ประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๙ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๑ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่อง

หรือเป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๙๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๒๙ รองลงมา คือ เสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน มีพฤติกรรม อยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๖ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๕

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๑	๐.๕๖	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๕	๐.๕๑	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๙	๐.๕๐	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๘	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ
รวม	๒.๖๘	๐.๕๑	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า บุคลากร สคร.๖ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม อยู่ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๕๑ เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านกตัญญู มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๑ รองลงมา คือ ด้านสุจริต มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๕๐ และด้านวินัย มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๑

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ชยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๘๓	๗๐.๓๔
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๘๔	๗๑.๑๙
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๘๑	๖๘.๖๔
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๔๔	๓๗.๒๙
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๕๓	๔๔.๙๒
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณี ที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๖๖	๕๕.๙๓
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจ ในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๙๕	๘๐.๕๑
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้อำนาจ ของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๗๘	๖๖.๑๐
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม	๑๖	๑๓.๕๖
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ อย่างแท้จริง	๘๕	๗๒.๐๓
๑๑	พัฒนานตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น	๕๖	๔๗.๔๖
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๔๓	๓๖.๔๔
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๑๒	๑๐.๑๗
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้อำนาจหน้าที่ การทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม	๘๐	๖๗.๘๐
รวม			๕๓.๐๓