



บันทึกข้อความ

งานบริหารทั่วไป
เลขรับที่ 3454
วันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘
เวลา 11:18

ส่วนราชการ คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๓๘๕ ๙๑๓๕ - ๗

ที่ สธ ๐๔๑๖.๑๓/วิศ

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมในสังกัดสถาบันราชประชาสมาสัย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย

ตามที่สถาบันราชประชาสมาสัย ได้รับมอบหมายจากกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ที่ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสถาบันราชประชาสมาสัยได้ทราบถึงระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็ง นั้น

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ได้ดำเนินการสรุปแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและการรับรู้ และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสถาบันราชประชาสมาสัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

St C

(นายสมสิทธิ์ ศรีสันติสุข)

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย
- เพื่อโปรด.....ทราบ

1๓๗๐

- ทราบ.

(นางสาวแสงระวี รัศมีแจ่ม)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘

๑๖

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวสรณจิต วิมูลชาติ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันราชประชาสมาสัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	46	30.46
หญิง	105	69.54
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	89	58.94
ลูกจ้างประจำ	1	0.66
พนักงานราชการ	8	5.30
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	48	31.79
ลูกจ้างชั่วคราว	5	3.31
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	4	2.65
25 - 40 ปี	68	45.03
41 - 55 ปี	65	43.05
56 ปี ขึ้นไป	14	9.27
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	39	25.83
ปริญญาตรี	95	62.91
ปริญญาโท	15	9.93
ปริญญาเอก	2	1.32

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู บุคลากรกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 105 คน (ร้อยละ 69.54) และเพศชาย จำนวน 46 คน (ร้อยละ 30.46) และกลุ่มผู้ประเมินส่วนใหญ่ จะเป็นกลุ่ม ข้าราชการจำนวน 89 คน (ร้อยละ 58.94) รองลงมาเป็นกลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 48 คน (ร้อยละ 31.79) และกลุ่มพนักงานราชการ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.30) ในส่วนของอายุ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ อายุ 25 - 40 ปี จำนวน 68 คน (ร้อยละ 45.03) รองลงมา กลุ่มอายุ 41 - 55 ปี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 43.05) และกลุ่มอายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 14 คน (ร้อยละ 9.27) ในส่วนของการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาที่ปริญญาตรี จำนวน 95 คน (ร้อยละ 62.91) รองลงมา อนุปริญญา/ เทียบเท่า จำนวน 39 คน (ร้อยละ 25.83) และปริญญาโท จำนวน 15 คน (ร้อยละ 9.93) ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.72	0.53	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.18	0.85	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.38	0.85	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.78	0.44	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.68	0.52	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.41	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	2.53	0.63	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.53 โดยมีการคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้งอย่างเป็นประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.44 และ คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ค่าเฉลี่ย อย่างเป็นประจำ เท่ากับ 2.72 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.53 และส่วนใหญ่ ใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.58 ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.66	0.57	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.77	0.53	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.79	0.46	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.80	0.43	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.66	0.50	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.33	0.74	ส่วนใหญ่
รวม	2.67	0.54	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่าพฤติกรรมคุณธรรมวินัยภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 โดยส่วนใหญ่มีการปฏิบัติหน้าที่ค่านึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.43 และมีการปฏิบัติราชการโดยค่านึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน อย่างเป็นประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.46 และ การทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกัน และกันในการทำงาน อย่างเป็นประจำค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.53 ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.40	0.97	ส่วนใหญ่
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.77	0.45	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.72	0.50	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.71	0.52	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.66	0.60	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.83	0.39	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.81	0.46	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.47	ประจำ
รวม	2.71	0.54	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71 โดยส่วนใหญ่ความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ในลำดับแรก ซึ่งมีพฤติกรรมประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.39 รองลงมา การปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน มีพฤติกรรมประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.46 และความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ / ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 ซึ่งมีระดับพฤติกรรมประจำ โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.47 ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.03	1.08	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.42	0.74	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.39	0.73	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.44	0.70	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.73	0.47	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.60	0.60	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า	2.64	0.58	ประจำ
รวม	2.46	0.70	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 โดยส่วนใหญ่เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีพฤติกรรมที่ประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.47 รองลงมาการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า มีพฤติกรรมประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.64 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.58 และการลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีพฤติกรรมประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.60 ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.79	0.47	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.73	0.54	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.75	0.46	ประจำ
รวม	2.75	0.46	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 โดยส่วนใหญ่มีการดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มีพฤติกรรมที่ประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.47 รองลงมา การเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน มีพฤติกรรมที่ประจำมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.46 และเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีพฤติกรรมที่ประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.54 ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.53	0.63	ประจำ
2. วินัย	2.67	0.54	ประจำ
3. สุจริต	2.71	0.54	ประจำ
4. จิตอาสา	2.46	0.70	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.75	0.49	ประจำ
รวม	2.62	0.58	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมภาพรวมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 โดยส่วนใหญ่มีคุณธรรม ในประเด็นด้านกตัญญู ซึ่งมีระดับพฤติกรรมประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.49 และประเด็นด้านสุจริต มีระดับพฤติกรรมประจำเช่นกัน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.54 และประเด็นด้านวินัย ซึ่งมีระดับพฤติกรรมประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.54 ส่วนประเด็นด้านพอเพียง มีระดับพฤติกรรมประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.53 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.63 และต่ำสุดจะเป็นประเด็นจิตอาสา จะเป็นลำดับสุดท้ายมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 โดยมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.70 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด
กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ชยัน อดทน เพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	151	54.30
2	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพ นับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	151	47.68
3	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	151	68.21
4	ไม่เลื่องหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	151	37.75
5	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่าง ชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่ง หน้าที่	151	33.77
6	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	151	33.77
7	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจใน ความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	151	57.62
8	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้อ หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	151	66.23
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	151	15.89
10	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	151	62.25
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	151	43.05
12	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	151	39.07
13	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน	151	9.93

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
14	รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้อบรม บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูก สุขลักษณะ	151	64.24