

แบบประเมินองค์กรคุณธรรมกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สังกัด กรมควบคุมโรค
2. ชื่อผู้บริหาร นางสาวอรนดี ธีระวาทกุล
3. ผู้ประสานงาน นายจักรินทร์ ตียิ่ง โทรศัพท์ 0 2590 3905 , 0944375504
4. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผลการดำเนินงาน บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ทั้งหมด 4 เรื่อง ดังนี้ 1. การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2. การต่อต้านการทุจริต 3. การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 4. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมประยูร ภนาคล ชั้น 3 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค โดยมีนางสาวอรนดี ธีระวาทกุล ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เกียรติ เป็นประธาน กล่าวนำการประกาศฯ ดังกล่าว และบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 16 คน คิดเป็นร้อยละ 88.88 (โดยอิงจำนวนบุคลากร ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566)	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80.00% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60.00% – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40.00% – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40.00% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
2	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปัญหาที่อยากแก้ ๑. การดูแลสุขภาพจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน ๒. การปรับพฤติกรรมการใช้เงินอย่างรอบคอบ ๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่ใช้สอย และปรับภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงาน ๔. การพัฒนานวัตกรรมมาปรับปรุงการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ความดีที่อยากทำ 1. การสร้างระบบการปฏิบัติงานยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส 2. การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม 3. การไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ตัดสินใจอย่างมีเหตุผล 4. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และด้านสาธารณสุขสู่พื้นที่ทุรกันดาร 5. การแสดงตนเป็นผู้นำกล้าแสดงออกในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างเป็นประโยชน์ของ	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
	องค์กรชุมชน และสังคม					
3	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเสนอผู้อำนวยการรับทราบ และแจ้งเวียนแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทราบ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 (ตามหนังสือที่ สธ 0436.1/ว 19 ลงวันที่ 24 มกราคม 2568) พร้อมทั้งขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่แก่บุคลากรภายนอก เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	3
4	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ในรอบ ๖ เดือน โดยดำเนินการไปแล้ว ๑๐ กิจกรรม จากทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ หรือ ๘๐.๘๑	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70.00% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60.00% – 69.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50.00% – 59.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50.00%	3
5	หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
	และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๖ เดือนหลัง พร้อมทั้งมีการสรุปการดำเนินงานเพื่อถอดบทเรียนการดำเนิน	และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3			
6	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกท่านร่วมกันคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ที่เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและความดีเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑. ประเภทข้าราชการ ได้แก่ นางสาวสโรชา เพ็ญเขตกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒. ประเภทพนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริหาร ได้แก่ นางสาว จุฑารัตน์ อินทร์สุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการในรอบ ๙ เดือน ร้อยละ ๙๔.๑๑ และมีบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ๑๐๐%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80% – 89.99% และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70% – 79.99%	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%	3
8	หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีการรวบรวมผลสำเร็จการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการฯ และได้เผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งได้มีการเข้าร่วมเผยแพร่การดำเนินการกิจกรรมในตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค ในรูปแบบออนไลน์	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3
9	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
	ผลการดำเนินงาน สำนักงานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีการเผยแพร่ เอกสารผลการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ผ่าน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ช่องทางไลน์ และผ่านเฟซบุ๊ก ของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง			
รวมคะแนน						27

5. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☐ 1) ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ☐ 2) ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ☒ 3) ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

6. เอกสารประกอบการประเมิน

ลิงก์ย่อ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 3 ระดับ	รหัสคิวอาร์
https://ddc.moph.go.th/osec/pagecontent.php?page=1924&dept=osec	

ผู้รายงาน..... *อ. ปณ* ผู้อำนวยการ
 (นางสาวอรนติ อีระวาทกุล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘