



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๑๒๔

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/ ๑๔ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องห้องประชุมพิษณุวารี อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๓ คน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติที่สำคัญเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน และระดับกรมควบคุมโรค ดังนี้

๑. มอบกลุ่มพัฒนาองค์กรทำหนังสือแจ้งเวียนกลุ่ม/ศูนย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับสมัครบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาคัดเลือกในระดับหน่วยงาน และคัดเลือกส่งระดับกรมต่อไป ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

จลล

(นายพัลลภ สิริพัลลภ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียนผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์
- เพื่อโปรดแจ้งให้บุคลากรทราบ

จลล

23 ม.ค. 67

จลล

จลล
22 ม.ค. 67

(นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒
จังหวัดพิษณุโลก

รายงานการประชุม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องห้องประชุมพิษณุวารี อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพรสุรางค์	ราชภัคดี	รองผู้อำนวยการ สคร.๒ พิษณุโลก	ประธาน
๒. นางสาวจำเริญ	มรฤทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๓. นายกอบโชค	วุฒิชิตวิชัยกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔. นางสาวศยามล	อุปคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕. นายธนกร	โพธิ์วังค์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๖. นายพุทธิพันธุ์	สนั่นนาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๗. นางสาวพรณิการ์	ดีแล้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๘. นางสาวสุพิรยา	ตะวิไล	นักวิชาการพัสดุ	
๙. นางสาวพิมพ์พันธุ์	โพธิ์มี	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๐. นายพัลลภ	สิริพัลลภ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนิรมล	พิมน้ำเย็น	รองผู้อำนวยการ สคร.๒ พิษณุโลก	ติตราชการ
๒. นางสาวอารยา	ปานนิล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ติตราชการ
๓. นางสาวรุ่งนภา	คำแห	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๔. นายนนท์	พัฒนอักษรวรกุล	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	ลาป่วย

ผู้เข้าประชุม

๑. นายทวีศักดิ์	ทองปู่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒. นางสาวปพิชญา	นรพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๓. นายมงคล	ดวงแก้ว	นิติกร	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายศรายุทธ อุตตมาภคพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลกได้มอบหมายให้
นางสาวพรสุรางค์ ราชภัคดี รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน
การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และได้กล่าว
เปิดการประชุม พร้อมทั้งนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ การส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๕ ประการตามแนวทางกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู ซึ่งมีความหมายดังนี้

พอเพียง หมายถึง การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยั้งชั่งใจ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น การนำไปใช้ ต้องมีการแสดงพฤติกรรมในเรื่อง ความพอเพียง ความอดทน ไม่กลัวความลำบาก ไม่ทำอะไรแบบสุดขีดหรือสุดโต่ง มีสติอยู่เสมอ

วินัย หมายถึง การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง พร้อมทั้งให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอ และหากมีการกระทำผิดเกิดขึ้น ก็พร้อมที่จะยอมรับผิดและแก้ไขในสิ่งที่ผิด การนำไปใช้ ทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด มีวินัย เคารพกติกา รับผิดชอบในสิ่งที่ทำ กล้ายอมรับผิดและรับการลงโทษ

สุจริต หมายถึง การยึดมั่นในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้องดีงามมีความซื่อตรง และมีเจตนาบริสุทธิ์ ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง การนำไปใช้ พูดความจริง ไม่ลักขโมย ทำตามสัญญา รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

จิตอาสา หมายถึง การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งจะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การนำไปใช้ ร่วมกันดูแลปกป้ององค์กร เสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อนกว่า ไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเหตุการณ์ผิดปกติ

กตัญญู หมายถึง การสำนึกรู้คุณและแสดงออกที่ผู้อื่นกระทำดีแก่ตน การนำไปใช้ การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน แสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ที่ ๒๒๓ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๓.๑.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๓.๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๑.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดคำสั่งตามเอกสารแนบท้าย

๓.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗มีจำนวน กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๔ กิจกรรม และจำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๒๒,๓๕๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓.๓ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ผ่านเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๑. ให้เพิ่มคณะทำงานจากกลุ่มกฎหมาย นายมงคล ดวงแก้ว ตำแหน่งนิติกร และตัวแทนจากศตม.

๒.๑ , ๒.๒ และ๒.๓

๒. ให้ทุกกลุ่ม/ศูนย์ให้บุคลากร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ตามเจตนารมณ์ที่หน่วยงานได้ประกาศไว้

ข้อเสนอจากที่ประชุม

๑. ควรบูรณาการกิจกรรม CSR ไปกับกิจกรรม “พาหมอไปหาประชาชน”

๒. ควรทำกิจกรรมการทำความสะอาดห้องทำงานและสถานที่ส่วนกลางของหน่วยงาน ให้มีความถี่
เพิ่มขึ้น ทั้งนี้รับผิดชอบหลักโดยคณะทำงานสถานที่ทำงานอยู่นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ
คนทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายพัลลภ สิริพัลลภ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้แจ้งหลักเกณฑ์การ
ประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังต่อไปนี้ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑ คน และกลุ่มที่ ๒ กลุ่มพนักงานราชการ/
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน ซึ่งมีคุณสมบัติและ
หลักเกณฑ์การประเมินดังนี้

๔.๑.๑ คุณสมบัติ

๔.๑.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมควบคุมโรค

๔.๑.๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการในสังกัดกรมควบคุมโรคต่อเนื่อง
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่สมัคร

- กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำที่ได้รับ
บรรจุเป็นข้าราชการ ให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ

- กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลา
ปฏิบัติราชการตั้งแต่ที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๔.๑.๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๔.๑.๑.๔ ไม่เคยได้รับรางวัลการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค” ในรอบ ๒ ปีที่ผ่านมา

๔.๑.๑.๕ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นใน
คุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมี
พฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔.๑.๑.๖ มีผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔.๑.๒ เกณฑ์การประเมิน

๔.๑.๒.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ และยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ๓ ด้าน ประกอบด้วย การครองตน , การครองคน และการครองงาน

๔.๑.๒.๒ โดยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำ ความดี ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำ ความดี ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ความพอประมาณ ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น มีเหตุผล การคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ มีภูมิคุ้มกัน การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

วินัย การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่ น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น การควบคุมตนเอง ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำ ให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือ กิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

สุจริต การระมัดระวังต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหา ผลประโยชน์ การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์ อันมิชอบของ ตนเองและพวกพ้องฝ่ายเดียว การยืนหยัดในความถูกต้อง การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ ถูกต้องตามกฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง

จิตอาสา การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน สำนึกสาธารณะ การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติด้วย การเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น การอุทิศ แรงกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่น เดือดร้อน

กตัญญู การสำนึกในความดี การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติ ที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม การเคารพความดี การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม การตอบแทนความดี การประพาดิตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อนเพื่อแสดง ความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

มิติที่ประชุม

๑. แบ่งบุคลากรต้นแบบเป็น ๒ ระดับ ประกอบด้วย บุคลากรต้นแบบระดับหน่วยงาน และบุคลากร ต้นแบบระดับกรมควบคุมโรค โดยการแยกเป็นกลุ่มย่อย ดังนี้

ระดับหน่วยงาน

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

๑) ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์

๒) ผู้ปฏิบัติงาน

กลุ่มที่ ๒ บุคลากรต้นแบบ แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม

๑) พนักงานราชการ

๒) ลูกจ้างประจำ / พนักงานกระทรวง

๓) ลูกจ้างชั่วคราว / ลูกจ้างเหมาบริการ

ระดับกรมควบคุมโรค

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

และจ้างเหมาบริการเหมาบริการ

๒. มอบกลุ่มพัฒนาองค์กรทำหนังสือแจ้งเวียนกลุ่ม/ศูนย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับสมัครบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนัดประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ กลุ่มละ ๑ ท่าน ดำเนินการเขียนแบบฟอร์ม ๓ เพื่อเข้าการประเมินความเหมาะสมในการเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับกรมควบคุมโรค ต่อไปวันที่ ๑๕ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ให้ขอเสนอแนะและแก้ไข แบบฟอร์ม ๓ เพื่อส่งกลุ่มจริยธรรม กรมควบคุมโรคเพื่อเข้ารับการประกวดระดับกรมต่อไป ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายพัลลภ รายงานผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำรวจระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากร สคร.๒ พิษณุโลก ทุกระดับ ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๒ คน มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจจำนวน ๒๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๕๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การปฏิบัติหน้าที่” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๕๐ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้งบประมาณ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมาก

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๒๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้อำนาจ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมาก

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๕๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมาก

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๒๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความ
คิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับมาก

มีค่าเฉลี่ยรวมทั้ง ๕ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับมาก

๕.๒ การมีส่วนร่วมกับการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน และกิจกรรมรัฐพิธี นางสาวจำเริญ มรฤทธิ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ชักซ้อมความเข้าใจตามหลักเกณฑ์การคิดคะแนนตัวชี้วัดกลาง โดยกิจกรรมที่
นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน Template ตัวชี้วัด ให้ถือเป็นการให้ความร่วมมือ ไม่บังคับให้กลุ่ม/ศูนย์
เข้าร่วมกิจกรรม หากไม่มีความพร้อม เช่น ตีตราขการหรือภารกิจอื่นๆ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



นายพัลลภ สิริพัลลภ
(นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)

ผู้จัดรายงานการประชุม



นางสาวจำเริญ มรฤทธิ
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม