

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ...สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง สถานที่ตั้ง๒๔/๕๖ ถ. พหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..นายไกรวิชญ์ รัตนพันธ์..... โทรศัพท์ ๐๙๘-๗๑๓-๖๖๓๖

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๒๑..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕๑,๔๘๐..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ในการต่อต้านการทุจริต - เจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต - เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - เจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานร่วมกัน ใน การขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านทุจริต และ ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อง	๑๙,๓๘๐ บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคาร ๓ สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง		ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	ผู้บริหารและบุคลากร ทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงาน มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกาย ที่แข็งแรง เป็นการ ส่งเสริมการมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี	-	กลุ่มนวัตกรรมการ คลินิกเขตเมือง		√		
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ คำสั่ง		-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	√			
กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรมหรือ สนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักในความสำคัญ ของชาติ และความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑,๕๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๕ รณรงค์ ส่งเสริม ปกป้องคุ้มครอง และวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของไทย	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกันสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๖ จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ ทำความดี และผลงาน โครงการ/ กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเปี่ยมหมาย ของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับ ผู้อื่น ได้รับขวัญกำลังใจ	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ ๗ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ฉบับ		-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๘ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)	รายงาน ๑ ฉบับ		-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		√		
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรม “อาหารมือสอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป”	สามารถปรับลดปริมาณ ของก๊าซคาร์บอนด์ที่มีการ คำนวณผ่านโปรแกรม คำนวณคาร์บอน lcm_epaper ในเดือน มิถุนายน – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๑๐๔.๑๗ กิโลกรัมคาร์บอน ไดออกไซด์เทียบเท่า	บุคลากรมีการ เปลี่ยนแปลงเชิง พฤติกรรมในการคัด แยกขยะเศษอาหาร โดยพบว่าขยะเศษ อาหารมีปริมาณที่ น้อยลงตามลำดับ	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร			√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	มีบุคคลต้นแบบของ หน่วยงาน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างความ ภาคภูมิใจให้บุคลากรมี แรงบันดาลใจและ ความเชื่อมั่น	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		√		
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม การปลูกต้นไม้ภายใต้ชื่อกิจกรรมว่า "สวนต้นไม้ / สมุนไพร ในขวดแก้ว DIY"	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึกรักธรรมชาติ และการปลูกต้นไม้	-	กลุ่มบริหาร เวชภัณฑ์ และโลจิสติกส์		√		
กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรม “ออกกำลังกายสบาย อูรา” ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกาย ก่อนเวลาเลิกงาน	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมี แรงบันดาลใจในการออก กำลังกายกันและกัน	-	กลุ่มนวัตกรรม คลินิกเขตเมือง		√		
กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรม ๗ ส	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	สถาบันป้องกันควบคุม โรคเขตเมืองเป็น หน่วยงานที่มี สภาพแวดล้อม น่าอยู่ น่าทำงาน แก่หน่วยงาน ตามมาตรฐาน ๗ ส	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		√	√	√


ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๔ เผยแพร่ผลงานการพัฒนาสู่ หน่วยงานองค์กรคุณธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ (๑ ครั้ง)	ผลงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้รับการ เผยแพร่สู่สาธารณะ	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร			√	
กิจกรรมที่ ๑๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)	รายงาน ๑ ฉบับ		-	กลุ่มพัฒนา องค์กร				√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ ๑๖ สำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมตอบแบบ สำรวจ	บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้และมีความเข้าใจ ในการเข้าร่วมประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขต เมืองเพื่อให้ทุกขั้นตอน ของการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		√		
กิจกรรมที่ ๑๗ กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการ คัดเลือกคุณธรรม จริยธรรมของ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ๑ ฉบับ		-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		√		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากส่วนอื่นๆ								
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ ๑๘ รณรงค์ ส่งเสริมการเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญของชาติ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- กิจกรรมสวดมนต์แสดง ความจงรักภักดีและร่วม บำเพ็ญกุศลเพื่อถวาย พระพรแต่สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยา ภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริ พัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๙ น.ณ บริเวณอาคาร ๓ สถาบัน ป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง	บุคลากรเห็น ความสำคัญของวัน สำคัญของชาติ และ พระมหากษัตริย์ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ และ แสดงออกถึงความ จงรักภักดี	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป, กลุ่ม ยุทธศาสตร์และ พัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๙ รณรงค์ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรมและ วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย	- จัดกิจกรรมครบรอบ ๗ ปี วันสถาปนาสถาบัน ป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง และสืบสาน ประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖	บุคลากรมีลักษณะนิสัย ที่ดีงาม มีการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	๓๐,๖๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒๐ จัดทำทำเนียบองค์กร คุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- มีทำเนียบองค์กร คุณธรรม/บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม https://ddc.moph.go.th/iudc/pagecontent.php?page=๑๒๔๗&dept=iudc	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมแห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับ เครดิตโดยรวมของ หน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ ๒๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึงประสงค์ และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้ บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน ทุกกลุ่มงานรับทราบ ประมวลจริยธรรมฯ	บุคลากรในหน่วยงาน ยึดถือและปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ค่านิยมและคุณธรรมที่ พึงประสงค์	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ

(.....นายไกรวิชญ์ รัตนพันธ์.....)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

วันที่.....๑.....กันยายน ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร

(.....นายนายสุทัศน์ โชตนะพันธ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

วันที่.....๑.....กันยายน ๒๕๖๖.....