



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองระบาศติวิทยา โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๓

ที่ สธ ๐๔๐๘.๒/๒๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมของ
กองระบาศติวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองระบาศติวิทยา

ตามที่กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม
จริยธรรมของกองระบาศติวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืนเรียบร้อยแล้ว นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้จัดทำแบบรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองระบาศติวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกิริติกานต์ กลัดสวัสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

ลงนามแล้ว

(นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์)

ผู้อำนวยการกองระบาศติวิทยา

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองระบาดวิทยา สถานที่ตั้ง ชั้น ๓ - ๔ อาคาร ๑๐ - ๑๑ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางวัชรี ขาวสร้อย และนางสาวสุภาวดี อภิวงษ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ / กิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้บริหารและบุคลากร กองระบาดวิทยา จำนวน ๑๐๕ คน เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษรในการเข้า ร่วมโครงการดังกล่าว	ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริต และ ประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
		ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน						
๒. ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรจัดการ แข่งขันกีฬาภายในกอง	บุคลากรกองระบอด วิทยาทุกคนเข้าร่วม แข่งขันกีฬาภายใน กองระบอดวิทยา	บุคลากรกองระบอด วิทยามีระเบียบ วินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการ มีสุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	√	√		
๓. ส่งเสริมการเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	กองระบอดวิทยาจัด กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการ โดยมี บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรกองระบอด วิทยามีคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป		√		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๔. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศาตวิทยา" บนเว็บไซต์หน่วยงาน	จัดทำเมนูการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศาตวิทยา" บน เว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เมนู เพื่อประชาสัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศาตวิทยา	หน่วยงานมีการ เผยแพร่ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกอง ระบาศาตวิทยา เพื่อ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของกองระบาศาต วิทยาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		
๕. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	หน่วยงานมี คณะทำงานฯ ใน การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		
๖. จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปี	หน่วยมีแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน เพื่อเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร		√		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	แนวทางในการ ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ						
๗. การประเมินบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีผู้ผ่านการประเมินเป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของกองระบาตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน	- มีบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน - มีทำเนียบองค์กร คุณธรรมและบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กองระบาตวิทยา บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	√	√		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๘. สำนักรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรกองระบาค วิทยาฯร่วมตอบแบบ สำรวจ ITA จำนวน ๙๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้และมี ความเข้าใจในการ เข้าร่วมประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ระบาควิทยาฯเพื่อให้ ทุกขั้นตอนของการ ปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๙. รณรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรกองระบาค วิทยาฯ เข้าร่วมพิธีวาง พานพุ่มถวายสักการะ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้า อวรวงศ์เธอ	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ สำนึกตระหนัก ในความสำคัญของ ความเป็นชาติไทย จงรักภักดีต่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	กรมพระยาชัยนาทนเรนทร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง จำนวน ๒ คน	สถาบันฯ และนำหลักคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันทสมัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๐. โครงการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาศาสนา	ผู้บริหารและบุคลากรกองระบาศาสนา จำนวน ๑๐๕ คน เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๑๑. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศศึกษา" บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	จัดทำเมนูการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศศึกษา" บน เว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เมนู เพื่อประชาสัมพันธ์การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศ วิทยา	หน่วยงานมีการ เผยแพร่ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกอง ระบาศศึกษา เพื่อ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของกองระบาศ วิทยาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๗๓ คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ กิจกรรม รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ คน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ

(...นางสาวกิริติกานต์ กลัดสวัสดิ์...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้บริหาร

(.....นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระบาศศึกษา

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖