



บันทึกข้อความ

พอ.กคส.
รับที่ ๑๕๐๐
วันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๐๕.๐๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ. ๐ ๒๕๖๐ ๓๘๔๙
ที่ สธ ๐๔๐๔/๒๖๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เรียน ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการขอความอนุเคราะห์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) และได้คืนข้อมูลการเข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมมาให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้นำข้อมูลไปพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอผู้บริหารเห็นชอบ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร เห็นควรขอส่งรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขอส่งรายงานผลการประเมินพฤติกรรมฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในหัวข้อ “ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบขอได้โปรดมอบกลุ่มภาคีเครือข่ายและสื่อสารสาธารณะ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายณรา เทียมคลี)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

เรียน ผอ.กคส.

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายจิระวัฒน์ อยู่สบาย)

รองผู้อำนวยการ

กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘

ทราบ
ชอบ

kanl.

(นายชนันท์ ลิทธิปัญญ)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

ส่วน พอ. กคส.

เพื่อโปรด



ทราบ



พิจารณา

จากเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ



กลุ่ม



งาน



กลุ่ม



งาน



กลุ่ม

๑๖๖

(นางสาวพร ปิ่นแก้ว)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๒	๓๕.๔๘
หญิง	๔๐	๖๔.๕๒
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒๓	๓๗.๑๐
ลูกจ้างประจำ	๐	๐.๐๐
พนักงานราชการ	๒๐	๓๒.๒๖
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๑๙	๓๐.๖๕
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๔	๖.๔๕
๒๕ - ๔๐ ปี	๕๓	๘๕.๔๘
๔๑ - ๕๕ ปี	๕	๘.๐๖
๕๖ ปี ขึ้นไป	๐	๐.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๒	๓.๒๓
ปริญญาตรี	๕๕	๘๘.๗๑
ปริญญาโท	๔	๖.๔๕
ปริญญาเอก	๑	๑.๖๑

จากตาราง ๑ พบว่า บุคลากรกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ จำนวน ๖๒ คน เพศชายจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ และเพศหญิงจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๐ รองลงมาเป็น พนักงานราชการ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๖ และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๕

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๘ รองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๖ และอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๑ รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕ ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ และปริญญาเอก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๑

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๔	๐.๓๗	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๖๐	๐.๗๑	ประจำ
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๔๓	๐.๘๐	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๗๘	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๕๒	๐.๖๕	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๒๗	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๗	๐.๖๒	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๒) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

ข้อ ๑ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๗)

ข้อ ๔ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕)

ข้อ ๕ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๕)

ข้อ ๒ ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ

ข้อ ๓ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๐)

ข้อ ๖ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔)

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ดัชนีนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๗	๐.๕๐	ประจำ
๒. ดัชนีทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
๓. ดัชนีปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๖๗	๐.๕๐	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ดัชนีคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๗๙	๐.๔๑	ส่วนใหญ่
๕. ดัชนีมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๓๗	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๖. ดัชนีร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๐๙	๐.๙๑	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๖	๐.๕๗	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

ข้อ ๒ ดัชนีทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑)

ข้อ ๑ ดัชนีนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐)

ข้อ ๓ ดัชนีปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ

ข้อ ๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ ดัชนีคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑)

ข้อ ๕ ดัชนีมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ย ๒.๓๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๙)

ข้อ ๖ ดัชนีร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย ๒.๐๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๑)

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๗๕	๐.๗๐	ประจำ
๒. ดัชนีมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๗๓	๐.๕๓	ประจำ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๗๘	๐.๔๘	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๒	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๒	๐.๔๘	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๗๘	๐.๔๒	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๘	๐.๔๕	ประจำ
รวม	๒.๗๖	๐.๔๙	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

ข้อ ๖ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘)

ข้อ ๓ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘)

ข้อ ๗ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒)

ข้อ ๘ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕)

ข้อ ๑ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๐)

ข้อ ๒ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓)

ข้อ ๔ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕)

ข้อ ๕ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘)

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๗๘	๑.๑๒	ส่วนใหญ่

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๑๘	๐.๘๘	ส่วนใหญ่
๓. ดันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๘	๐.๙๑	ส่วนใหญ่
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ดันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๒๕	๐.๘๗	ส่วนใหญ่
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ดันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๖	๐.๕๖	ประจำ
๖. ดันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๔๕	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๗. ดันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๔๕	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๒๘	๐.๘๓	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๒๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๓) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

ข้อ ๕ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ดันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ

ข้อ ๗ ดันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔)

ข้อ ๖ ดันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๐)

ข้อ ๔ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ดันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย ๒.๒๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๗)

ข้อ ๒ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย ๒.๑๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๘)

ข้อ ๓ ดันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย ๒.๑๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๑)

ข้อ ๑ ดันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ย ๑.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๒)

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ดันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๔	๐.๓๗	ประจำ
๒. ดันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๗	๐.๓๔	ประจำ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๓. ดันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๕	๐.๔๔	ประจำ
รวม	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับ
ประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

ข้อ ๒ ดันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๗
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๔)

ข้อ ๑ ดันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
๐.๓๗)

ข้อ ๓ ดันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
(ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔)

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๕๗	๐.๖๒	ประจำ
๒. วินัย	๒.๕๖	๐.๕๗	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๖	๐.๔๙	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๒๘	๐.๘๓	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
รวม	๒.๖๐	๐.๕๘	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม อยู่ในระดับ
พฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๘) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

ข้อ ๕ พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘)

ข้อ ๓ พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙)

ข้อ ๑ พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๒)

ข้อ ๒ พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ

ข้อ ๔ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย ๒.๒๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๓)

จากการสำรวจความรับรู้และความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๒ คน พบว่า บุคลากรกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ มีความรับรู้และเข้าใจในพฤติกรรมด้านจริยธรรมในระดับที่แตกต่างกันไปในแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

พฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบประเมินรับรู้และเข้าใจระดับมากที่สุด คือ

ข้อ ๑๐ ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๑

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๔

ข้อ ๗ แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๔

พฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบประเมินรับรู้และเข้าใจระดับมาก คือ

ข้อ ๑ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๖

ข้อ ๑๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๖

ข้อ ๒ ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๒๑

ข้อ ๘ รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๖

ข้อ ๖ กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕

พฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบประเมินรับรู้และเข้าใจระดับปานกลาง คือ

ข้อ ๔ ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๑

ข้อ ๑๒ ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

ข้อ ๑๑ พัฒนาศักยภาพตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนมองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๖

ข้อ ๕ แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจนไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบจากตำแหน่งหน้าที่ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๓

พฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบประเมินรับรู้และเข้าใจระดับน้อย คือ

ข้อ ๙ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๖

ข้อ ๑๓ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตน หรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินได้ถูกต้อง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๘