

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ...กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค...  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อ ทูลรายการคำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

|                     |                                                 |
|---------------------|-------------------------------------------------|
| ปฏิบัติเป็นประจำ    | หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นปกติทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง    |
| ปฏิบัติเป็นส่วน้อย  | หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง     |
| ไม่เคยปฏิบัติ       | หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย           |

|                     |                |
|---------------------|----------------|
| เกณฑ์การให้คะแนน    | ข้อความเชิงบวก |
| ปฏิบัติเป็นประจำ    | ๓              |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | ๒              |
| ปฏิบัติเป็นส่วน้อย  | ๑              |
| ไม่เคยปฏิบัติ       | ๐              |

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

|             |                     |
|-------------|---------------------|
| ค่าเฉลี่ย   | พฤติกรรม            |
| ๒.๕๐ - ๓.๐๐ | ปฏิบัติเป็นประจำ    |
| ๑.๕๐ - ๒.๔๙ | ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ |
| ๐.๕๐ - ๑.๔๙ | ปฏิบัติเป็นส่วน้อย  |
| ๐.๐๐ - ๐.๔๙ | ไม่เคยปฏิบัติ       |

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (N = ๑๑๗ คน)

| ข้อมูลทั่วไป  | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------|------------|--------|
| เพศ           |            |        |
| ชาย           | ๓๑         | ๒๖.๕๐  |
| หญิง          | ๘๖         | ๗๓.๕๐  |
| ผู้ประเมิน    |            |        |
| ข้าราชการ     | ๘๔         | ๗๑.๗๙  |
| ลูกจ้างประจำ  | ๑          | ๐.๘๕   |
| พนักงานราชการ | ๑๘         | ๑๕.๓๘  |

| ข้อมูลทั่วไป            | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------|------------|--------|
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | ๗          | ๕.๙๘   |
| ลูกจ้างชั่วคราว         | ๒          | ๑.๗๑   |
| จ้างเหมาบริการ          | ๕          | ๔.๒๗   |
| อายุ                    |            |        |
| น้อยกว่า ๒๕ ปี          | ๓          | ๒.๕๖   |
| ๒๕ - ๔๐ ปี              | ๗๗         | ๖๕.๘๑  |
| ๔๑ - ๕๕ ปี              | ๓๐         | ๒๕.๖๔  |
| ๕๖ ปี ขึ้นไป            | ๗          | ๕.๙๘   |
| การศึกษา                |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า   | ๙          | ๗.๖๙   |
| ปริญญาตรี               | ๖๑         | ๕๒.๑๔  |
| ปริญญาโท                | ๓๖         | ๓๐.๗๗  |
| ปริญญาเอก               | ๑๑         | ๙.๔๐   |

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐ ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๙ รองลงมาเป็นประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๑ รองลงมามีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๔ มีอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๘ และน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๔ รองลงมา มีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ มีการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๐ และมีการศึกษาระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ (N = ๑๑๗ คน)

| คุณธรรมพอเพียง                                                   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| ๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)         |           |      |               |
| การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง | ๒.๗๘      | ๐.๕๑ | ประจำ         |
| ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา    |           |      |               |
| ๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส  | ๒.๑๗      | ๐.๘๗ | ส่วนใหญ่      |

| คุณธรรมพอเพียง                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| ๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้<br>หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน | ๒.๕๖      | ๐.๖๗ | ประจำ             |
| ๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง                                              | ๒.๗๙      | ๐.๕๓ | ประจำ             |
| ๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่<br>เป็นอยู่อย่างมีความสุข                  | ๒.๖๗      | ๐.๖๓ | ประจำ             |
| ๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้<br>อย่างเหมาะสม                            | ๒.๔๐      | ๐.๗๐ | ส่วนใหญ่          |
| รวม                                                                                                        | ๒.๕๖      | ๐.๖๕ | ประจำ             |

จากตารางที่ ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๕ เมื่อพิจารณารายข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า “ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ มากที่สุด รองลงมาคือ “ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ “ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ “ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ “ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๐ และ “ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๗ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ (N = ๑๑๗ คน)

| คุณธรรมวินัย                                                                                                      | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| ๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน                                           | ๒.๖๘      | ๐.๖๑ | ประจำ             |
| ๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน                                                          | ๒.๗๕      | ๐.๕๗ | ประจำ             |
| ๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน<br>อย่างรอบด้าน                                     | ๒.๗๕      | ๐.๕๗ | ประจำ             |
| ๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์<br>ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก | ๒.๗๕      | ๐.๕๗ | ประจำ             |
| ๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                                    | ๒.๕๐      | ๐.๗๐ | ประจำ             |
| ๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา                                                            | ๑.๘๔      | ๐.๗๙ | ส่วนน้อย          |
| รวม                                                                                                               | ๒.๕๕      | ๐.๖๓ | ประจำ             |



จากตารางที่ ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า “ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน” “ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน” และ “ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการเป็นอันดับแรก” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ เท่ากัน รองลงมาคือ “ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ และฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๘๔ ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ (N = ๑๑๗ คน)

| คุณธรรมสุจริต                                                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| ๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                              | ๒.๕๒      | ๑.๐๐ | ประจำ         |
| ๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | ๒.๗๗      | ๐.๕๙ | ประจำ         |
| ๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน                                                                    | ๒.๗๖      | ๐.๕๕ | ประจำ         |
| ๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก                                                                                       | ๒.๗๕      | ๐.๕๕ | ประจำ         |
| ๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                                                                         | ๒.๗๐      | ๐.๖๐ | ประจำ         |
| ๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                                                                                   | ๒.๗๗      | ๐.๖๐ | ประจำ         |
| ๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน                                                             | ๒.๗๘      | ๐.๕๒ | ประจำ         |
| ๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                                                 | ๒.๗๙      | ๐.๕๔ | ประจำ         |
| รวม                                                                                                                                       | ๒.๗๓      | ๐.๖๒ | ประจำ         |

จากตารางที่ ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๒ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า “ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ มากที่สุด รองลงมาคือ “ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ “ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ” และ “ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ เท่ากัน “ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖

“ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ และ “ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๒

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ (N = ๑๑๗ คน)

| คุณธรรมจิตอาสา                                                                                   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| ๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น             | ๑.๖๘      | ๑.๑๕ | ส่วนใหญ่      |
| ๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                       | ๒.๔๔      | ๐.๗๗ | ส่วนใหญ่      |
| ๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                            | ๒.๒๖      | ๐.๗๙ | ส่วนใหญ่      |
| ๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด | ๒.๓๒      | ๐.๗๖ | ส่วนใหญ่      |
| ๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                 | ๒.๖๙      | ๐.๖๑ | ประจำ         |
| ๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป                                         | ๒.๖๐      | ๐.๖๔ | ประจำ         |
| ๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า               | ๒.๕๖      | ๐.๖๗ | ประจำ         |
| รวม                                                                                              | ๒.๓๖      | ๐.๗๗ | ส่วนใหญ่      |

จากตารางที่ ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๗ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า “เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ มากที่สุด รองลงมาคือ “ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ “ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ “หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๔ “กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๒ “ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๖ “ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๖๘ ตามลำดับ



ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ (N = ๑๑๗ คน)

| คุณธรรมกตัญญู                                                                         | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| ๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่                                             | ๒.๘๕      | ๐.๔๘ | ประจำ         |
| ๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                     | ๒.๘๐      | ๐.๕๗ | ประจำ         |
| ๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน | ๒.๗๔      | ๐.๕๖ | ประจำ         |
| รวม                                                                                   | ๒.๘๐      | ๐.๕๔ | ประจำ         |

จากตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า “ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ มากที่สุด รองลงมาคือ “ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ และ “ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน” มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน (N = ๑๑๗ คน)

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------|-----------|------|---------------|
| ๑. พอเพียง | ๒.๕๖      | ๐.๖๕ | ประจำ         |
| ๒. วินัย   | ๒.๕๕      | ๐.๖๓ | ประจำ         |
| ๓. สุจริต  | ๒.๗๓      | ๐.๖๒ | ประจำ         |
| ๔. จิตอาสา | ๒.๓๖      | ๐.๗๗ | ส่วนใหญ่      |
| ๕. กตัญญู  | ๒.๘๐      | ๐.๕๔ | ประจำ         |
| รวม        | ๒.๖๐      | ๐.๖๔ | ประจำ         |

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ มากที่สุด รองลงมาคือ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนคุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๖

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ (N = ๑๑๗ คน)

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                           | ตอบถูก<br>(คน) | ตอบผิด<br>(คน) | ร้อยละ<br>ผู้ตอบถูก |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| ๑   | ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้<br>งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา                                             | ๘๐             | ๓๗             | ๖๘.๓๘               |
| ๒   | ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน<br>เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอัน<br>ดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือ<br>ศาสนา | ๗๔             | ๔๓             | ๖๓.๒๕               |
| ๓   | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่า<br>เทียม ปราศจากการใช้อคติ                                                            | ๘๕             | ๓๒             | ๗๒.๖๕               |
| ๔   | ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด<br>ข้อผิดพลาด                                                                             | ๗๐             | ๔๗             | ๕๙.๘๓               |
| ๕   | แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่าง<br>ชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจาก<br>ตำแหน่งหน้าที่                               | ๕๕             | ๖๒             | ๔๗.๐๑               |
| ๖   | กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีพบเห็นการ<br>ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหาย<br>แก่ราชการ                                    | ๖๐             | ๕๗             | ๕๑.๒๘               |
| ๗   | แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ<br>ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์<br>ของชาติเป็นสำคัญ                                      | ๙๐             | ๒๗             | ๗๖.๙๒               |
| ๘   | รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน<br>ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ          | ๘๕             | ๓๒             | ๗๒.๖๕               |
| ๙   | ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม<br>ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม                                                         | ๓๒             | ๘๕             | ๒๗.๓๕               |
| ๑๐  | ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของ<br>ทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน<br>สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง          | ๘๑             | ๓๖             | ๖๙.๒๓               |
| ๑๑  | พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร<br>ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น          | ๔๔             | ๗๓             | ๓๗.๖๑               |
| ๑๒  | ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และ<br>การนัดหมาย                                                                                 | ๕๗             | ๖๐             | ๔๘.๗๒               |

| ข้อ          | พฤติกรรม                                                                                                                                          | ตอบถูก<br>(คน) | ตอบผิด<br>(คน) | ร้อยละ<br>ผู้ตอบถูก |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| ๑๓           | ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ | ๗              | ๑๑๐            | ๕.๙๘                |
| ๑๔           | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะ                                                  | ๗๔             | ๔๓             | ๖๓.๒๕               |
| ค่าเฉลี่ยรวม |                                                                                                                                                   |                |                | ๕๔.๕๘               |

ว่าที่ร้อยตรี   
( ตรีรยา ศาลางาม )

สรุปแบบสำรวจฯ

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมของกองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นางสาวอังคณา เมธากุล)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมของกองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตรวจสอบสรุปแบบสำรวจฯ