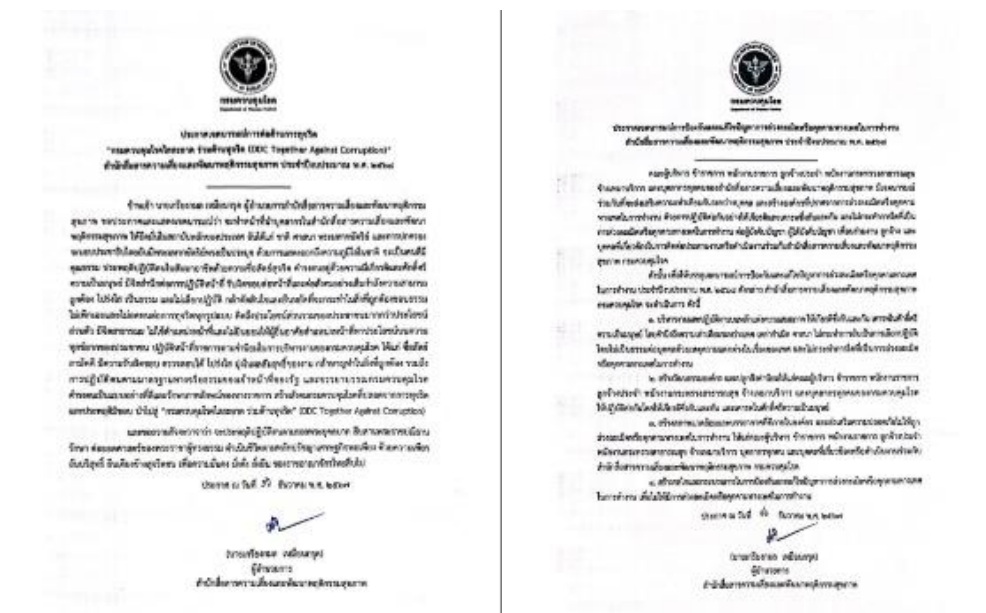


รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘



2. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส





3. ดำเนินการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต





4. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน ของกรมควบคุมโรคเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และทำบุญครบรอบ 22 ปี ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ





5. บุคลากร สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์ และจัดทำแบนเนอร์ขึ้นหน้าเว็บไซต์สำนักฯ เพื่อเผยแพร่



6. จัดให้มี สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน Green Place ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ



7. บุคลากร สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ เก็บขยะบริเวณเขตพื้นที่อนุรักษ์ป่าชายเลน จ. ชลบุรี



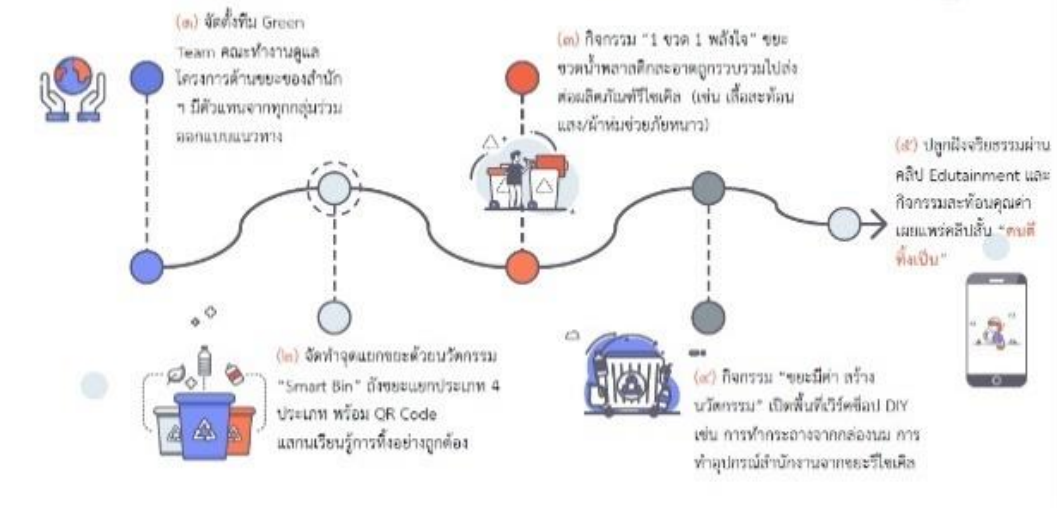
8. บุคลากร สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ จ. แม่ฮ่องสอน



9. สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ จัดกิจกรรม Trash to Trust คัดแยกด้วยจิตสำนึก ต่อยอดด้วยนวัตกรรม ดังนี้
- กิจกรรม “1 ขวด 1 พลังใจ” ขยะขวดน้ำพลาสติกสะอาดถูกรวบรวมไปส่งต่อผลิตภัณฑ์รีไซเคิล (เช่น เสื้อสะท้อนแสง/ผ้าห่มช่วยภัยหนาว)
 - กิจกรรม “ขยะมีค่า สร้างนวัตกรรม” เปิดพื้นที่เวิร์คช็อป DIY เช่น การทำกระถางจากกล่องนม การทำอุปกรณ์สำนักงานจากขยะรีไซเคิล



วิธีการดำเนินงาน



10. นางสาวน้ำฝน วาระพิลา นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นตัวแทนสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน 2 ครั้ง



11. บุคลากร สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ เข้าร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คะแนนเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด (แยกรายหน่วยงาน)

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
29	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	89.70

คะแนนเฉลี่ยรวม (แยกรายตัวชี้วัด) จำนวน 43 หน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้จ่าย ของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การให้ทรัพย์สิน ของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	คะแนนเฉลี่ย รวม 5 ตัวชี้วัด
29	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	89.77	89.77	96.59	86.36	85.98	89.70

12. นางสาววันทนา วงษ์บุตร ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของกรมควบคุมโรค



นายชาติรี จอมคำสิงห์ ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประเภทข้าราชการ และนายภูมินันท์ ฝ่ายนันทะ ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประเภทพนักงานราชการ ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ



13. สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ อยู่ระหว่างการประเมินเพื่อรักษาระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



14. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่มจริยธรรมจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมควบคุมโรค
- สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุรินทร์ พินิจพงศ์ กองโรคติดต่อฯ โดยแมลง อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค
 - สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วันที่ 13 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมอายุรภิรักษ์ อาคาร 1 ชั้น 2 กรมควบคุมโรค

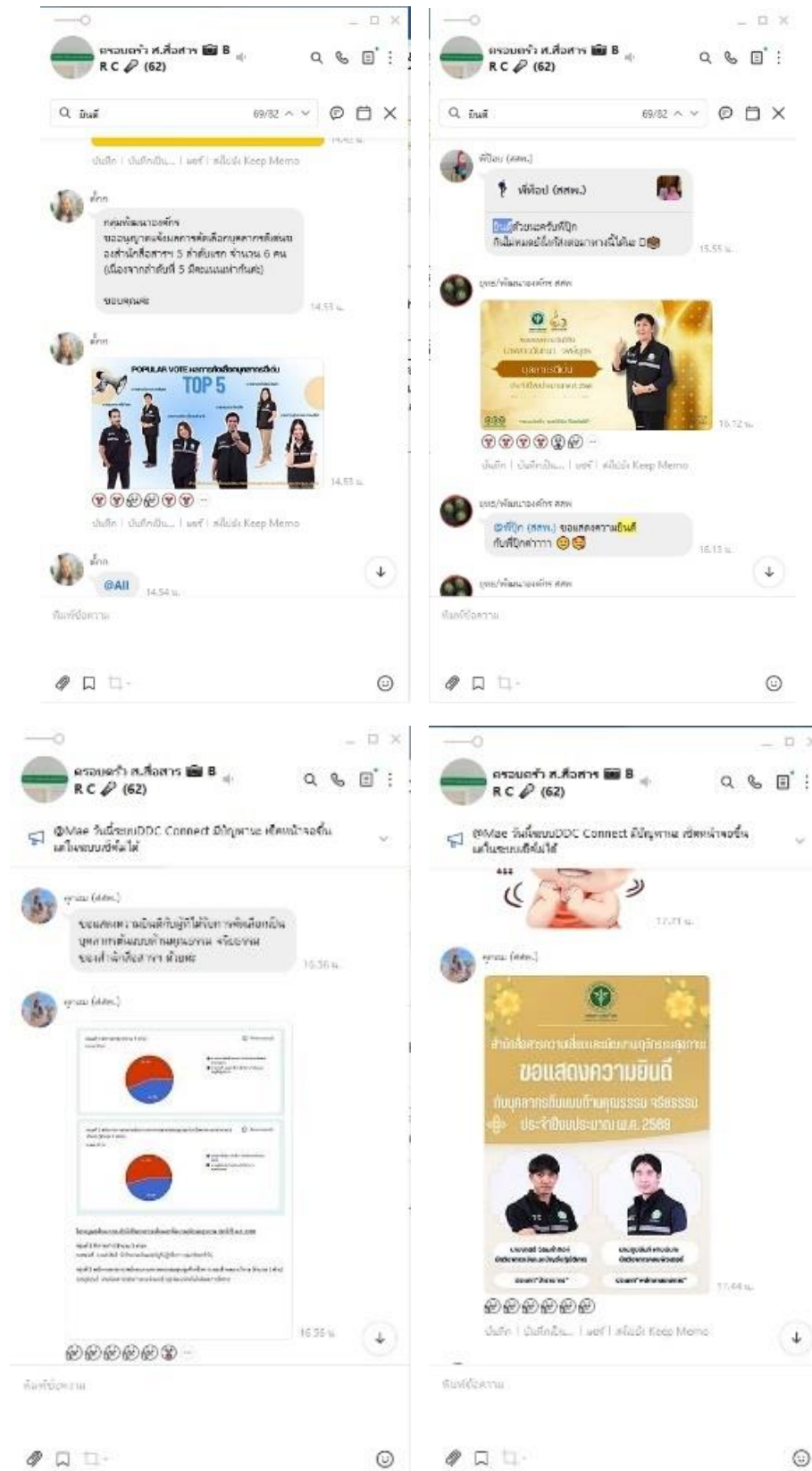
15. สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ เข้าร่วมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) โดยได้นำเสนอโครงการ Trash to Trust คัดแยกด้วยจิตสำนึก ต่อยอดด้วยนวัตกรรมภายใต้แนวคิด "EUSC : Ethics Unity Innovation for Sustainable Collaboration" จริยธรรมนวัตกรรมแห่งความยั่งยืน โครงการ “Trash to Trust” ได้รับการออกแบบบนพื้นฐานของ นวัตกรรมจริยธรรม ที่ผสมผสานการพัฒนารูปแบบการคัดแยกขยะ การสร้างระบบแปรรูปขยะต่อยอด และการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมแก่บุคลากร โดยเชื่อมโยงแนวคิด EUSC ได้แก่ Ethics (จริยธรรม), Unity (ความร่วมมือ), Innovation (นวัตกรรม) และ Sustainable Collaboration (ความร่วมมือที่ยั่งยืน) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสีเขียวที่แท้จริง



16. สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ มอบของขวัญเพื่อเป็นกำลังใจให้กับป้าแก้ว แม่บ้านกรมควบคุมโรค ที่ทำหน้าที่ดูแลสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ "คนรับสุขใจ คนให้อัมบุญ"



17. สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางแอปพลิเคชันไลน์



18. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

- สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ผ่าน Facebook ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ

<https://www.facebook.com/share/p/1F4ZyMJgH8/>

<https://www.facebook.com/share/191mWNihZ6/>

<https://www.facebook.com/share/p/1CBkZvMCC/>

19. สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักสื่อสารและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อจัดการความรู้ และถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างวันที่ 18 – 20 มิถุนายน 2568 ณ เลค เฮฟเว่น รีสอร์ท จ. กาญจนบุรี

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568

แนวทางที่ 1

ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใส

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมควบคุมโรค

ห่วงโซ่คุณค่า

- ต้นน้ำ : พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการบริหารจัดการการรับรู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ
- กลางน้ำ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม/ให้ความรู้การยกระดับ ITA
- ปลายน้ำ : กำกับ ติดตาม และประเมินผลตามปฏิบัตินโยบายในการนำนโยบาย/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568

แนวทางที่ 2

ส่งเสริมองค์กรสุภาพ เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค
- ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DCC Good Guy)

ห่วงโซ่คุณค่า

- ต้นน้ำ : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ในกรมควบคุมโรค
- กลางน้ำ : สร้างและพัฒนาวงงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ปลายน้ำ : ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่าง ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม

