



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เลขรับ ๑๕๒๖

วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖

เวลา ๑๖.๐๗ น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
 เลขที่รับ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๐.๐๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๑๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๕๑๙

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ที่ สธ ๐๔๒๒.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
ได้ส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร/ขอส่งรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นาวาตรีหญิง **วิรุษา เพ็ญวันศุกร์**

(วิรุษา เพ็ญวันศุกร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดอนุมัติ
- เพื่อโปรดพิจารณา
-

(Signature)
 นางสาวสิริสัมพันธ์ วิจิตรสุนทร
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 ตำแหน่งที่ปรึกษารักษาการหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
 ส.ค. ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖

- ๑๖/๘

(Signature)

16 ส.ค.๖๖

(นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ผ่านรองฯ.....

นางสาวจุฑาทิพย์ ชมภูณูช

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ						
กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต DDC Together ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๔. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้ทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	✓			
กิจกรรมที่ ๒ การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการและสร้างนิสัยความรับผิดชอบในการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา (วินัย)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน รับผิดชอบต่อภารกิจวินัยประกาศกรมควบคุมโรคเรื่องกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานที่งานสายบุคลากรในหน่วยงานไม่มาทำงานสายเกินเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มาทำงานสายเกินเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องตามอย่างเคร่งครัด (สุจริต)	ไม่มีข้อร้องเรียนที่มีมูลและการตั้งคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน	ไม่มีข้อร้องเรียนที่มีมูลและการตั้งคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๔ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร	√			
กิจกรรมที่ ๕ แจ้งเวียนระเบียบเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมฯ	แจ้งเวียนระเบียบและเผยแพร่บนเว็บไซต์	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้เข้าใจกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยและคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ		√		√
กิจกรรมที่ ๖ ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่เจ้าหน้าที่กลุ่ม/ศูนย์	ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่าน Group Line จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร		√		√

บุพชศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)				
กิจกรรมที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์กองและ เจ้าหน้าที่คนในหน่วยงานและ องค์กรคุณธรรมผ่านช่องทาง สื่อสารต่างๆ ที่หลายหลาย	ประชาสัมพันธ์กองเชิง ฟูเกียรติคนดีและองค์กร ในหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่ - Line - Facebook - ไลน์เว็บไซต์	บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดีได้รับ การส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมสนทนาการพัฒนา บุคลากรของหน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรม และมีความสุข	สนทนาธรรม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมงานมิ่งยวด สตร.๕ ราชบุรี ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดมหาธาตุวรวิหาร จ.ราชบุรี	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการใช้ ชีวิตประจำวันและ การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	จัดกิจกรรมจำนวน ๗ ครั้ง ได้แก่ ๑. วันที่ ๒๓ ต.ค. ๖๕ ๒. วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๕ ๓. วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๕ ๔. วันที่ ๖ เม.ย. ๖๖ ๕. วันที่ ๓ มิ.ย. ๖๖ ๖. วันที่ ๕ ก.ค. ๖๖ ๗. วันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๖	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมทำบุญใส่บาตร	จัดกิจกรรมจำนวน ๑๑ ครั้ง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา	จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ณ องค์เฝ้าพรราชา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดมหาธาตุวรวิหาร	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป				√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๓ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้พลัง “บวร”	ประชาสัมพันธ์แนวทางการสร้าง การสร้างความเข้มแข็ง ของ “บวร” โดยเผยแพร่ ผ่าน Group line และ ประชาสัมพันธ์เสียงตาม สาย จำนวน ๒ ครั้ง และจัดกิจกรรม ๕ ส. เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดมหาธาตุ วรวิหาร จ.ราชบุรี	บุคลากรในหน่วยงาน นำแนวทางการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” มาขับเคลื่อน การดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมี จิตสำนึกสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร และ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ได้เป็นงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านจอทีวีของหน่วยงานให้ความรู้ในเรื่อง "ฐาน ๑๐ Analog" และระบบเลขสอง Digital" และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ประชาสัมพันธ์ผ่านจอทีวีของหน่วยงาน ให้ความรู้ในเรื่อง "ฐาน ๑๐ Analog" และระบบเลขสอง Digital" และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	บุคลากรในหน่วยงาน รับผิดชอบเรื่องฐาน ๑๐ Analog" และระบบเลข "ฐานสอง Digital" และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณชน ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณชน ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณชน ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๑๕ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ธนาคารความดีสะสมแต่มีความดี	สร้างธนาคารความดี ๓ ธนาคาร ๑, ๒, ๓	กลุ่มศูนย์ที่ทำความดี ได้รับแต่ความดีใน ธนาคารความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๖ การจัดระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรม								
กิจกรรมที่ ๑๗ มอบของ/ร่วมบริจาค	ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๖ ร่วมบริจาคขนมให้เด็กๆ ณ โรงเรียนตระเวนชายแดนบ้านเรดาร์ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถานสงเคราะห์เด็กพิการทางสมองและปัญญา จังหวัดราชบุรี ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บริจาคสิ่งของ ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น	บุคลากรมีจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลกระทบเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๗ มอบของ/ร่วมบริจาค	ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บริจาคอุปกรณ์การเรียน ณ โรงเรียนบ้านหนอง หม้อข้าว ร่วมกับศูนย์ วิชาการเขตสุขภาพที่ ๕ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ร่วม บริจาคปฏิทินแก่กับกอง ยาสูบ กรมควบคุมโรค	บุคลากรมีจิต สาธารณะและจิต อาสาเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๘ ประชาสัมพันธ์เครือข่ายให้ร่วม กิจกรรมมอบของ/ร่วมบริจาคใน นามขององค์กร	จัดกิจกรรมส่งต่อความสุข ให้น้อง ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดเจติ ยาราม อ.เมือง จ.ราชบุรี		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร				✓	
กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมจิตอาสาเสริมสร้างความ เสียสละ (ปลูกต้นไม้)	เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๖ จัดกิจกรรมจิตอาสาปลูก ป่าชายเลน ณ ศูนย์ ประสานงานเพื่อออก อนุรักษ์ป่าชายเลนของ กองทัพบก จ.เพชรบุรี		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลกระทบที่สังเกตพบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๒๐ แจ้งเวียนมาตรการคัดแยกขยะมูลฝอย และมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบการแจ้งเวียนมาตรการคัดแยกขยะมูลฝอย และมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกลุ่ม/ศูนย์ มีการติดตามการใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมัน เชื้อเพลิง และการคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดของเสียเป็นรายเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องค่านิยมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ ๒๑ สื่อสารข้อความและค่านิยมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๘๕.๓๒ อยู่ระดับ B	อยู่ระหว่างสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
กิจกรรมที่ ๒๒ เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่หน่วยงานเครือข่าย	เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าเว็ปไซต์หน่วยงาน ๑ ครั้ง	หน่วยงานเครือข่าย/ ประชาชนรับทราบ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ			√	√
กิจกรรมที่ ๒๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์วิชาการเขตสุขภาพที่ ๕ - ประชุมปรึกษากา รบูรณาการงานคุณธรรม จริยธรรม และงานวิชาการ ของศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	หน่วยงานมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร			√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๒๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้กับ หน่วยงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์บริการสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ราชบุรี - ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี 	<p>หน่วยงานมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร				✓
กิจกรรมที่ ๒๔ จัดกิจกรรมถอดบทเรียน	สรุปประชุมราชการถอดบทเรียน เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมงานมัยิงยวด สตร.๕ ราชบุรี	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ จากกิจกรรมถอดบทเรียนทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ							
กิจกรรมที่ ๒๕ จัดทำทำเนียบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน	ทำเนียบองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน							
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
กิจกรรมที่ ๒๖ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ชุด	มีคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	✓		

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ จำนวน ๕ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕ คน
- กิจกรรมทั้งหมด ๒๘ กิจกรรม ดำเนินแล้วเสร็จสิ้น ๒๗ กิจกรรม ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๒
- กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมประชาสัมพันธ์เครือข่ายให้ร่วม
กิจกรรมมอบของ/ร่วมบริจาคในนามขององค์กร (ส่งต่อความสุขให้น้อง ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖
ณ โรงเรียนวัดเจติยาราม อ.เมือง จ.ราชบุรี)

ปัญหาและอุปสรรคที่พบในการดำเนินงาน

- กลุ่มศูนย์ที่รับผิดชอบส่งหลักฐานไม่ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ในแผนจริยธรรมฯ มีหลายกิจกรรมที่เกี่ยวกับทางศาสนา

แนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะ

- ประสานกลุ่มผู้รับผิดชอบในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ร่วมดำเนินการให้เสร็จได้ทันตามระยะเวลาที่วางแผนไว้
- ติดตามการดำเนินงานผ่านทางหลายช่องทางทุกเดือน เช่น Line Group , หนังสือติดตาม
- ปรับกิจกรรมที่ดำเนินการรวมกันได้ ให้อยู่ในกิจกรรมเดียวกัน เช่น กิจกรรม ๕ ส. ร่วมกับ สันทนาการ ,
มอบของบริจาค
- ควรระบุระยะเวลาในการดำเนินการให้ชัดเจน เพื่อให้ง่ายต่อการติดตามผลการดำเนินการ

ลงชื่อ ไกรยุทธ เพ็ญวันศุกร์ ผู้รับผิดชอบ
(นาวาตรีหญิงวิรัช เพ็ญวันศุกร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง ผู้บริหาร
(นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖