



## บันทึกข้อความ

|                     |
|---------------------|
| สำนักงานคณะกรรมการ  |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| เลขรับ 1911         |
| วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘ |
| เวลา 14.33 น.       |

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๙๐๕

ที่ สธ ๐๔๓๖.๑/๗๗๗

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ขอความร่วมมือ ผู้อำนวยการและบุคลากรในหน่วยงานเข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ขอส่งผลการประเมินพฤติกรรมฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข)  
นักจัดการงานทั่วไป  
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ทราบ

อ. ๗๗

(นางสาวอรณดี ชีระตากูร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๖๑๙

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าตอแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม  
เป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกลุ่มงานจริยธรรม มีความประสงค์สำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น  
ตามแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)  
ที่ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต  
วิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม โดยขับเคลื่อนมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นำสู่การเป็น  
กรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักคุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด  
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มงานจริยธรรม ขอความอนุเคราะห์ ท่าน และบุคลากรในหน่วยงานเข้าตอแบบประเมิน  
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อนำข้อมูลรายงานผลที่ได้ไปใช้ในการ  
พัฒนากิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายดิเรก ขำแป้น)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

| รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                     | QR CODE                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <div data-bbox="995 135 1270 407" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="906 427 1317 457" data-label="Text"> <p><a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/4vJle">https://shorturl-ddc.moph.go.th/4vJle</a></p> </div> |

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป            | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>              |            |        |
| ชาย                     | ๑          | ๑๑.๑๑  |
| หญิง                    | ๘          | ๘๘.๘๙  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>       |            |        |
| ข้าราชการ               | ๒          | ๒๒.๒๒  |
| ลูกจ้างประจำ            | ๑          | ๑๑.๑๑  |
| พนักงานราชการ           | ๐          | ๐.๐๐   |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | ๑          | ๑๑.๑๑  |
| ลูกจ้างชั่วคราว         | ๐          | ๐.๐๐   |
| จ้างเหมาบริการ          | ๕          | ๕๕.๕๖  |
| <b>อายุ</b>             |            |        |
| น้อยกว่า ๒๕ ปี          | ๒          | ๒๒.๒๒  |
| ๒๕ - ๔๐ ปี              | ๕          | ๕๕.๕๖  |
| ๔๑ - ๕๕ ปี              | ๒          | ๒๒.๒๒  |
| ๕๖ ปี ขึ้นไป            | ๐          | ๐.๐๐   |
| <b>การศึกษา</b>         |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า   | ๐          | ๐.๐๐   |
| ปริญญาตรี               | ๗          | ๗๗.๗๘  |
| ปริญญาโท                | ๒          | ๒๒.๒๒  |
| ปริญญาเอก               | ๐          | ๐.๐๐   |

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๙ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ รองลงมาเป็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ประเภทจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ และประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปีจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ อายุระหว่างน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ และอายุระหว่าง ๔๑-๕๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ตามลำดับ

การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ รองลงมาระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ตามลำดับ

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมพอเพียง                                                                                                                                                                                | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| ๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)<br>การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง<br>ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา | ๒.๗๘      | ๐.๔๒ | ประจำ             |
| ๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส                                                                                                                               | ๒.๕๖      | ๐.๕๐ | ประจำ             |
| ๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้<br>หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน                                                                                    | ๒.๓๓      | ๐.๖๗ | ส่วนใหญ่          |
| ๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง                                                                                                                                 | ๒.๗๘      | ๐.๔๒ | ประจำ             |
| ๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่<br>เป็นอยู่อย่างมีความสุข                                                                                                     | ๒.๗๘      | ๐.๔๒ | ประจำ             |
| ๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้<br>อย่างเหมาะสม                                                                                                               | ๒.๕๖      | ๐.๕๐ | ประจำ             |
| รวม                                                                                                                                                                                           | ๒.๖๓      | ๐.๔๘ | ประจำ             |

จากตาราง ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข โดยทั้ง ๓ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ เท่ากัน รองลงมาคือ ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ เท่ากัน และในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายคน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๗ ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมวินัย                                                                                                   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| ๑. ฉันทานองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน                                       | ๒.๖๗      | ๐.๔๗ | ประจำ         |
| ๒. ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน                                                      | ๒.๗๘      | ๐.๔๒ | ประจำ         |
| ๓. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน                                        | ๒.๖๗      | ๐.๔๗ | ประจำ         |
| ๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก | ๒.๖๗      | ๐.๔๗ | ประจำ         |
| ๕. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                                | ๒.๖๗      | ๐.๔๗ | ประจำ         |
| ๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา                                                        | ๑.๘๙      | ๐.๘๗ | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                                            | ๒.๕๖      | ๐.๕๓ | ประจำ         |

จากตารางที่ ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจาก มากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันททำงานเป็นทีม และคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ รองลงมาคือ ฉันทานองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ โดยทั้ง ๔ ข้อ มีระดับพฤติกรรม คุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ เท่ากัน และฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ระดับพฤติกรรม คุณธรรมวินัย อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๗ ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมสุจริต                                                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| ๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)                                              | ๒.๕๖      | ๐.๙๖ | ประจำ         |
| ๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | ๒.๘๙      | ๐.๓๑ | ประจำ         |
| ๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน                                                                    | ๒.๘๙      | ๐.๓๑ | ประจำ         |
| ๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก                                                                                       | ๒.๗๘      | ๐.๔๒ | ประจำ         |
| ๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                                                                         | ๒.๗๘      | ๐.๔๒ | ประจำ         |
| ๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                                                                                   | ๒.๘๙      | ๐.๓๑ | ประจำ         |
| ๗. ฉันปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน                                                       | ๒.๗๘      | ๐.๔๒ | ประจำ         |
| ๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                                                 | ๒.๘๙      | ๐.๓๑ | ประจำ         |
| รวม                                                                                                                                       | ๒.๘๑      | ๐.๔๓ | ประจำ         |

จากตารางที่ ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง โดยทั้ง ๔ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๑ เท่ากัน รองลงมาคือ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ฉันปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน โดยทั้ง ๓ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ เท่ากัน และในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๖ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมจิตอาสา                                                                                    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| ๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น             | ๒.๒๒      | ๑.๒๓ | ส่วนใหญ่      |
| ๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                       | ๒.๖๗      | ๐.๔๗ | ประจำ         |
| ๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                            | ๒.๖๗      | ๐.๔๗ | ประจำ         |
| ๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด | ๒.๑๑      | ๐.๗๔ | ส่วนใหญ่      |
| ๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                 | ๒.๕๖      | ๐.๕๐ | ประจำ         |
| ๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป                                         | ๒.๔๔      | ๐.๕๐ | ส่วนใหญ่      |
| ๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า                  | ๒.๕๖      | ๐.๕๐ | ประจำ         |
| รวม                                                                                               | ๒.๔๖      | ๐.๖๓ | ส่วนใหญ่      |

จากตารางที่ ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย ๒.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ เท่ากัน รองลงมาคือ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ เท่ากัน ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๒๓ และกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมกตัญญู                                                                          | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| ๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่                                             | ๒.๕๖      | ๐.๖๘ | ประจำ             |
| ๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                     | ๒.๘๙      | ๐.๓๑ | ประจำ             |
| ๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน | ๒.๔๔      | ๐.๕๐ | ส่วนใหญ่          |
| รวม                                                                                    | ๒.๖๓      | ๐.๕๐ | ประจำ             |

จากตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๑ รองลงมาคือ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘ และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นเคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------|-----------|------|-------------------|
| ๑. พอเพียง | ๒.๖๓      | ๐.๔๕ | ประจำ             |
| ๒. วินัย   | ๒.๕๖      | ๐.๕๓ | ประจำ             |
| ๓. สุจริต  | ๒.๘๑      | ๐.๔๓ | ประจำ             |
| ๔. จิตอาสา | ๒.๔๖      | ๐.๖๓ | ส่วนใหญ่          |
| ๕. กตัญญู  | ๒.๖๓      | ๐.๕๐ | ประจำ             |
| รวม        | ๒.๖๒      | ๐.๕๑ | ประจำ             |

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้านอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า คุณธรรมที่มาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ รองลงมาคือ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ และคุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                               | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| ๑   | ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา                                     | ๔          | ๔๔.๔๔  |
| ๒   | ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา | ๕          | ๕๕.๕๖  |
| ๓   | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ                                                   | ๔          | ๔๔.๔๔  |
| ๔   | ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด                                                                     | ๓          | ๓๓.๓๓  |
| ๕   | แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่                           | ๔          | ๔๔.๔๔  |
| ๖   | กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ                             | ๕          | ๕๕.๕๖  |
| ๗   | แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ                                 | ๖          | ๖๖.๖๗  |
| ๘   | รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ    | ๕          | ๕๕.๕๖  |
| ๙   | ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม                                                | ๓          | ๓๓.๓๓  |
| ๑๐  | ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง     | ๖          | ๖๖.๖๗  |

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                                                      | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| ๑๑  | พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร<br>ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น                                   | ๕          | ๕๕.๕๖  |
| ๑๒  | ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด<br>หมาย                                                                                                            | ๓          | ๓๓.๓๓  |
| ๑๓  | ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น<br>เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ<br>ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน<br>รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ | ๐          | ๐.๐๐   |
| ๑๔  | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึภาคภูมิใจ ภายใต้<br>บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม<br>ที่ถูกสุขลักษณะ                                                        | ๗          | ๗๗.๗๘  |

\*\*\*\*\*

นายจักรินทร์ ดียิ่ง สรุบบแบบสำรวจฯ  
นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข ตรวจสอบสรุบบแบบสำรวจฯ