

รายงานผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมและ
มาตรฐานจริยธรรม กองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ข้อมูล ผู้ตอบแบบประเมิน

จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน: 49 คน

เพศ: หญิง 85.71%, ชาย 14.29% (ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง)

สถานะการจ้างงาน: ข้าราชการ 69.39% (ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ)

อายุ: 25-40 ปี 59.18% (ส่วนใหญ่เป็นวัยทำงานหลัก)

การศึกษา:ปริญญาตรี 63.27% (ส่วนใหญ่จบปริญญาตรี)

ข้อสังเกต: กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะเฉพาะ

(ข้าราชการหญิง วัยทำงาน ปริญญาตรี) ซึ่งสะท้อนค่านิยมของกลุ่มนี้เป็นหลัก

ภาพรวม
ระดับพฤติกรรม
คุณธรรม 5 ประการ

คุณธรรม	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับพฤติกรรม
พอเพียง	2.58	0.60	ประจำ
วินัย	2.56	0.58	ประจำ
สุจริต	2.77	0.52	ประจำ
จิตอาสา	2.34	0.74	ส่วนใหญ่
กตัญญู	2.79	0.46	ประจำ
รวม	2.61	0.58	ประจำ

จุดแข็งโดยรวม: คุณธรรม "กตัญญู" และ "สุจริต" โดดเด่นที่สุด (ค่าเฉลี่ยสูงและสม่ำเสมอ)

จุดที่ต้องพัฒนา: คุณธรรม "จิตอาสา" มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดและอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่"

คุณธรรมพอเพียง: จุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา



จุดแข็ง (ระดับ "ประจำ"):

- การใช้ทรัพยากรสินราชการอย่างคุ้มค่า ($\bar{X}=2.86$, S.D. 0.45)
- การประหยัดพลังงาน/ทรัพยากรในสำนักงาน ($\bar{X}=2.73$, S.D. 0.49)
- ความพอใจในสถานะและการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ($\bar{X}=2.73$, S.D. 0.56)

จุดที่ควรพัฒนา (ระดับ "ส่วนใหญ่"):

- การร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ($\bar{X}=2.27$, S.D. 0.80) - ค่าเฉลี่ยต่ำสุด, S.D. สูงสุด
- การจัดการรายรับรายจ่ายส่วนตัว ($\bar{X}=2.35$, S.D. 0.74)

คุณธรรมวินัย: จุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา

จุดแข็ง (ระดับ "ประจำ"):

- การคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน/หน่วยงาน/ราชการเป็นอันดับแรก ($\bar{X}=2.84$, S.D. 0.42)
- การคำนึงถึงผลกระทบต่อประชาชน ($\bar{X}=2.80$, S.D. 0.45)
- การทำงานเป็นทีมและช่วยเหลือกัน ($\bar{X}=2.73$, S.D. 0.49)

จุดที่ควรพัฒนา (ระดับ "ส่วนใหญ่"):

- การร่วมกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา ($\bar{X}=1.73$, S.D. 0.94) - ค่าเฉลี่ยต่ำสุด, S.D. สูงสุด

คุณธรรมสุจริต: จุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา

จุดแข็ง (ระดับ "ประจำ"):

- ความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ/บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ($\bar{X}=2.88$, S.D. 0.39)
- ความภูมิใจในการทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ($\bar{X}=2.82$, S.D. 0.48)
- การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ($\bar{X}=2.86$, S.D. 0.40)

จุดที่ควรให้ความสำคัญ (ระดับ "ประจำ" แต่มี S.D. สูง):

- การไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ($\bar{X}=2.65$, S.D. 0.82) - ค่าเฉลี่ยต่ำสุดในกลุ่มสุจริต, S.D. สูงสุด



คุณธรรมจิตอาสา: จุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา (เน้นย้ำ)

จุดแข็ง (ระดับ "ประจำ"):

- ความทุ่มเทเมื่อทำงานเพื่อส่วนรวม/ร่วมกิจกรรม ($\bar{X}=2.73$, S.D. 0.53)
- ความยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม/บริจาค ($\bar{X}=2.57$, S.D. 0.57)

จุดที่ควรได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน (ระดับ "ส่วนใหญ่"):

- การเข้าร่วมโครงการรับบริจาคโลหิต ($\bar{X}=1.69$, S.D. 1.26) - ค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด, S.D. สูงที่สุด
- การทำกิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day โดยไม่รอคำสั่ง ($\bar{X}=2.18$, S.D. 0.75)
- การสนับสนุนจากหน่วยงานให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ($\bar{X}=2.37$, S.D. 0.80)

คุณธรรมกตัญญู: จุดแข็งที่โดดเด่น

ภาพรวม: คุณธรรมกตัญญูเป็นจุดแข็งที่โดดเด่นที่สุด ($\bar{X}=2.79$, S.D. 0.46, ระดับ "ประจำ")

จุดแข็งที่สำคัญ (ระดับ "ประจำ" ทุกข้อ):

- การยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X}=2.86$, S.D. 0.40) - ค่าเฉลี่ยสูงสุด, S.D. ต่ำสุด
- การดูแลบุพการีด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X}=2.82$, S.D. 0.48)
- การเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ($\bar{X}=2.69$, S.D. 0.50)

การรับรู้และเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม: จุดแข็ง

เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่รับรู้และเข้าใจดี (ร้อยละ 70-80 ขึ้นไป):

- การผลักดันการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (85.71%)
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค (83.67%)
- การปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน (81.63%)
- ความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ (79.59%)
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความภาคภูมิใจในบรรยากาศที่ดี (73.47%)
- การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนา (71.43%)

การรับรู้และเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม: จุดที่ต้องเร่งพัฒนา

ประเด็นที่เจ้าหน้าที่รับรู้และเข้าใจน้อย

(ร้อยละต่ำกว่า 60 และโดยเฉพาะต่ำกว่า 50):

- การไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ/ผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ (No Gift Policy) (18.37%) - น้อยที่สุด!
- การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย (24.49%) - น่ากังวล!
- การแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (44.90%)
- การพัฒนาตนเอง (44.90%)
- การตรงต่อเวลา (53.06%)
- การรักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ (57.14%)



บทเรียนสำคัญและข้อเสนอแนะ

- 1) พฤติกรรมดี แต่ความเข้าใจยังไม่สมบูรณ์: แม้พฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมจะดี แต่ยังขาดความเข้าใจเชิงลึกในบางประเด็นจริยธรรมที่สำคัญ
- 2) เร่งแก้ไขช่องว่างความรู้ที่เป็นความเสี่ยง: โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (No Gift Policy, การใช้ตำแหน่งหน้าที่, การปฏิบัติตามกฎหมาย) ซึ่งเป็นความเสี่ยงสูง
- 3) ส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา: เป็นคุณธรรมที่ต้องได้รับการกระตุ้นและสร้างโอกาสให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ
- 4) บูรณาการการพัฒนา: เชื่อมโยงจุดแข็งด้านคุณธรรมที่มีอยู่ (กตัญญู, สุจริต) กับการเสริมสร้างความเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ยั่งยืน



ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1) อบรมเชิงลึกและต่อเนื่อง:

- เน้นย้ำ "No Gift Policy" และการห้ามรับผลประโยชน์โดยเด็ดขาด
- ทบทวนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- สร้างความตระหนักเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการแยกแยะเรื่องส่วนตัว

2) ออกแบบสื่อและกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย: (Infographic, VDO, E-learning, Gamification, Workshop) เพื่อให้เข้าถึงและจดจำได้ง่ายขึ้น

3) เพิ่มบทบาทหน่วยงานและผู้บริหารในการสนับสนุน: กำหนดนโยบายชัดเจน, จัดกิจกรรม, เป็นแบบอย่างที่ดี

4) ส่งเสริมวัฒนธรรมจิตอาสา: สร้างโอกาส, อำนวยความสะดวก, เน้นย้ำคุณค่าของการเป็นผู้ให้

5) ให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล: เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมพอเพียงในมิติการใช้ชีวิต



ตรวจจับเร็ว ตอบโต้ทัน ป้องกันได้

Prevent Respond Detect

