

ทบพวนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถานที่ตั้งอาคาร 1 ชั้น 4 กรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวณิชาภัทร สะอาดดี..... โทรศัพท์02-5903347, 3379.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256615..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม -..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบ คุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร 17 คน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ฝ่ายอำนวยการ และแผนงาน			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กร คุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	บุคลากรของหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการดำเนินการ	ดำเนินการตามแนวทาง ขั้นตอนที่กลุ่มงานจริยธรรม กำหนด ซึ่งหน่วยงานได้ ดำเนินการครบทุกขั้นตอน	ไม่มี	ฝ่ายอำนวยการ และแผนงาน	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (DDC Moral in New Normal) และ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร 17 คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังนี้ - ทำบุญตักบาตรและเจริญ จิตภาวนาเพื่อถวายพระพร แด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เมื่อ วันที่ 21 ธันวาคม 2565 - กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันปีใหม่ กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566 - บุคลากรของ กพร. เข้าร่วม อบรม Online หลักสูตรวิทันต สมาธิออนไลน์ รุ่น 2 สาขา 303 กระทรวงสาธารณสุข - เข้าร่วมโครงการอบรมจัดโดย สนง. ปปช. รวม 3 หลักสูตร ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ฯ	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 4 : จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมเสนอ ผู้บริหารรับทราบ ตาม หนังสือที่ สธ 0431.1/395 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2565	ไม่มี	ฝ่ายอำนวยการ และแผนงาน	✓			
กิจกรรมที่ 5 : แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรรับทราบ	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร 17 คน	แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ บุคลากรทุกท่านทราบ	ไม่มี	ฝ่ายอำนวยการ และแผนงาน	✓			
กิจกรรมที่ 6 : ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร 17 คน	ผู้รับผิดชอบรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรมฯ ของกพร. ประจำปี พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย				✓
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติ								
กิจกรรมที่ 7 :	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร 17 คน	- บุคลากรร่วมเป็นจิตอาสา กรมควบคุมโรค เมื่อวันที่	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ส่งเสริมกิจกรรมกระบวนการเรียนรู้ของ เครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี รวมทั้งเป็นจิตอาสา อนุรักษ์ธรรมชาติ การจัดการขยะ และการ ประหยัดพลังงาน		24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ วัดใหม่สี่หมื่น อำเภอดำเนิน สะดวก จังหวัดราชบุรี - รวมกิจกรรมกำจัดขยะ บริเวณรอบล้อมกรมฯ						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กิจกรรมที่ 8 : กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 ฉบับ	คำสั่ง คณะคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน คำสั่งที่ 19/2565 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2565	ไม่มี	ฝ่ายอำนวยการ และแผนงาน	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 9 : กำหนดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่อลวง ละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยการ การแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในและ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคทราบ	ช่องทางสำหรับการรับ เรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่าง น้อย 1 ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่อลวงละเมิดหรือการ คุกคามทางเพศในการทำงาน ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยการแจ้งเวียนให้บุคลากร ภายในและหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคทราบ รวมทั้ง รายงาน สลก. รอบ 12 เดือน เพื่อทราบ	ไม่มี	ฝ่ายอำนวยการ และแผนงาน	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กิจกรรมที่ 10 : การนำแนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน องค์กรที่กลุ่มจริยธรรมแจ้งเวียนมาปรับใช้ ในการดำเนินงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นองค์กรต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	แนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานนำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาเป็นแนว ทางการดำเนินงาน รวมทั้ง รายงาน รอบ 12 เดือน	ไม่มี	ฝ่ายอำนวยการ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 11 : ร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	จำนวนบุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร ที่ เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 80 ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร รวมตอบแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือกลุ่มงาน จริยธรรม ที่ สธ 0437.1/ว 5 ลงวันที่ 16 มกราคม 2566	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย		✓		✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กิจกรรมที่ 12 : ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณา บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบฯ ของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร จำนวน 1 คน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ เข้าร่วมการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่ง	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
		<p>จัดโดยกลุ่มงานจริยธรรม โดยแบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน 1 ท่าน และพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำปี จำนวน 1 ท่าน รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน</p> <p>- การดำเนินงานรอบ 12 เดือน หน่วยงานได้คัดเลือก ข้าราชการ คือ นายธีรวิทย์ ตั้งจิตไพศาล และนางสาว เบญญา นิติไกรนนท์ และ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ มีการจัดสัมมนาออนไลน์ตามวัน เวลา ที่ กำหนด</p>						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กิจกรรมที่ 13 : ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่มงาน จริยธรรมดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรม ควบคุมโรค	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร 17 คน	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร จัดสวดมนต์ร่วมกับ กลุ่มตรวจสอบภายในเมื่อ วันที่ 21 ตุลาคม 2566 และ เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ กับหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 14 : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต้านทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผู้บริหารและบุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ร่วมกิจกรรม และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ฯ ครอบคลุม 3 เรื่อง ได้แก่ การขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 15 : บุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และความดีที่ยากทำ” โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร 17 คน	บุคลากรร่วมกันจัดทำ ประกาศนโยบาย “ปัญหาที่ อยากแก้” และความดีที่ อยากทำ” ของหน่วยงาน โดยสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจัด กิจกรรมประกาศนโยบาย เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565	ไม่มี	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย	✓			

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ลงชื่อ..... ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวณิชาภัทร สะอาดดี)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่.....

ลงชื่อ..... ผู้บริหาร

(นางนพพรณ สันตยากร)

(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)

รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....