



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่
เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการ
มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๗
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการ
มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสนับสนุนการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ
ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีมติให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึงและให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือ
ฉบับนี้แทน ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๗ หรือ ๖๖๐๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ตามกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการใหม่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะ
เทียบกองที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการ
ภายในกรมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด ดังต่อไปนี้

(๑.๑) การจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกอง (Rearrange) เพื่อรองรับภารกิจหลัก
หรือภารกิจใหม่ ๆ ตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล
และในกรณีที่ส่วนราชการนำกองที่รับผิดชอบภารกิจหลักหรือภารกิจสนับสนุน หรือกอง
ที่เป็นหน่วยงานของราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มายุบเลิกหรือยุบรวม และนำมาจัดตั้ง
เป็นกองใหม่ในส่วนกลาง โดยไม่เป็นการเพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ และส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่นำมายุบเลิกหรือยุบรวมเป็นส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้
ตามจำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจดังกล่าวของส่วนราชการ
โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการ
มีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใด
เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก
หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่ง
จะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มี
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๑.๒) การจัดหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ รวมถึงการย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากจังหวัดหนึ่งไปยังอีกจังหวัดหนึ่ง ตามการจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ และเป็นหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคและมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๑.๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มประเทศประเภทเดียวกัน หรือจากเมืองหนึ่งไปยังอีกเมืองหนึ่งภายในประเทศเดียวกัน เป็นต้น ทั้งนี้ สำนักงานในต่างประเทศดังกล่าวต้องเป็นสำนักงานตามกฎหมาย หรือตามที่คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนด

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศและมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศ และคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศในระดับชาติ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลักหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่เป็นการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองเพิ่มเติม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจหลัก หรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติมดังกล่าว มีภารกิจเปลี่ยนแปลงไปทั้งในด้านคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภาระรับผิดชอบ ตลอดจนผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของงานที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้วและมีคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุน ได้แก่ งานเลขานุการกรม งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานตรวจราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบริหารการคลัง งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานระดับกองที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น และมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อยู่เดิม เมื่อมีการปรับบทบาทภารกิจบางส่วนอันเป็นผลให้อำนาจหน้าที่

ของกองเปลี่ยนแปลงไป ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามเงื่อนไขในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจที่ไม่ได้ทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ ของกองลดลงไปจากเดิม ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม

(๓.๒) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจแล้วมีผลทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ ของกองลดลงไปจากเดิม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๓.๓) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่ปฏิบัติภารกิจงานด้านสนับสนุน ได้แก่ สำนักบริหารกลาง กองกลาง สำนักงานเลขาธิการ สำนักอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม หรือสำนัก/กองที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติงาน ด้านเลขานุการของส่วนราชการ โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุงบทบาทภารกิจแล้วมีผลทำให้ภารกิจใหม่ในภาพรวมมีจำนวนที่ลดลง น้อยกว่า ๖ ด้าน จากทั้งหมด ๑๑ ด้าน ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจงานด้านสนับสนุน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้กำหนดเป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๓.๔) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่ปฏิบัติภารกิจด้านการเจ้าหน้าที่ ด้านบริหารงานคลัง และด้านแผนงาน โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุงบทบาทภารกิจแล้วยังมีภารกิจ เป็นไปตามจำนวนและลักษณะที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ ภารกิจงานด้านบริหารงานคลัง และภารกิจงานด้านแผนงาน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้คงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม

ทั้งนี้ หากการปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลให้ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ต้องกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อยู่เดิม ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เมื่อกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

มีผลใช้บังคับ และหากส่วนราชการมีตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันว่างอยู่ และข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น ในโอกาสแรกที่กระทำได้ เมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะรายดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองดังกล่าว มีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้ว

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ในลักษณะอื่น ดังต่อไปนี้

(๔.๑) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่มีการเปลี่ยนชื่อแต่ภารกิจยังคงเดิม

(๔.๒) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่มีการเปลี่ยนชื่อและมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

(๔.๓) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่ยังคงชื่อเดิมแต่มีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกอง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

**ตารางสรุปการเปรียบเทียบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม
กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่**

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่
<p>(๑) การกำหนดตำแหน่ง ผอ. สำนัก/กอง ที่จัดโครงสร้างตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการของ กพร.</p> <p>(๑.๑) กรณีการจัดโครงสร้างแบบ Rearrange (ยุบเลิก/ยุบรวมกองเดิมเพื่อมาจัดตั้งเป็นกองใหม่ โดยไม่เป็นการเพิ่มจำนวนกองในภาพรวม) โดยต้องเป็นกองที่ปฏิบัติภารกิจหลัก หรือภารกิจตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และเป็นกองที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้ตามจำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>(๑.๑) การจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกอง (Rearrange) เพื่อรองรับภารกิจหลัก หรือภารกิจใหม่ ๆ ตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และในกรณีที่ส่วนราชการนำกองที่รับผิดชอบภารกิจหลัก หรือภารกิจสนับสนุน หรือกองที่เป็นหน่วยงานของราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มายุบเลิก หรือยุบรวม และนำมาจัดตั้งเป็นกองใหม่ในส่วนกลาง โดยไม่เป็นการเพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ และส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ นำมายุบเลิกหรือยุบรวม เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้ตามจำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่ รับผิดชอบภารกิจดังกล่าวของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>

<p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)</p>	<p>สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่</p>
<p>(๑.๒) การจัดหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ การย้ายจังหวัด โดยเป็นหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>- คงเดิม -</p>
<p>(๑.๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น ย้ายสถานที่ตั้งจากประเทศหนึ่งไปอีกประเทศหนึ่งในกลุ่มประเทศเดียวกัน หรือย้ายเมืองจากเมืองหนึ่งไปยังอีกเมืองหนึ่งในประเทศเดียวกัน โดยต้องเป็นสำนักงานตามกฎหมายหรือตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศ และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>- คงเดิม -</p>

<p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)</p>	<p>สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่</p>
<p>(๒) การกำหนดตำแหน่ง ผอ. สำนัก/กอง ที่เป็นหน่วยงานจัดตั้งใหม่ หรือเพิ่มขึ้นใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจหลักหรือภารกิจสนับสนุน ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p>	<p>- คงเดิม -</p>
<p>(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัด โครงสร้างส่วนราชการของภารกิจสนับสนุน ที่มีการปรับบทบาทภารกิจของกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกองลดลงจากเดิม หรือภารกิจลดลง จากเดิมและมีภารกิจเพิ่มใหม่ ซึ่งกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม ประกอบด้วย งานยุทธศาสตร์ และแผนงาน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานตรวจราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารการคลัง งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานพัฒนาบุคลากร และงานเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์</p> <p>การกำหนดตำแหน่ง ผอ. กอง ให้กำหนด เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p>	<p>(๓.๑) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจ ที่ไม่ได้ทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ของกองลดลงไปจากเดิม ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม</p> <p>(๓.๒) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจ แล้วมีผลทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ของกองลดลงไปจากเดิม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>(๓.๓) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกองที่ปฏิบัติภารกิจงานด้านสนับสนุน ได้แก่ สำนักบริหารกลาง กองกลาง สำนักงานเลขาธิการ</p>

<p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)</p>	<p>สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่</p>
	<p>สำนักอำนวยการ สำนักงานเลขาธิการกรม หรือสำนัก/กอง ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติงานด้านเลขานุการของส่วนราชการ โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุง บทบาทภารกิจแล้วมีผลทำให้ภารกิจใหม่ในภาพรวม มีจำนวนที่ลดลงน้อยกว่า ๖ ด้าน จากทั้งหมด ๑๑ ด้าน ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจงานด้านสนับสนุน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>(๓.๔) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ปฏิบัติภารกิจ ด้านการเจ้าหน้าที่ ด้านบริหารงานคลัง และด้านแผนงาน โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุง บทบาทภารกิจแล้วยังมีภารกิจเป็นไปตามจำนวน และลักษณะที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ ภารกิจงาน ด้านบริหารงานคลัง และภารกิจงานด้านแผนงาน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้คงการกำหนด ตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม</p>

<p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)</p>	<p>สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่</p>
<p>(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองในลักษณะอื่น ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) เปลี่ยนชื่อแต่ภารกิจคงเดิม</p> <p>(๔.๒) เปลี่ยนชื่อและภารกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>(๔.๓) ชื่อเดิมแต่ภารกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>- คงเดิม -</p>