

สรุปรายงานการประชุมราชการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
และจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ บริเวณถนนหน้าอาคาร 2 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น
และวัดป่าจันทิสุทธาวาส บ้านโสกน้ำขุ่น ตำบลนางาม อำเภอมัธยาคีรี จังหวัดขอนแก่น

ผู้เข้าร่วมประชุม : จำนวน 107 คน ดังนี้

- | | |
|--|---|
| 1. นายแพทย์สมาน พุทธระกูล | ผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 2. นางจิรา ศักดิ์ศิริธร | รองผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 3. นางสุพัตรา สิมมาทัน | รองผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 4. นายกิตติพิชญ์ จันทิ | รองผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 5. นายบุญทวนกร พรหมภักดี | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 6. นางวันทนา กลางบุรีรัมย์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 7. นางสาวกังสดาล สุวรรณรงค์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 8. นางหฤทัย ทบวงษ์ศรี | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 9. นางสาวเสาวลักษณ์ คัชมาตย์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น |
| 10. นางสาววิไลวรรณ ศรีราชา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| 11. นายลือชัย เนียมจันทร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 12. นายยศวัฒน์ ทันทวงษา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 13. นางบุศรา สาขา | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 14. นางมานราศรี ชันธเขต | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 15. นางสาวธีรรัตน์ ผดุงพงษ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 16. นางสาวพิรลัทธ แทนหา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 17. นางสาวช่อมาลา อุทัยอินทร์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 18. นางสาวอณัญญา แสงวิสัย | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 19. นางสาวสุภัทสรสา ผิวคำ | เจ้าพนักงานการเงินชำนาญงาน |
| 20. นางสาวภาวิณี แสนเหลา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 21. นางสาวสุชาวดี วงษ์ภักดี | นักจัดการงานทั่วไป |
| 22. ว่าที่ ร.ต.หญิง วราภรณ์ ลิขิตสารสกุล | นักจัดการงานทั่วไป |
| 23. นายเฉลิมเดช เนื่องสุวรรณ | นิติกร |
| 24. นางสาวกนกรัตน์ พรหมเมตตา | พนักงานธุรการ ส4 |
| 25. นางสาวเนตรนภิส สุวรรณประดิษฐ์ | พนักงานธุรการ ส4 |
| 26. นายวีระชาติ ทาระมี | พนักงานธุรการ ส4 |
| 27. นางศิริวรรณ พันธุ์เกิด | พนักงานการเงินและบัญชี ส4 |
| 28. นายอดิเรก สายาง | พนักงานธุรการ ส4 |
| 29. นายอภิรักษ์ ไชยธรรมมา | แม่บ้าน ส2 |
| 30. นายสุรพันธ์ จันท | พนักงานทั่วไป |
| 31. นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 32. นางสาวจุลจิลา หินจำปา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 33. นายคณยศ ชัยอาจ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 34. นางสาวนิชนันท์ โยธา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 35. นายกิตติศักดิ์ สีสด | นักทรัพยากรบุคคล |

- | | |
|--|----------------------------------|
| 36. นางสาววิตรี น้อยศรี | นักทรัพยากรบุคคล |
| 37. นายเชิดพงษ์ มงคลสินธุ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 38. นายสมจิตร พันธุ์โพธิ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 39. นายอนุชา มะลาล้าย | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| 40. นางสาวสุภัทรา พิมพ์ทานาม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| 41. นายณัฐกิตต์ โคตมะ | นักประชาสัมพันธ์ |
| 42. นางสาวภัทรกร เกษรสมบัติ | นักวิชาการเผยแพร่ |
| 43. นางสาวจมาภรณ์ ใจภักดี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 44. นางสาวรัตนภรณ์ ยศศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 45. นายสุบรรร ปฏิสุทธิ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| 46. นายต่อพงษ์ กังสวร | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| 47. นางสาวกานตรกิตตรา อ่ามะเหียะ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 48. นางสาวเนตรชนก พันธุ์สุระ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 49. นายธนวรรธน์ เมืองของ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 50. นางสาวอัจฉรี คงศิลา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 51. นางสาวอารีย์ มีคุณ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 52. นายชัชวาล ไกรยวงษ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 53. นางสาวพุทธรักษา เจษฏานุรักษ์ | นักเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 54. นางสาววัฒนา อ่อนประสงค์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 55. นายสารัช บุญไตรย์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 56. นางสาวประณิตา แก้วพิกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 57. ว่าที่ร้อยเอกประณัฐพงศ์ กัปกรณ์โทก | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 58. นางสาวภัทราวดี ภักดีแพง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 59. นายธเนศ นนท์ศรีราช | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 60. นางวาสนา สอนเพ็ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 61. นางสาวอารยา จันทร์ขวาง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 62. นายทรงทรัพย์ พิมพ์ชายน้อย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 63. นายวิทยา แพงแสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 64. นางสาวจุฑาทิพย์ มลาชู | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 65. นางสาวณิชาภัทร ยอดแคล้ว | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 66. นางสาวกัญชรส วังมุข | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 67. นางสาวกรรณพร กันยามา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 68. นางสาวณัฐพร รักษาศรี | นักวิชาการสาธารณสุข |
| 69. นางสาวสุพิชญา หอมทอง | นักวิชาการสาธารณสุข |
| 70. นางสาวปรีญานงค์ ดงหงษ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| 71. นางสาวสุภาวดี ประทาน | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| 72. นางสาวพวงอนงค์ สืบทิมย์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| 73. นางสาวกาญจนาภาณี เกียรติพนมแพ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 74. นางสาวพนิดา ศรีประสาน | นิติกรปฏิบัติการ |
| 75. นางพิไลลักษณ์ พลพิลา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

76. นางสาวปวีณา จังภูเขียว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
77. นายอภิศักดิ์ ช่วยนา	พนักงานธุรการ
78. นางวรางคณา คุ่มโกคา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
79. นางสาวพิสมัย สุระกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
80. นางประวีณา สัชชาพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
81. นางสาวณัฐพร ลีนวิภาต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
82. นายวงศธร โอบะคะลิ่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
83. นางสาววัชรภรณ์ กิตติรัฐพันธ์ุ	นักกีฏวิทยา
84. นางสาวกมลทิพย์ ฤกษ์ราษฎร์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
85. นางสาวเบญจมาศ ภูมิสุขเจริญ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
86. นางธิดา โสสว่าง	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
87. นางสาวปวีณา กมลรักษ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
88. นางสาวปิยวดี ธนะสีลังกุล	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
89. นางสาวกัญญาณต์ เนียมจันทร์	พนักงานทั่วไป
90. นางสาวสุมาลี จันทลักษณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
91. นางสาวปานแก้ว รัตนศิลป์กุลชาญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
92. นางสาววนิดา อินทรสังข์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
93. นางสาวรัตนา รัตนะนี้	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
94. นางสาวอัจฉราลักษณ์ แคนลา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
95. นายกองแก้ว ยะอุป	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
96. นายอิศเรศ สว่างแจ้ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
97. นายณัฐวัฒน์ ทวีพัฒน์ผาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
98. นางสาวศศิธร แพนสมบัติ	นักกีฏวิทยา
99. นางสาววิภาพร ตันภูเขียว	นักกีฏวิทยา
100. นางสาวกุลชล ภัทรโศคนนท์	นักกีฏวิทยา
101. นายรุจน์ เคนสุโพธิ์	พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค ส2
102. นายคงศักดิ์ สิทธิทุม	พนักงานการเงินและบัญชี ส4
103. นายประกอบศักดิ์ ทองผืนิก	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค ส2
104. นายสมบุญ พันธุราษฎร์	พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค ส2
105. นายกำพล ศิริคำ	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค ส2
106. นางสาวนุจรี คำสุด	ผู้ช่วยผู้ประสานงานฯ
107. นางกัลยา สกุลาไทย	เภสัชกรชำนาญการ

เปิดประชุม เวลา 09.30 น.

นายแพทย์สมาน พุตระกูล ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น กล่าวเปิดประชุมราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตและจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โดยมี นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรเป็นผู้กล่าวรายงาน

วาระที่ 1 เรื่องเพื่อทราบ

1.1 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)

โดย นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด คือ

(1) ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรมควบคุมโรค

(2) ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

(3) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม และ

(4) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคคล และหน่วยงานจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มุ่งเน้นการสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ส่งเสริมระบบการจัดการการเรียนรู้ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงาน เผยแพร่งานวิชาการผ่านช่องทางต่างๆ นอกจากนี้ พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ นโยบาย ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ร่วมพัฒนาระบบ และขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม เผยแพร่ต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

มุ่งเน้นการส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอันดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม เช่น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ระบบอุปถัมภ์ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน ประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกรอบการปฏิบัติหน้าที่อันเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชน ขับเคลื่อนงานของรัฐในมิติต่าง ๆ โดยกำหนดจุดเน้นให้มีการส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และบูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ โดย “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊กขำและไม่สูญเปล่า” เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคมากขึ้น

1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

โดยนางสาวจุลจิลา หินจำปา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566 มีกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ จำนวน 26 กิจกรรม ดำเนินการจริง 26 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 งบประมาณที่จะใช้ 27,100 บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
1. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 52 คน เข้าร่วมประชุมจัดทำแผน ในวันที่ 16 ธันวาคม 2565	- บุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน - แผนปฏิบัติการฯ 1 ฉบับ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ และสามารถปฏิบัติได้จริง ซึ่งผู้บริหารอนุมัติแผนเมื่อวันที่ 26 ธ.ค.2565 จำนวน 26 กิจกรรม	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย	- บุคลากรเข้าร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย 14 ครั้ง 86 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสาน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่ม	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
- ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย - สวดมนต์ทุกวันพระที่หน่วยงาน - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนาในวันสำคัญ	- บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์ทุกวันพระ 17 ครั้ง 142 คน - บุคลากรเข้าร่วมตักบาตรวันปีใหม่ 66 คน	ประเพณีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย		บริหารทั่วไป				
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัย	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่มูลนิธิตะวันฉายและบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 30 คน ในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่บ้านแคนทองเนื่องในวันเด็ก จำนวน 42 คน ในวันที่ 13 มกราคม 2566 - บุคลากรเข้าร่วมบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 5 คน ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2566	บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม	-	กลุ่มบริหารทั่วไป/กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓		✓
4. ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	- มีการประชาสัมพันธ์การสมัครบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้สมัคร 13 คน และคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบฯ ของหน่วยงาน 2 คน (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 30 คน	- ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีการประชุม กวป. - มีการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบฯ ด้วยการประกาศยกย่องทางสื่อออนไลน์ ได้แก่ เพจเว็บไซต์ Line สคร. HRD DPC7 KhonKaen Chatbot	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/งานการเจ้าหน้าที่			✓	
5. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 150 คน กิจกรรม ได้แก่ สวนผักปันสุข 1 ครั้ง จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ 3 ครั้ง ตลาดันตออนไลน์ ผักจิตสร้างความสุขในการทำงาน 1 ครั้ง สวดมนต์ 17 ครั้ง ทำโรงทาน 1 ครั้ง องค์กรสร้างสุขสืบสานงานประเพณี ทำความดีด้วยจิตอาสา 1 ครั้ง ทำบุญเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา 1 ครั้ง	- บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - ผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย อยู่ในระดับประจำ (2.57±0.71)	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
6. มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะ โดยช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ - เพจ ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น - Line ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น Line Chatbot - เว็บไซต์ https://ddc.moph.go.th/odpc7/	หน่วยงานเครือข่ายและประชาชนทราบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
7. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้ - บริจาคโลหิต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 196 คน กิจกรรม ได้แก่ - จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 23 ตุลาคม 2565 ณ วัดป่าจันทิสุทรวาส - ออกหน่วย พอ.สว. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไต้้น หมู่ 1 ตำบลบ้านไต้้น อำเภอพะเยา จังหวัด ขอนแก่น ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบลห้วย	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1,770	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>ม่วง อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 23 ธันวาคม 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริจาคเงินและสิ่งของแก่มูลนิธิตระวันฉายและบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนสองห้องประชาบำรุง ตำบลเขาสวนกวาง อำเภอน้ำหนาว จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 - จิตอาสา คัดแยกขยะ ณ สคร.7 ขอนแก่น ในวันที่ 12 เมษายน 2566 - จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ในวันที่ 19-21 เมษายน 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม ตำบลบ้านโคก อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนจตุคามรังสรรค์ ตำบลเขาน้อย อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 24 สิงหาคม 2566 							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
8. ประกาศนโยบายองค์กรส่งเสริมมาตรการการประหยัดพลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 - มาตรการประหยัดพลังงาน 6 ข้อ 	บุคลากรให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			
9. ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม 30 คน ในวันที่ 19-21 เมษายน 2566 ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม	15,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย และทุกกลุ่ม		✓	✓	
10. สวนผักปันสุข	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 40 คน จากทุกกลุ่ม โดยเริ่มดำเนินการปลูกผักในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 และดูแลเก็บเกี่ยวแบ่งปันไปใช้ประโยชน์แก่บุคลากร	มีส่วนผักในหน่วยงานเพื่อแบ่งปันผลผลิตให้บุคลากรไปกิน และเป็นมุมพักผ่อนในช่วงพักกลางวันและหลังเลิกงาน	-	ทุกกลุ่ม		✓	✓	
11. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ 196 คน กิจกรรม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เดินแรโรบิคทุกวันพุธ เวลา 16.00-17.00 น. 5 ครั้ง - Happy Run ทุกวัน - ชมรมแบดมินตัน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ ผลการตรวจสุขภาพ ปี 2565 พบร้อยละของบุคลากรที่มี BMI เกินเกณฑ์ลดลงเป็นร้อยละ 48.9 จาก ร้อยละ 54.2 ในปี 2564 	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
12. ประเมินองค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน - รวบรวมรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐานประกอบการประเมินส่งกรม 		-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ควบคุมโรคและสำนักวัฒนธรรมจังหวัด ภายในเดือนมิถุนายน 2566							
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
13. สื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านการประชุม กวป. วันที่ 26 มกราคม 2566 จำนวน 40 คน - สื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านทาง Line สคร. และ Line Chatbot (HRD-Chatbot) - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ปี 2566 ในวันที่ 6 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 31 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA	2,330	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป		✓	✓	
14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	- บุคลากรของหน่วยงานประเมิน ITA (กรมควบคุมโรค) ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 92.61 - บุคลากรประเมิน IIT ตามเป้าหมายที่กำหนด (20 คน)	- ผลการประเมิน ITA สคร.7 ปี 2566 ร้อยละ 89.70 - อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน ITA ภาพรวมกรมควบคุมโรค จาก ปชช. ในเดือนสิงหาคม 2566	-	ทุกกลุ่มงาน			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
15. ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ประชุมถอดบทเรียนวันที่ 30 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 30 คน - สรุปบทเรียน 1 ฉบับ	สรุปบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในปีถัดไป	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย				✓
16. การคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 2 คน ตามเกณฑ์การประเมินของกรมควบคุมโรค (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) - ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบฯ ระดับหน่วยงานทางสื่อออนไลน์ (เว็บ Line เพจ) ในเดือนพฤษภาคม 2566 - รอผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ จากกรมควบคุมโรค ในไตรมาส 3	มีระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓	
17. Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม	- ดำเนินการพัฒนา Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม โดยประชุมวางแผนและทบทวนข้อมูลในการพัฒนา Line Chatbot ในวันที่ 1 มีนาคม 2566 - ดำเนินการพัฒนา Line Chatbot ในเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 โดยบูรณาการไปกับ HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot ซึ่งมีเมนูชื่อองค์กรคุณธรรม ในการให้บริการข้อมูลองค์กรคุณธรรม บุคคลต้นแบบ การประเมิน ITA และนโยบาย/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากร - ประชาสัมพันธ์การใช้ HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot แก่บุคลากรในเดือนมิถุนายน 2566 และให้บุคลากรใช้งาน - ประเมินความพึงพอใจในการใช้งาน HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot ในเดือนสิงหาคม 2566	มี Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
18. รณรงค์และสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายจังหวัดขอนแก่น ในพิธีเปิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย 14 ครั้ง โดยเครือข่ายที่เข้าร่วม ได้แก่ หน่วยงานราชการและภาคเอกชนในจังหวัดขอนแก่น - ร่วมออกหน่วย พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด 7 ครั้ง ใน <ul style="list-style-type: none"> วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 วันที่ 23 มีนาคม 2566 วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 วันที่ 15 มิถุนายน 2566 วันที่ 24 สิงหาคม 2566 - ร่วมทำบุญโรงทานในวันที่ 12-13 พฤษภาคม 2566 ณ วัดถ้ำผาแดงผา นิमित อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น กับเครือข่ายจังหวัดขอนแก่น 	เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมมีความพึงพอใจต่อการสนับสนุนการดำเนินงาน	-	ทุกกลุ่ม		✓	✓	✓
19. กิจกรรมออกหน่วย พอสว.	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานร่วมกิจกรรม พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด 7 ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอพะเยา จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบลห้วยม่วง อำเภอกู่แก้ว จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงเรียนสองห้องประชาบำรุง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 มีนาคม 2566 ณ โรงเรียนบ้านหนองทุ่มวิทยา อำเภอโคกโพธิ์ชัย จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 15 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนหนองน้ำคำวิทยาคม อำเภอหนองน้ำคำ จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 24 สิงหาคม 2566 ณ โรงเรียนจตุคามรังสรรค์ อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น 	เครือข่ายจังหวัดมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการร่วมออกหน่วย พอสว. ของ สคร.7	2,000	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
20. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการส่งผลงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 โดยกำหนดนำเสนอผลงานในบูธนิทรรศการในวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 และเผยแพร่ผลงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งผลงานนำเสนอ 2 เรื่อง ได้แก่ 1) การพัฒนาคนดีสู่องค์กรแห่งความสุข และ 2) การพัฒนา Line Chatbot ใน การสื่อสารด้านคุณธรรมจริยธรรม 	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
21. จัดทำทำเนียบบุคลากรดีเด่น/ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 1 ทำเนียบ ปี 2561-2566 - มีการเผยแพร่ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมทาง 	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และสามารถนำไปเผยแพร่ได้	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	Website ของหน่วยงาน และทาง Line Chatbot							
22. จัดทำฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์	- มีฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 เรื่อง เผยแพร่ทาง Website ของหน่วยงาน ในหัวข้อเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการ Update ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ได้	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
23. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 1 ฉบับ สั่ง ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
24. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ และรายงานผล	- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ ในวันที่ 15 มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 30 คน รายงานการประชุม 1 ฉบับ - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ ในวันที่ 21 เมษายน 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 20 คน รายงานการประชุม 1 ฉบับ	- รายงานผลการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
25. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 87.69 (171 คน จาก 195 คน) ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต "สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) - ประกาศนโยบายองค์กร 17 ข้อ	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศนโยบายองค์กร	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
26. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	- บุคลากรรับทราบข้อกำหนด และข่าวด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100 โดยมีการสื่อสารผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ เพจ Line Website และหนังสือราชการ Line Chatbot การประชุม กวป. ทุกเดือน - ข่าวด้านคุณธรรมฯ ที่ได้รับการสื่อสาร เช่น มาตรการและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ แนวทางการประเมิน ITA ข่าวกิจกรรมจิตอาสา พอสว.	บุคลากรรับทราบข้อกำหนด ข่าวด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓

- สคร.7 ขอนแก่น ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- สคร.7 ขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA อยู่ในระดับ A
- ผลการประกวดบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค 1 คน ประเภทพนักงานราชการ คือ นายกิตติศักดิ์ สีสด

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของ สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปี 2567

โดยนางสาวรัชนิกร กุญแจทอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร ได้นำเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567 โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน มีกรรมการ 57 คน และมีนางสาวรัชนิกร กุญแจทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เป็นเลขานุการ รายละเอียดดังแนบ

ซึ่งที่ประชุมมีมติ รับรองคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567

3.2 การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567

โดยนางสาวจุลจิลา หินจำปา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 25 กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1. สวดมนต์ทุกวันพระ
	2. เติบโตทางสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย
	3. ปันน้ำใจช่วยเหลือสังคม
	4. บริจาคโลหิต
	5. คัดเลือกคนดี/ ส่งประกวด/ ยกย่องเชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
	6. ตลาดนัดออนไลน์
	7. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม
	8. อาสาปลูกผักปันเพื่อน
	9. ทำความดีตามวัฒนธรรมประเพณี (บุญกฐิน ปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	10. ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน
	11. ตรวจสอบเวลาการมาปฏิบัติงาน
	12. ประเมินองค์กรคุณธรรม
	13. สื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
	14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	15. พัฒนา Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม
	16. ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
	17. ออกหน่วย พอสว.
	18. CSR ค่ายอาสาพัฒนาชุมชน
	19. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
	20. จัดทำทำเนียบบุคลากรดีเด่น/ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล
	21. จัดทำฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	22. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
	23. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ และรายงานผล
	24. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายองค์กร (ประหยัดพลังงาน วินัย)
	25. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เพิ่มกิจกรรมใน ย.1 จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่ 1. ให้ความรู้ด้านการออม 2. ตรวจสอบสภาพประจำปี และ 3. ออกกำลังกาย/กีฬาสัมพันธ์

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

4.1 กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

ได้มีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมในหน่วยงาน ดังนี้

- จิตอาสาคัดแยกขยะ โดยกลุ่มพัฒนาองค์กร
- จิตอาสาสำรวจลูกน้ำยุงลาย โดย ศตม.ที่ 7.1
- จิตอาสาทำความสะอาด big cleaning โดยกลุ่มบริหารทั่วไป
- โหมบุญ งานกุศล ท่อข้าวต้ม ท่อเหรียญโปรยทาน โดยทุกกลุ่ม
- กิจกรรม Happy Body by Digital Health Station โดยกลุ่มโรคไม่ติดต่อ และกลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

- โรงทาน Street Food โดยทุกกลุ่ม

และมีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมที่วัดป่าวัดป่าจันดีสุทธาวาส บ้านโสกน้ำขุน ตำบลนางาม อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น โดยมีการขนกองกฐินไปยังวัด ทำความสะอาดห้องน้ำ ลานวัด และศาลาวัด

ปิดประชุมเวลา 16.30 น.

ผู้สรุปรายงานการประชุม : นางสาวจุลจิลา หินจำปา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม : นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง