

สรุปรายงานการประชุมราชการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

วันที่ 5 - 6 กันยายน 2566 เวลา 09.00 - 17.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ชั้น 4 โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ผู้เข้าร่วมประชุม : จำนวน 178 คน

วันที่ 5 กันยายน 2566

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายแพทย์ดิเรก ขำแป้น รองอธิบดีกรมควบคุมโรค กล่าวเปิดประชุมราชการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยนายแพทย์สมาน พุทธระกูล เป็นผู้กล่าวรายงาน

1.1 นโยบายและทิศทางการพัฒนางาน การพัฒนาคน โดยนายแพทย์ดิเรก ขำแป้น รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

- การเปลี่ยนแปลงองค์กรโดยกลยุทธ์ 4 คุณ ได้แก่

1) คุณสมบัติ/คุณลักษณะ โดยมีข้อคิดในการทำงาน คือ ยอมรับ ปรับเปลี่ยน เรียนรู้ ดูเป็น เห็นบวก ซึ่งควรเน้น Deep Listening การฟังอย่างตั้งใจ

2) คุณภาพ การพัฒนาคุณภาพ เช่น การใช้หลัก P ร่วมวางแผน D ร่วมกันปฏิบัติ C ร่วมกันตรวจสอบ A ร่วมกันปรับปรุง

3) คุณประโยชน์/คุณค่า การที่ผลงานของเราจะเป็นคุณประโยชน์ต่อลูกค้าต้อง 1) ทำสิ่งที่ควรทำ 'do right thing' คือ การแก้ปัญหาหรือตอบสนองความต้องการของลูกค้า 2) ให้ถูกต้องตั้งแต่เริ่มแรก 'right since the first time' คือ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางเทคนิค หรือมาตรฐานวิชาชีพ

4) คุณธรรม ธรรมของผู้เป็นหลักของบ้านเมือง คือ อดทน 4 ได้แก่ ไม่ลำเอียงเพราะโกรธ ขาดปัญญา รัก กล้าภัย ธรรมะของผู้หลักผู้ใหญ่ คือ พรหมวิหาร 4 ต้องเป็นผู้หลักที่ดีก่อน จึงจะเป็นผู้ใหญ่ที่ดีได้

- บาบ 7 สิ่ง ที่อาจทำลายให้สังคมล่มสลายได้ ได้แก่ 1) การเมือง ที่ไร้หลักการ 2) ความสนุกสนาน ที่ขาดสติกำกับ 3) ความร่ำรวย ที่ไม่ได้มาจากการทำงาน 4) ความรู้ ที่ปราศจากนิสัยใฝ่รู้ 5) ธุรกิจ ที่ขาดศีลธรรมกำกับ 6) วิทยาศาสตร์ ที่ขาดมนุษยศาสตร์ 7) การบูชา ที่ปราศจากการเสียสละ

- คนทำงาน ต้อง

- เก่ง มี IQ (Intelligence Quotient) ความฉลาดทางปัญญา : ฉลาด

- ดี มี EQ (Emotional Quotient) ความฉลาดทางอารมณ์ : รู้จักตัวเองและผู้อื่น

- แกร่ง มี AQ (Adversity Quotient) ความฉลาดในการแก้ปัญหา : อดทนต่อความยากลำบาก

- กล้า มี MQ (Moral Quotient) ความฉลาดทางศีลธรรม : มีคุณธรรม

- Organization Behavior ประกอบด้วย ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Attitude) ความเชื่อ (Believe) Value (Norms)

- ทิศทางองค์กร ประกอบด้วย Vision Mission Strategy ทิศทางนำ ผู้รับผล คนทำงาน การพัฒนา ภา
เรียนรู้

- การต่อสู้กับความคิดของตนเอง ควรระวัง 4 ประการ ได้แก่ ผลประโยชน์ อำนาจ ความมีหน้ามีตา
ความคุ้นเคย

- อยู่อย่างไรจะมีความสุขในยุคปัจจุบัน คือ อยู่กับตัวเอง ให้คิดบวก อยู่กับพรรคพวก ให้เมตตา อยู่กับ
ปัญหา ให้ลงมือแก้ อยู่กับพ่อแม่ ให้กตัญญู อยู่กับผู้รู้ ให้ถ่อมตน อยู่กับชุมชน ให้สร้างสามัคคี อยู่กับโลกนี้ให้ปล่อย
วาง

- คำสอนของท่านปัญญานันทภิกขุ : หน้านอกบอกความงาม หน้าในบอกความดี หน้าทีบอกความสามารถ หน้านอกแต่งให้พอดี หน้าในและหน้าที่แต่งให้มากมาย
- เทคนิคช่าง 6 เชือก ได้แก่ เชื้อ ชอบ ชวน เชื่อม ไซ้ ชม/แซร์

มติดีประชุม : รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

3.1 ธรรมเนียมในการทำงาน โดย ดร.พระครูสมุห์ทองล้วน สิริจันโท วัดป่าสวนสมเด็จพะพุฒาจารย์ฯ อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น

- กาลามสูตร คือวิธีปฏิบัติต่อสิ่งที่ตนสงสัย หรือหลักความเชื่อ 10 ประการ เป็นหลักตัดสิน คือ
 - อย่าปลงใจเชื่อ ด้วยการฟังตามๆ กันมา
 - อย่าปลงใจเชื่อ ด้วยการถือสืบๆ กันมา
 - อย่าปลงใจเชื่อ ด้วยการเล่าลือ
 - อย่าปลงใจเชื่อ ด้วยการอ้างตำราหรือคัมภีร์
 - อย่าปลงใจเชื่อ เพราะตรรก
 - อย่าปลงใจเชื่อ เพราะการอนุมาน
 - อย่าปลงใจเชื่อ ด้วยการคิดตรงตามแนวเหตุผล
 - อย่าปลงใจเชื่อ เพราะเข้ากันได้กับทฤษฎีที่พึงใจไว้แล้ว
 - อย่าปลงใจเชื่อ เพราะมองเห็นรูปลักษณ์น่าจะเป็นไปได้
 - อย่าปลงใจเชื่อ เพราะนับถือว่า ท่านสมณะนี้ เป็นครูของเรา
- สติสัมปชัญญะ คือ ความระลึกได้ และความรู้ตัว ความรู้สึกตัวด้วยความรอบคอบไม่เผลอสติ
- ปัญญา คือ ความรอบรู้ในกองสังขาร สังขาร คือ ทุกสิ่ง everything สิ่งประกอบ
- ผู้พูด พูดอะไร ก็เป็นคำพูดของผู้พูด
- จงมาดูโลกนี้ อันตรการ เมื่อมาดูโลกก็จะได้รู้แจ้งโลก
- อนิจจัง หมายถึง เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ความเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ตลอดเวลา
- อนัตตา หมายถึง ไม่มีตัวตน วางเปล่า
- สิ่งทั้งปวงไม่ควรยึดมั่นถือมั่น ถ้ายึดมั่นถือมั่น ก็จะเกิดความทุกข์
- พระพุทธศาสนามีความจริงเป็นเป้าหมาย
- เทวทูตทั้ง 4 ได้แก่ คนแก่ คนเจ็บ คนตาย และสมณะ
- ตั้งใจฟังถึงจะเกิดปัญญา มีปัญญาจึงจะประสบผลสำเร็จได้
- ฌาน แปลว่า ภาวะที่จิตสงบแน่วแน่เนื่องมาจากการเพ่งอารมณ์ หรือการเพ่งอารมณ์จนจิตแน่วแน่เป็น

สมาธิ

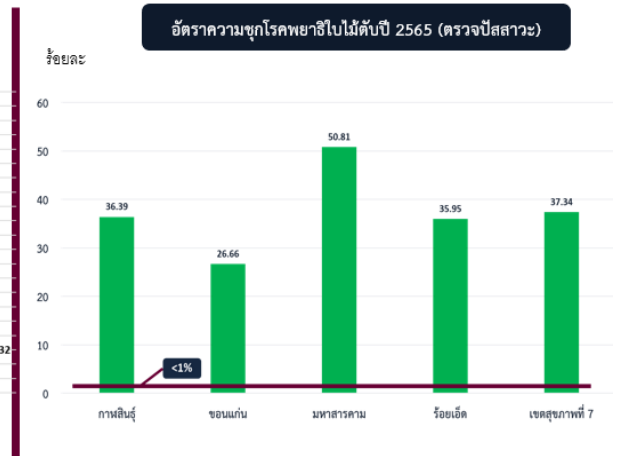
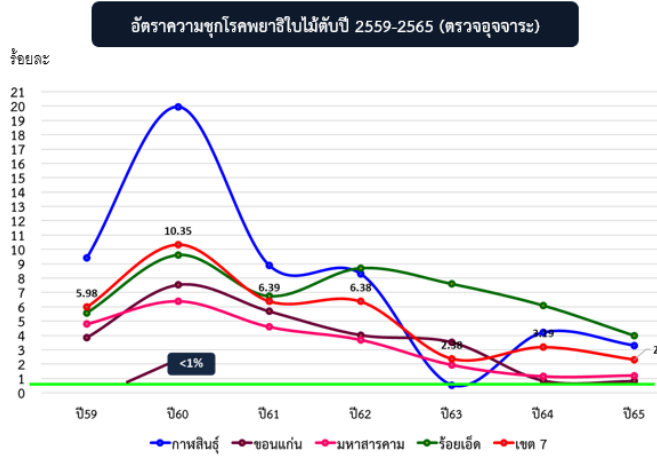
- โพชฌงค์ 7 คือ ธรรมที่เป็นองค์แห่งการตรัสรู้หรือองค์ของผู้ตรัสรู้มี 7 อย่าง คือ
 1. สติ
 2. ธัมมวิจยะ (การวิจัยธรรม)
 3. วิริยะ
 4. ปีติ
 5. ปัสสัทธิ
 6. สมาธิ
 7. อุเบกขา

วาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

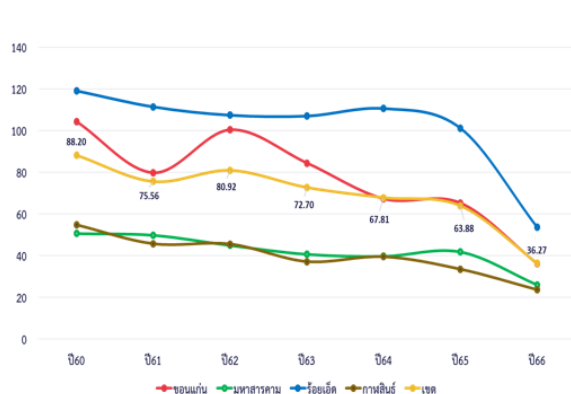
4.1 ถอดบทเรียนความสำเร็จในปีที่ผ่านมาของการดำเนินงาน 3 โรค (OV,TB ,RTI) เพื่อรองรับการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ สคร.7

1. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโรค OV โดย นางสาวสุมาลี จันทลักษณ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

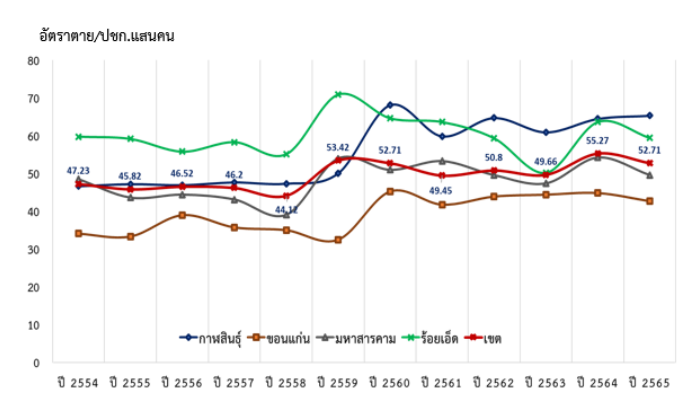
เป้าหมายการลดโรคและภัยสุขภาพตามยุทธศาสตร์ทศวรรษกำจัดปัญหาพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี คือ อัตราความชุกของโรคพยาธิใบไม้ตับในคนและในปลาไม่เกินร้อยละ 1 ในปี 2568 อัตราการเสียชีวิตด้วยมะเร็งท่อน้ำดีลดลง 2 ใน 3 ในปี 2578



อัตราป่วยมะเร็งท่อน้ำดีต่อประชากรแสนคน แยกรายจังหวัด เขตสุขภาพที่ 7 ปี 2560-2566



อัตรายาตายต่อประชากรแสนคนโรคมะเร็งตับและมะเร็งท่อน้ำดี เขตสุขภาพที่ 7 ปี 2554-2565



ปี 2559 – 2565 ปีงบประมาณ	คัดกรองพยาธิใบไม้ตับ เป้าหมาย 4,161,153 ราย ดำเนินการแล้ว 1,699,508 ราย	คัดกรองมะเร็งท่อน้ำดีด้วย Ultrasound เป้าหมาย 5,035,000 ราย ดำเนินการแล้ว 1,020,571 ราย	รักษาด้วยการผ่าตัด เป้าหมาย 15,100 ราย ดำเนินการแล้ว 5,583 ราย	การจัดการเรียนการสอน Health Literacy เป้าหมาย 3,329 ตำบล ตำบลละ 1 แห่ง ดำเนินการแล้ว 8,577 โรงเรียน	บ่อน้ำดีสิ่งปฏิกูล เป้าหมาย อ.บ. 3,824 แห่ง ดำเนินการแล้ว 113 แห่ง
	300,000 ราย	200,000 ราย	ทุกราย	ร้อยละ 85 ของ ร.ร. เป้าหมาย	15 แห่ง / 77 อ.

Gap/ ปัญหาอุปสรรค :

1. การคัดกรอง OV-CCA ครอบคลุมทุกพื้นที่ แต่ข้อมูลไม่สะท้อนภาพของเขต จังหวัดได้
2. พื้นที่ในการสำรวจความชุกพยาธิใบไม้ตับไม่ใช้พื้นที่เดิม จึงไม่สามารถเป็นตัวแทนที่ใช้เปรียบเทียบความชุกในแต่ละปีได้
3. การเชื่อมต่อระบบข้อมูลฐานข้อมูล OV-CCA ยังขาดการเชื่อมโยงระหว่างฐานข้อมูลจากหลายแหล่ง

4. โรงเรียนมีการขยายการจัดการเรียนการสอนได้มากกว่าร้อยละ 80 แต่ยังขาดการติดตามในการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง

5. การดำเนินงานเรื่องอาหารปลอดภัย ปลาปลอดภัย ขาดความต่อเนื่อง
ข้อเสนอแนะการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน

1. ควรออกแบบการเก็บข้อมูลใหม่ เพื่อให้สามารถเป็นตัวแทนอัตราความชุกในภาพของพื้นที่ได้
2. ทบทวนแนวทางการดำเนินงานการตรวจคัดกรอง วินิจฉัย OV CCA
3. ควรมีการขับเคลื่อนให้เกิดการประสานระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จัดทำฐานข้อมูลระดับเขตสุขภาพ ผ่านคณะกรรมการ OV-CCA เขตสุขภาพที่ 7

4. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาในการติดตามการจัดการเรียนการสอนให้ต่อเนื่อง รวมทั้งประเมินความรู้และพฤติกรรมของนักเรียน

5. ขยายการจัดการให้ครอบคลุมทุกแห่ง
6. สคร.7 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเฝ้าระวัง ปลาปลอดภัยและผลิตภัณฑ์จากปลาในพื้นที่เสี่ยงสูง

7. ควรศึกษาหาสาเหตุการติดเชื้อ OV โดยละเอียดในแต่ละพื้นที่

2. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโรค TB โดย นางสาวนิภาพร ฮามพิทักษ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สถานการณ์โรคปัจจุบันเทียบเป้าหมาย 1) เป้าหมาย Treatment coverage \geq ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงาน ได้ร้อยละ 92.8 เป้าหมาย Success rate \geq ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงาน ได้ร้อยละ 74.6

ความคาดหวัง มุมมองของผู้รับบริการ

- ตรวจเร็ว เข้าถึงระบบการรักษา เพื่อลดป่วย ลดตาย
 - ผู้ป่วยรักษาหาย กินยาครบ และมีความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูกต้อง
- มาตรการ/กิจกรรม ที่สามารถดำเนินงานได้ดีประสบผลสำเร็จ
- การค้นหา คัดกรองได้ครอบคลุมทุกกลุ่มเสี่ยง ได้ดี (เป็นเขตเดียวที่ผ่าน 92.8%)
 - บริหารสนับสนุนการดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ
 - มีงบประมาณในการสนับสนุนจากหลายส่วน เช่น กองทุนโลก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- มีการขับเคลื่อนด้วยกลไกผู้เชี่ยวชาญวัณโรคระดับเขต/ NOC-TB / พชอ./ การตรวจ

ราชการ

- มีการติดตามอย่างต่อเนื่อง มีการบูรณาการเครือข่ายที่ชัดเจน
- มีรถ โมบาย X-ray ในการคัดกรองเชิงรุก/ มีระบบห้องปฏิบัติการ
- มียุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ชัดเจนและผู้บริหารให้การสนับสนุน
- มีการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ที่สามารถดำเนินงานได้ยังไม่ดี ประสบผลสำเร็จน้อย

- อัตราการเสียชีวิตระดับเขตยังคงสูง ทำให้ Success rate ค่อนข้างสูง
- ยังมีการขาดยาค่อนข้างสูง ไม่เข้าสู่ระบบการรักษา (2 เดือน) การย้ายออกนอกพื้นที่/

ติดตามไม่ได้ ความเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้ป่วย

- ระบบการส่งต่อผู้ป่วยจากหน่วยรักษายังไม่เชื่อมโยงกัน
- ไม่มีการขับเคลื่อนในการองค์ความรู้เรื่อง HL พฤติกรรมของผู้ป่วยที่ถูกต้อง
- การจัดทะเบียนกลุ่มเสี่ยง ยังไม่มีครบทั้ง 7 กลุ่มเสี่ยง เช่น ทะเบียนผู้ป่วยยาเสพติด
- ระบบการติดตาม HCW ยังไม่สามารถดำเนินการได้ครอบคลุมและชัดเจน ระบบการ

ตรวจวัณโรคแฝงยังไม่ครอบคลุมในกลุ่มเสี่ยง

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค ได้แก่

- ระบบการบริหารงาน ได้แก่ การถ่ายโอนภารกิจ ยังมีปัญหาเรื่องการบริหารจัดการ บางพื้นที่ยังไม่มี การส่งถ่ายงาน/ การส่งต่องานในระดับผู้ปฏิบัติงาน การบริหารจัดการของพื้นที่ในการส่งต่อการรักษา บางพื้นที่ยังขาดงบประมาณในการสนับสนุนในการค้นหา/ ความต่อเนื่องของงบประมาณในการสนับสนุนน้ำยาตรวจวินิจฉัย/ น้ำยา Xpert ทำให้ล่าช้าวินิจฉัยได้ทันทั่วถึง

- ระบบข้อมูล ได้แก่ ความไม่ชัดเจนของการบันทึกข้อมูลผู้ป่วย ภาระงานของผู้ปฏิบัติงานมีมาก ทำให้ปฏิบัติงานไม่ทัน

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

- ควรจัดทำทะเบียนผู้สัมผัสร่วมบ้าน/ ผู้สัมผัสใกล้ชิดรายใหม่ คัดกรองและติดตามครบ 2 ปี รวมทั้งติดตาม/ ผู้สัมผัสใกล้ชิดรายเก่า ขยายผลให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

- ควรทำ Priority การส่งตรวจ Sputum 1) X-pert 2) TB lamp 3) ลดการส่งตรวจ AFB
- เพิ่มสิทธิประโยชน์การตรวจ IGRA ในกลุ่มเสี่ยง/ การให้ข้อมูลรอบด้านในการเกิดวัณโรคแฝง ความสำคัญในการรักษาแก่กลุ่มเสี่ยง

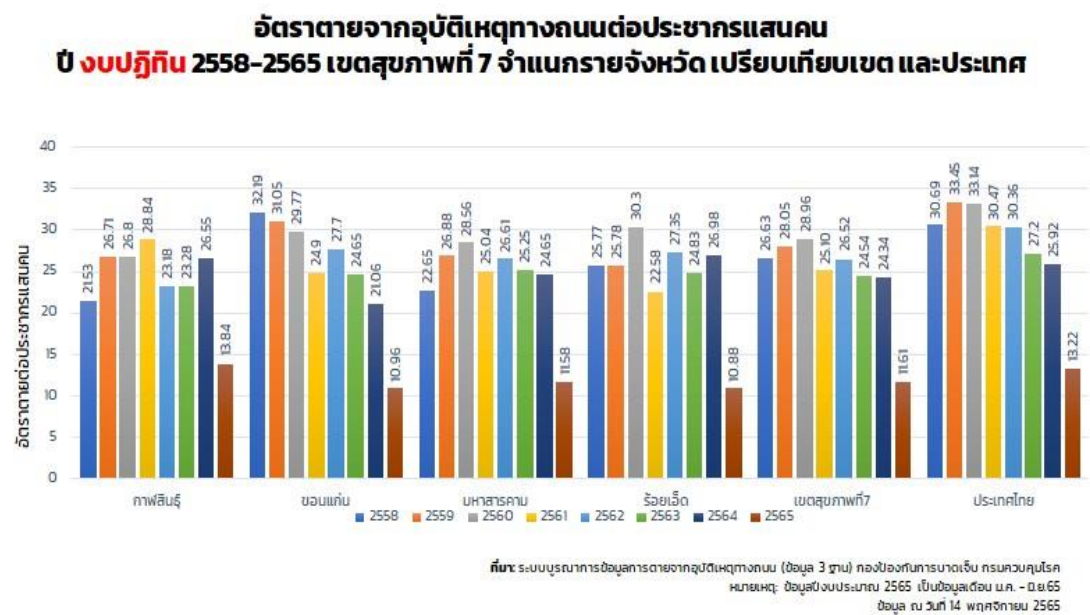
- จัด Flow การส่งตรวจ Lab ในกลุ่มเสี่ยง HHC/CC ที่ CXR negative และกลุ่มเสี่ยงอื่นๆ พร้อมสื่อสาร

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูล

- พัฒนา Application การคัดกรองผู้สัมผัสร่วมบ้าน และขยายผลสู่กลุ่มเสี่ยงอื่น
- พัฒนาโปรแกรมสร้างเสริม HL ของประชาชน เช่น การพัฒนาระบบคัดกรองโดยการมีส่วนร่วมของในพื้นที่ที่มีอุบัติการณ์สูง อัตราตายสูง และความชุกสูง 2) การค้นหาและรักษาวัณโรคแฝง ด้วยวิธี IGRA/ TST

- พัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการฯ ในการตรวจวินิจฉัยระดับพื้นที่ (รพ. Node และ รพช.)
- พัฒนา Mapping ด้านระบาดวิทยาในระดับพื้นที่ เพื่อแสดงความเชื่อมโยงการระบาดในพื้นที่

3. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโรค RTI โดย นางสาวมยุรา สีสาร์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สถานการณ์โรคปัจจุบันเทียบเป้าหมาย



ระดับจังหวัด สามารถชี้เป้าการดำเนินงาน และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ 3) ได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน Sand Box 4) การดำเนินงานในสถานประกอบ โดยใช้มาตรการองค์การด้านความปลอดภัยทางถนน

มาตรการ/กิจกรรม ที่สามารถดำเนินงานได้ยังไม่ดี ประสบผลสำเร็จน้อย ได้แก่ 1) การสื่อสารถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ (การเจาะเลือด ตรวจแอลกอฮอล์) 2) การดำเนินงานในสถานศึกษา มีส่วนร่วมในการกำหนดค่าเป้าหมาย/เกณฑ์มาตรฐาน/กรอบการดำเนินงาน 3) การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการดำเนินงานของพื้นที่

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค ได้แก่ 1) การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย 2) รพ. ไม่ยังมีกรรายงาน/รายงานซ้ำ/บันทึกไม่สมบูรณ์

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน ได้แก่ 1) การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล 2) การมีเครือข่ายทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมในการดำเนินงาน 3) ผลักดันและขับเคลื่อนหลักสูตร TSY Program ในสถานศึกษา เริ่มดำเนินการในปี 2567 และ 4) การดำเนินงานหลักสูตร ครู ก.

วันที่ 6 กันยายน 2566

4.2 วยเ้าบอทต่อ (ถอดบทเรียนประสบการณ์ทำงานผู้เกษียณ) โดย ดร.เชิดพงษ์ มงคลสินธุ์ และ ดร.กรรณิการ์ ตฤณวุฒิพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หลักการครองตน ครองคน ครองงาน

- นางดวงใจ ไทยวงษ์ รอง ผอ.สคร.8 ได้แก่ การทำตัวให้น่าเชื่อถือ เชื่อมือ เชื่อใจ เป็นแบบอย่างให้กับน้องๆ มีการวางแผน Career path ของตนเอง และความสมดุลในชีวิต คิดก่อนพูด คิดดีทำดี แบ่งปัน ให้โอกาสคนเสมอ มีธรรมะในใจ รู้จักปล่อยวาง และอ่อนน้อมถ่อมตน

- นางศุจินันท์ ตรีเดช เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ได้แก่ การวางแผนการทำงานให้เข้ากับความชอบ และถนัด เพื่อสร้างความชำนาญ ทำความเข้าใจงาน ใส่ใจในงาน เรียนรู้ ให้โอกาสและให้กำลังใจกันอยู่เสมอทั้งเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และเครือข่าย รักตนเอง ดูแลตนเองให้สุขภาพดี อารมณ์ดี ด้วยหลัก 3 อ. คือ อารมณ์ อาหาร ออกกำลังกาย และรับผิดชอบต่อตนเอง

- นางนิศรา เกิดเรณู พนักงานธุรการระดับ ส4 ได้แก่ เน้น อ.อาหาร เลือกกินอาหารที่ดี ใส่ใจการดูแลตนเอง และหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง

- นายประสงค์ แก้ววังวร พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรคระดับ ส2 ได้แก่ ดูแลใส่ใจเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติกันและกัน เสียสละและตั้งใจรับผิดชอบในหน้าที่

- นายสุนทร จอมคำสิงห์ ช่างเครื่องยนต์ระดับ ช4 ได้แก่ ทำงานให้เต็มที่ ดูแลใส่กันและกันด้วยความจริงใจ

- นายนพดล โศภิชฐ์ไพบุลย์ พนักงานขับรถยนต์ระดับ ส2 ได้แก่ การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือและเต็มที่ในการทำงาน

- นางสาวนาฏยา ปัญญาวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้แก่ ทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ดีที่สุด หมั่นเรียนรู้ หากเรื่องใดไม่รู้ก็ถามจากผู้รู้ ถ้ารู้ก็ช่วยผู้อื่น สร้างความประทับใจแก่กันและกัน และเพื่อนร่วมงาน และร่วมมือ มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย

- นางจรีนาถ ข้อยุ่น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้แก่ ทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ดีที่สุด ช่วยเหลือเกื้อกูลและมีน้ำใจต่อกัน

4.3 ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย

ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี 2566 มีกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ จำนวน 26 กิจกรรม ดำเนินการจริง 26 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 งบประมาณที่จะใช้ 27,100 บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
1. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน 52 คน เข้าร่วมประชุมจัดทำแผน ในวันที่ 16 ธันวาคม 2565	- บุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน - แผนปฏิบัติการฯ 1 ฉบับ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ และสามารถปฏิบัติได้จริง ซึ่งผู้บริหารอนุมัติแผนเมื่อวันที่ 26 ธ.ค.2565 จำนวน 26 กิจกรรม	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย - สวดมนต์ทุกวันพระที่หน่วยงาน - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนาในวันสำคัญ	- บุคลากรเข้าร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย 14 ครั้ง 86 คน - บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์ทุกวันพระ 17 ครั้ง 142 คน - บุคลากรเข้าร่วมตักบาตรวันปีใหม่ 66 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัย	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่มูลนิธิตะวันฉายและบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 30 คน ในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่บ้านแคนทองเนื่องในวันเด็ก จำนวน 42 คน ในวันที่ 13 มกราคม 2566 - บุคลากรเข้าร่วมบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 5 คน ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2566	บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม	-	กลุ่มบริหารทั่วไป/กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓		✓
4. ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	- มีการประชาสัมพันธ์การสมัครบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้สมัคร 13 คน และคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบฯ ของหน่วยงาน 2 คน (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 30 คน	- ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีการประชุม กวป. - มีการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบฯ ด้วยการประกาศยกย่องทางสื่อออนไลน์ ได้แก่ เพจเว็บไซต์ Line สคร. HRD DPC7 KhonKaen Chatbot	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/งานการเจ้าหน้าที่			✓	
5. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 150 คน กิจกรรม ได้แก่ สวนผักปันสุข 1 ครั้ง จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ 3 ครั้ง ตลาดนัดออนไลน์ ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน 1 ครั้ง สวดมนต์ 17 ครั้ง ทำโรงทาน 1 ครั้ง องค์กรสร้างสุขสืบสานงานประเพณีทำความดีด้วยจิตอาสา 1 ครั้ง ทำบุญเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา 1 ครั้ง	- บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - ผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย อยู่ในระดับประจำ (2.57±0.71)	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
6. มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะ โดยช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ - เพจ ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น - Line ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น Line Chatbot - เว็บไซต์ https://ddc.moph.go.th/odpc7/	หน่วยงานเครือข่ายและประชาชนทราบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
7. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้ - บริจาคโลหิต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 196 คน กิจกรรม ได้แก่ - จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 23 ตุลาคม 2565 ณ วัดป่าจันทิ สุธาวาส - ออกหน่วย พอ.สว. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไผ่ หมู่ 1 ตำบลบ้านไผ่ อำเภอพะเยา จังหวัด ขอนแก่น ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบลห้วยม่วง อำเภอกู่แก้ว จังหวัด ขอนแก่น ในวันที่ 23 ธันวาคม 2565 - บริจาคเงินและสิ่งของแก่มูลนิธิ ตะวันฉายและบริจาคเลือดที่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนสองห้องประชาบำรุง ตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 - จิตอาสา คัดแยกขยะ ณ สคร.7 ขอนแก่น ในวันที่ 12 เมษายน 2566 - จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา ในวันที่ 19-21 เมษายน 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม ตำบลบ้านโคก อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนจตุคามรังสรรค์ ตำบลเขาน้อย อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 24 สิงหาคม 2566	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1,770	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป		✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
8. ประกาศนโยบายองค์กรส่งเสริมมาตรการการประหยัดพลังงาน	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 - มาตรการประหยัดพลังงาน 6 ข้อ	บุคลากรให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			
9. พักจิตสร้างความสุขในการทำงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม 30 คน ในวันที่ 19-21 เมษายน 2566 ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม	15,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย และทุกกลุ่ม		✓	✓	
10. สวนผักปันสุข	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 40 คน จากทุกกลุ่ม โดยเริ่มดำเนินการปลูกผักในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 และดูแลเก็บเกี่ยวแบ่งปันไปใช้ประโยชน์แก่บุคลากร	มีส่วนผักในหน่วยงานเพื่อแบ่งปันผลผลิตให้บุคลากรไปกิน และเป็นมุมพักผ่อนในช่วงพักกลางวันและหลังเลิกงาน	-	ทุกกลุ่ม		✓	✓	
11. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ 196 คน กิจกรรม ดังนี้	- บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	- เดินแรโรบิคทุกวันพุธ เวลา 16.00-17.00 น. 5 ครั้ง - Happy Run ทุกวัน - ชมรมแบดมินตัน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง	ประจำ ผลการตรวจสุขภาพ ปี 2565 พบร้อยละของบุคลากรที่มี BMI เกินเกณฑ์ลดลงเป็นร้อยละ 48.9 จาก ร้อยละ 54.2 ในปี 2564		วิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป				
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
12. ประเมินองค์กรคุณธรรม	- มีการรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน - รวบรวมรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐานประกอบการประเมินส่งกรมควบคุมโรคและสำนักวัฒนธรรมจังหวัด ภายในเดือนมิถุนายน 2566		-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกย่องและแนะนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
13. สื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านการประชุม กวป. วันที่ 26 มกราคม 2566 จำนวน 40 คน - สื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านทาง Line สคร. และ Line Chatbot (HRD-Chatbot) - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ปี 2566 ในวันที่ 6 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 31 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA	2,330	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป		✓	✓	
14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	- บุคลากรของหน่วยงานประเมิน ITA (กรมควบคุมโรค) ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 92.61 - บุคลากรประเมิน IT ตามเป้าหมายที่กำหนด (20 คน)	- ผลการประเมิน ITA สคร.7 ปี 2566 ร้อยละ 89.70 - อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน ITA ภาพรวมกรมควบคุมโรค จาก ปชช. ในเดือนสิงหาคม 2566	-	ทุกกลุ่มงาน			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
15. ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ประชุมถอดบทเรียนวันที่ 30 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมราชพลฤกษ์ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 30 คน - สรุปบทเรียน 1 ฉบับ	สรุปบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในปีถัดไป	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย				✓
16. การคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใсыุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 2 คน ตามเกณฑ์การประเมินของกรมควบคุมโรค (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) - ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบฯ ระดับหน่วยงานทางสื่อออนไลน์ (เว็บไซต์ Line เพจ) ในเดือนพฤษภาคม 2566 - รอผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ จากกรมควบคุมโรค ในไตรมาส 3	มีระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานที่โปร่งใсыุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓	
17. Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม	- ดำเนินการพัฒนา Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม โดยประชุมวางแผนและทบทวนข้อมูลในการพัฒนา Line Chatbot ในวันที่ 1 มีนาคม 2566 - ดำเนินการพัฒนา Line Chatbot ในเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 โดยบูรณาการไปกับ HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot ซึ่งมีเมนูชื่อ	มี Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	องค์กรคุณธรรม ในการให้บริการ ข้อมูลองค์กรคุณธรรม บุคคลต้นแบบ การประเมิน ITA และนโยบาย/ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากร - ประชาสัมพันธ์การใช้ HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot แก่บุคลากร ในเดือนมิถุนายน 2566 และให้บุคลากรใช้งาน - ประเมินความพึงพอใจในการใช้งาน HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot ในเดือนสิงหาคม 2566							
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
18. รณรงค์และสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายจังหวัดขอนแก่น ในพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย 14 ครั้ง โดยเครือข่ายที่เข้าร่วม ได้แก่ หน่วยงานราชการและภาคเอกชนในจังหวัดขอนแก่น - ร่วมออกหน่วย พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด 7 ครั้ง ใน วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 วันที่ 23 มีนาคม 2566 วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 วันที่ 15 มิถุนายน 2566 วันที่ 24 สิงหาคม 2566 - ร่วมทำบุญโรงทานในวันที่ 12-13 พฤษภาคม 2566 ณ วัดถ้ำผาแดงผา นิमित อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น กับเครือข่ายจังหวัดขอนแก่น	เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมมีความพึงพอใจต่อการสนับสนุนการดำเนินงาน	-	ทุกกลุ่ม		✓	✓	✓
19. กิจกรรมออกหน่วย พอสว.	หน่วยงานร่วมกิจกรรม พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด 7 ครั้ง - วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอพะเยา จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบลห้วยม่วง อำเภอกู่แก้ว จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงเรียนสองห้องประชาบำรุง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 23 มีนาคม 2566 ณ โรงเรียนบ้านหนองพุ่มวิทยา อำเภอโคกโพธิ์ชัย จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 15 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น - วันที่ 24 สิงหาคม 2566 ณ โรงเรียนจตุคามรังสรรค์ อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น	เครือข่ายจังหวัดมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการร่วมออกหน่วย พอสว. ของ สคร.7	2,000	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
20. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ดำเนินการส่งผลงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 26	- ส่งผลงานนำเสนอ 2 เรื่อง ได้แก่ 1) การพัฒนาคนดีสู่องค์กรแห่งความสุข และ 2) การพัฒนา Line Chatbot ใน	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	พฤษภาคม 2566 โดยกำหนดนำเสนอผลงานในบูธนิทรรศการในวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 และเผยแพร่ผลงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การสื่อสารด้านคุณธรรมจริยธรรม						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
21. จัดทำทำเนียบบุคลากรดีเด่น/ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล	- มีการจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 1 ทำเนียบ ปี 2561-2566 - มีการเผยแพร่ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมทาง Website ของหน่วยงาน และทาง Line Chatbot	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และสามารถนำไปเผยแพร่ได้	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	✓
22. จัดทำฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์	- มีฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 เรื่อง เผยแพร่ทาง Website ของหน่วยงาน ในหัวข้อเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการ Update ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ได้	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
23. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 1 ฉบับ สั่ง ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
24. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ และรายงานผล	- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ ในวันที่ 15 มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 30 คน รายงานการประชุม 1 ฉบับ - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ ในวันที่ 21 เมษายน 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 20 คน รายงานการประชุม 1 ฉบับ	- รายงานผลการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
25. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 87.69 (171 คน จาก 195 คน) ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต "สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) - ประกาศนโยบายองค์กร 17 ข้อ	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศนโยบายองค์กร	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
26. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	- บุคลากรรับทราบข้อกำหนด ข่าวด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100 โดยมีการสื่อสารผ่านหลาย	บุคลากรรับทราบข้อกำหนด ข่าวด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ช่องทาง ได้แก่ เพจ Line Website และหนังสือราชการ Line Chatbot การประชุม กวป. ทุกเดือน - ข่าวสารด้านคุณธรรมฯ ที่ได้รับการสื่อสาร เช่น มาตรการและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ แนวทางการประเมิน ITA ข่าวกิจกรรมจิตอาสา พอสว.	และนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน						

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปี 2566 ดังนี้

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีกำหนดเป้าหมาย	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้ง	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
		คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน				
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
		องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร			
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่ม มากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยน แปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้า หมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 80 – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 70 – 79.99%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้า หมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 น้อย กว่า 70%	
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
		รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	

ผลการถอดบทเรียน

เป้าหมายการดำเนินงาน

- 1) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
- 2) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
- 3) เพื่อพัฒนาให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมีคะแนนการประเมินสูงขึ้น
- 4) เพื่อพัฒนาให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กระบวนการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ
2. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
3. จัดทำแผนปฏิบัติการ (มอบหมายผู้รับผิดชอบ)
4. ดำเนินงานตามแผน
5. ติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน / ปรับแผน
6. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
7. สรุปผลสำเร็จการดำเนินงานและปรับปรุงแก้ไข
8. เผยแพร่องค์ความรู้ ผลงานวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผลสู่องค์กรอื่น
9. ประเมิน ITA
10. ตอบตัวชี้วัดและประเมินองค์กรคุณธรรม

11. ถอดบทเรียน

ผลผลิต

1. บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตามเป้าหมาย 140 คน
2. มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 2 คน ประเภทข้าราชการ 1 คน พนักงานราชการ 1 คน รอผลการประเมินบุคคลต้นแบบของกรมควบคุมโรคในเดือนกันยายน 2566
3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สคร.7 ขอนแก่น ปี 2566 ร้อยละ 89.70 อยู่ในระดับ A และสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ปี 2565 ร้อยละ 84.00)
4. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ปี 2566 อยู่ระหว่างรอผลในเดือนกันยายน 2566 (ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ผลลัพธ์/ ผลกระทบ

1. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและพื้นที่ เช่น กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมที่วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ออกหน่วย พอสว. บริจาคโลหิตที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ร่วมเป็นเจ้าของภาพโรงาน (ขนมบ้าบิ่น ขนม นม แดงโม ไอติมหลอด ผลไม้ดองรวม) และผ้าป่ามหากุศลเนื่องในโอกาสสมุทิตาจิต สักการะอายุวัฒนมงคล หลวงตาสิริ อินทสิริ ที่วัดถ้ำผาแดงผานิมิต ทำโรงานที่วัด ทำบุญเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและเข้าพรรษาที่วัดป่าวิเวกธรรม เป็นต้น
2. มีการเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการด้านคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ 2 เรื่อง ได้แก่ 1) การพัฒนาคนดีสู่องค์กรแห่งความสุข และ 2) การพัฒนา Line Chatbot ในการสื่อสารด้านคุณธรรมจริยธรรม)

เป้าหมายในการพัฒนางานด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ท่านอยากเห็น/อยากให้เกิด คืออะไร

1. บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข
2. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ไม่มีข้อร้องเรียน
3. บุคลากรเป็นคนดี มีความรัก ความสามัคคี เป็นพี่เป็นน้อง และมีความเท่าเทียมกัน

กิจกรรมใดบ้างที่ต้องการให้หน่วยงานจัด/ดำเนินการ เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

1. กีฬาสัมพันธ์
2. ปฏิบัติธรรม
3. จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์
4. OD สัมพันธ์
5. ค่ายอาสาพัฒนาชุมชน
6. ฟังธรรมทุกวันพระ
7. แบ่งปันช่วยเหลือสังคม

การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ควรใช้รูปแบบ/วิธีการใด

1. บุคลากรร่วมโหวต
2. เสนอชื่อจากกลุ่ม แล้วบุคลากรร่วมโหวต
3. คณะกรรมการคัดเลือก
4. พิจารณาจากผลงาน

กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดำเนินงานได้ดี คือกิจกรรมอะไรบ้าง

1. ปฏิบัติธรรม
2. สวดมนต์
3. บริจาคโลหิต
4. บริจาคของ แบ่งปันช่วยเหลือสังคม
5. พอสว.

6. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์

7. ทำบุญ กฐิน ผ้าป่า

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน และกำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจนตั้งแต่ต้นปี และเป็นแบบอย่างที่ดี
- มีแผนงานโครงการที่ชัดเจน และมีงบประมาณเพียงพอ
- บุคลากรให้ความร่วมมือ รับผิดชอบต่อองค์กร โดยมีการทำงานในรูปแบบของคณะทำงานและสร้างการมีส่วนร่วมทุกกระบวนการ รวมถึงบูรณาการงานคุณธรรมจริยธรรมไปกับเรื่องงานอื่นๆ ขององค์กร ส่งผลให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- การประชาสัมพันธ์/ ประสานงานที่ดี/ การชี้แจงที่เหมาะสม
- วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีขององค์กร เนื่องจากสังคมภาคอีสานมีความเมตตา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ชอบทำบุญ ทำให้บุคลากรสนใจและร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี
- มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับหน่วยงาน จังหวัด กรม
- มีผู้รับผิดชอบเพียงพอ และทำงานต่อเนื่องมานานหลายปี ทำให้การพัฒนางานมีความต่อเนื่องเชื่อมโยง

กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดำเนินงานได้ยังไม่ดี คือ กิจกรรมอะไรบ้าง

- การออกกำลังกาย
- ปลูกผัก
- การสื่อสารแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม
- การสื่อสาร ITA

ปัจจัยอุปสรรค

- สถานที่และเวลา ไม่เหมาะสม
- บุคลากรมีภาระงานมาก ไม่มีเวลา เบียดบังเวลาในการทำงาน
- การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง และขาดความต่อเนื่อง
- ไม่มีแรงจูงใจ
- งบประมาณลดลง ส่งผลให้ต้องปรับรูปแบบการทำงาน เช่น บูรณาการไปกับงานอื่น ปรับลดกลุ่มเป้าหมาย เป็นต้น

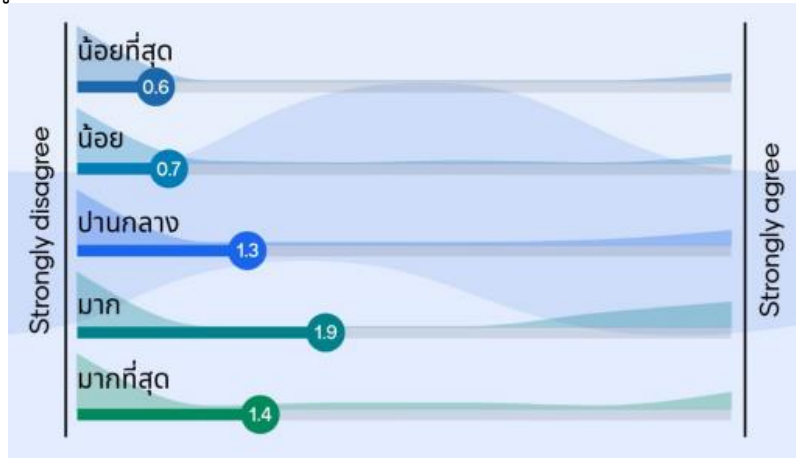
ข้อเสนอแนะ

- มีการสร้างแรงจูงใจ มีการแข่งขัน
 - รับฟังและวิเคราะห์เป้าหมายร่วมกัน สานความสัมพันธ์ของบุคลากรเป็นระยะ สร้างการมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้นในบุคลากรทุกระดับ โดยเฉพาะการถอดบทเรียน การระดมความคิดในการพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมและมีความเหมาะสม น่าสนใจต่อบุคลากร
 - สื่อสารอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
 - กิจกรรมปลูกผัก 1 กลุ่มต่อ 1 แปลง
 - ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน/ กิจกรรม ให้เหมาะสมกับงบประมาณที่มี เช่น ประชุมออนไลน์ สื่อสารทางโซเชียล จัดกิจกรรมในรูปแบบจิตอาสา/ การบริจาค
 - สื่อสารนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจในบุคลากรดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกลมกลืนไปกับเรื่องงานของหน่วยงานได้
 - พัฒนาผลงานวิชาการด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- เมื่อมีกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ท่านคิดว่าจะเข้าร่วมหรือไม่**
- เข้าร่วม ร้อยละ 90.9

- ไม่เข้าร่วม ร้อยละ 9.1

ความพึงพอใจต่อกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในปัจจุบัน

- อยู่ในระดับมาก



4.4 ถอดบทเรียนการดำเนินงานสร้างสุขและความผูกพัน โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย

กิจกรรมสร้างสุขมิติสุขภาพกายดี Happy Body ของท่าน มีกิจกรรมใดบ้าง

- เดิน วิ่ง
- แบดมินตัน
- แอโรบิค
- ฟิตเนส
- นวด
- นอน
- กระโดดเชือก

กิจกรรมสร้างสุขมิติการเงินดี happy Money ของท่าน มีกิจกรรมใดบ้าง

- ตลาดออนไลน์
- ซื้อหวย
- ออมเงิน
- กู้
- ซื้อพันธบัตร/ สลาก

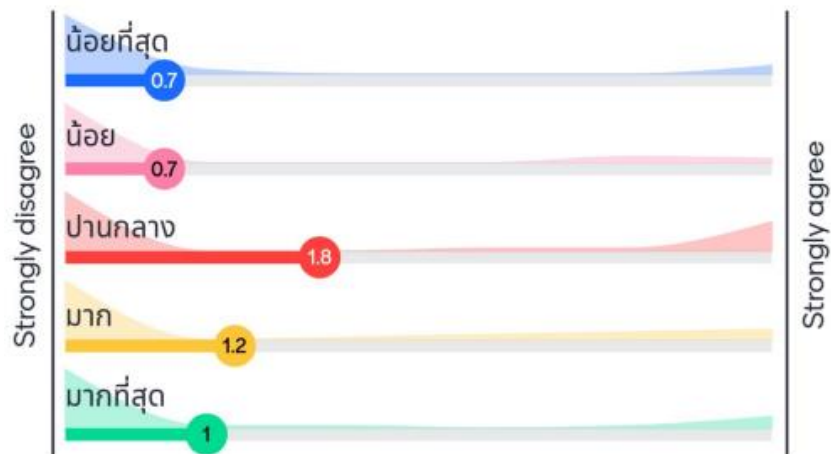
กิจกรรมสร้างสุขมิติผ่อนคลายดี Happy relax ของท่าน มีกิจกรรมใดบ้าง

- ร้องเพลง/ ฟังเพลง
- นอน/ งีบกลางวัน
- ดูซีรีส์
- ไม่รับฟังปัญหาจากหัวหน้า
- เที่ยว

กิจกรรมใดบ้างที่ท่านต้องการให้หน่วยงานจัด/ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความสุขความผูกพันองค์กร

- กีฬาสี
- ท่องเที่ยว/ ทัศนศึกษา
- OD สัมพันธ์
- จัดทำ Coworking space

ความพึงพอใจต่อกิจกรรมการส่งเสริมความสุขและความผูกพันองค์กรในปัจจุบัน
- อยู่ในระดับปานกลาง



มติที่ประชุม : เห็นชอบ

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดประชุม ภาพรวมความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ 59.3 ระดับมากที่สุด ร้อยละ 38.9 และระดับน้อย ร้อยละ 1.9

ปิดประชุมเวลา 17.30 น.

ผู้สรุปรายงานการประชุม : นางสาวจุลจิลา หินจำปา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม : นางสาววัฒนา อ่อนประสงค์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| 1. นายแพทย์ดิเรก ขำแป้น | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 2. นายสมาน พุทธระกูล | ผู้อำนวยการ สคร.7 |
| 3. นางจิรา ศักดิ์ศศิธร | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| 4. นายเกียรติชัย สารเสวต | นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ |
| 5. นายกิตติพิชญ์ จันทิ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 6. นางสาวพัชรา สิมมาทัน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| 7. นายบุญทวนกร พรหมภักดี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 8. นางดวงใจ ไทยวงษ์ | รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ สคร.8 |
| กลุ่มบริหารทั่วไป | |
| 9. นางสาววิไลวรรณ ศรีราชา | ร.ก.นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| 10. นายลือชัย เนียมจันทร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 11. นางมานะราศรี ชันซ์เขต | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 12. นางสาวช่อมาลา อุทัยอินทร์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 13. นางสาวสุชาวดี วงษ์ภักดี | นักจัดการงานทั่วไป |
| 14. นางยวนใจ ทศนพงษ์ | พนักงานธุรการ ส 4 |
| 15. นางมาลี การดี | พนักงานทั่วไป |
| 16. นายจักรกริช ทองผืนิก | พนักงานธุรการ ส 4 |
| 17. นางนิศรา เกิดเรณู | พนักงานธุรการ ส 4 |
| 18. นางสาวเนตรนภิส สุวรรณประดิษฐ์ | พนักงานธุรการ ส 4 |
| 19. นางสาวกนกรัตน์ พรหมเมตตา | พนักงานธุรการ ส 4 |
| 20. นายยศวัฒน์ ทัพวงษา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 21. นายสุรภูมิ บุญแดง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 22. นางจรีนาถ ช้อยุ่น | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 23. นางสาวภาวิณี แสนเหล่า | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 24. นายวีระชาติ หาระมี | พนักงานธุรการ ส 4 |
| 25. นางบุศรา สาขา | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 26. นางสาวอัญญา แสงวิสัย | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 27. นางธนพร กลุ่มเหรียญทอง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 28. นางสาวพิรลภัทร แทนหา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 29. นางสาวกชพร ภูมิคอนสาร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 30. นางสาวสุภัทสรสา ผิวคำ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 31. นางศิริธารณ์ พันธุ์เกิด | พนักงานการเงินและบัญชี ส 4 |
| 32. นางริญญารัตน์ ชโยภาส | พนักงานการเงินและบัญชี ส 4 |
| 33. นางนันทน์หทัย พงศ์ภัทรวุฒิ | พนักงานการเงินและบัญชี ส 4 |
| 34. นางรสริน มหาศรานนท์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 35. นางสาวกรรรัตน์ เมฆทับ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| 36. นางสาวพาพร เกลี่ยกลาง | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 37. นางสาวธีรารัตน์ ผดุงพงษ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 38. นางสาวธิดารัตน์ แสงสีงาม | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 39. ว่าที่ ร.ต.ญ.วารภรณ์ ลิขิตสาธรสกุล | นักจัดการงานทั่วไป |
| 40. นายอดิศร บุญพุด | นายช่างเทคนิค |

41. นางสาวณรัญญา อรรถะวาฬ	พนักงานพัสดุ ส 4
42. นายอดิเรก สายาง	พนักงานธุรการ ส 4
43. นายอภิรักษ์ ไชยธรรมมา	แม่บ้าน บ 2
44. นายสุรพันธ์ จันท	พนักงานทั่วไป
45. นายวิวัฒนา ทิศนพงษ์	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
46. นายสุวัฒน์ โสตาพรม	พนักงานขับรถยนต์ ส 2
47. นายขจิตร์ การดี	พนักงานขับรถยนต์ ส 2
48. นายสุนทร จอมคำสิงห์	ช่างเครื่องยนต์ ช 4
49. นายพงศ์พล บัวแก้ว	พนักงานขับรถยนต์
50. นายชวลิต พิตาทะสังข์	พนักงานขับรถยนต์
51. นายอภิศักดิ์ ผิวแดง	พนักงานขับรถยนต์
52. นายสุชาติ วงษ์หาญ	พนักงานขับรถยนต์
53. นางสาวธัญญลักษณ์ อัมพวัน	นิติกร
54. นายเฉลิมเดช เนื่องสุวรรณลักษณ์	นิติกร
55. นางสาวมนัสนันท์ ปองกัน	จนท.บริหารงานโครงการ
กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	
56. นางสาววัฒนา อ่อนประสงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
57. นายสารัช บุญไตรย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
58. นางสาวจุลจิลา หินจำปา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
59. นายคณยศ ชัยอาจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
60. นางสาวนิชนันท์ โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
61. นางสาวประนิตา แก้วพิกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
62. นางสาวภัทราวดี ภัคดีแพง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
63. นางสาวนาฎยา ปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
64. นายกิตติศักดิ์ สีสด	นักทรัพยากรบุคคล
65. นางสาววิตรี น้อยศรี	นักทรัพยากรบุคคล
กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค	
66. นางสาวกมลทิพย์ ฤกษ์ราษฎร์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
67. นางนุชรา กลางประพันธ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
68. นายธีระพงษ์ สิงห์โตหิน	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
69. นางสาวจาตุรนต์ ชุมพล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
70. นายชัชวาลย์ เสี่ยงทอง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
71. นางสาวปวีณา กมลรักษ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
72. นางสาวเบญจมาศ ภูมิสุขเจริญ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
73. นายไชยเชษฐ นานอก	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
74. นางธิดา โสสว่าง	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
75. นายวรัญญา พอดี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
76. นางสาวปิยวดี ธนะสีลังกุล	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
77. นายบุชา เพ็ญสุพรรณ	พ.ปฏิบัติการชันสูตรโรค ส 2
78. นางสาวพรรณณภัทร หินชนะ	นักเทคนิคการแพทย์
79. นางสาวกัญญาณต์ เรืองบุตร	พนักงานทั่วไป
80. นายวรุฒม์ ควรสนอง	พนักงานทั่วไป

กลุ่มระบาดวิทยาและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุข

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 81. นางวาสนา สอนเพ็ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 82. นายทรงทรัพย์ พิมพ์ชายน้อย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 83. นางสาวอารยา จันทร์ขวาง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 84. นางสาวจุฑาทิพย์ มลาชู | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 85. นางจิราลักษณ์ โรเบิร์ตส์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| 86. นายวิทยา แพงแสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 87. นางสาวกัญชรส วังมุข | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 88. นางสาวสุพิชญา หอมทอง | นักวิชาการสาธารณสุข |

กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| 89. นายเชิดพงษ์ มงคลสินธุ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 90. นายสมจิตร พันธุ์โพธิ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 91. นายอนุชา มะลาลัย | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| 92. นางสาวสุภัทรา พิมพ์านาม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| 93. นายณัฐกิตติ์ โคตมะ | นักประชาสัมพันธ์ |
| 94. นางสาวภัทรกร เกษรสมบัติ | นักวิชาการเผยแพร่ |
| 95. นายประสงค์ แก้ววังวร | พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค ส 2 |

กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและสารสนเทศ

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| 96. นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 97. นายต่อพงษ์ กังสรวร | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| 98. นายสุบรรณ ปฏิสุทธิ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| 99. นายประณัฐพงษ์ กัปกรณ์โทก | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 100. นายธเนศ นนท์ศรีราช | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 101. นางสาวพุทธรักษา เจริญนุรักษ์ | นักเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 102. นายชัชวาล ไกรวงษ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

กลุ่มยุทธศาสตร์แผนงานและเครือข่าย

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| 103. นางหฤทัย ทบวงษ์ศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 104. นางสาวจมาภรณ์ ใจภักดี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 105. นางสาวรัตนภรณ์ ยศศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 106. นางสาวนฤมล บุขมมงคล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 107. นางสาวกานตกริตรา อามะเหียะ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 108. นางสาวเนตรชนก พันธุ์สุระ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 109. นางสาวอารีย์ มีคุณ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 110. นายธนวรรธน์ เมืองทอง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 111. นางสาวอัจฉรี คงศิลา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

กลุ่มโรคติดต่อทั่วไป

- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| 112. นางสาวเสาวลักษณ์ คัชมาตย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| 113. นางศุจินันท์ ตรีเดช | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| 114. นางสาวปานแก้ว รัตนศิลป์กุลชาญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 115. นางสาวสุมาลี จันทลักษณ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 116. นางสาวรุจิรา สมภาร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 117. นางสาวรัตนารัตนา รัตทะนี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

118. นางสาวนิตา อินทรสังข์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
119. นายสนธยา กลั่นทัต	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหนะนำโรค ส 2
กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง	
120. นายอิทธิเดช ไชยชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
121. นางกิงกาญจน์ จงใจหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
122. นางวรางคณา คุ่มโกคา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
123. นายวันชัย พรหมศรี	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
124. นางสาวสิรินทร์ทิพย์ อุดมวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
125. นางสาวประวีณา สัชชาพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
126. นางสาวนิภาพร ฮามพิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
127. นางชลิดา อนุสุริยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
128. นางณัฐธิดา ศิริทองอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
129. นายวงศธร โอชะคลัง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
130. นางสาววิจิตรา นาใจเย็น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
131. นางสาววัชรภรณ์ กิตติรัฐพันธุ์	นักกีฏวิทยา
งานเภสัชกรรม	
132. นางกัลยา สกุลไทย	เภสัชกร
133. นายอนุวัตร กองแสน	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
134. นายศักดิ์ชัย สีชัย	ผู้ช่วยเภสัชกร
กลุ่มโรคไม่ติดต่อ	
135. นางวันทนา กลางบุรีรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
136. นางสาวกรรณิการ์ ตฤณวุฒิพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
137. นางสาวกานต์ญาณิ์ เกียรติพนมแพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
138. นางสาวมยุรา สีสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
139. นางสาวปรีญานงค์ ดงหงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
140. นางสาวพวงอนงค์ สืบทิพย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
141. นางสาวสุภาวดี ประทาน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
142. นางสาวนิตา สายรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	
143. นางสาวกังสตาล สุวรรณรงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
144. นางสาวชุตินา วัชรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
145. นางพิไลลักษณ์ พลพิลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
146. นางสาวปวีณา จังภูเขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
147. นางสาวธมลวรรณ จันเต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
148. นายอภิศักดิ์ ช่วยนา	พนักงานธุรการ ส 4
ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลง	
149. นายกองแก้ว ยะอุป	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
150. นายอิศเรศ สว่างแจ้ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
151. นายณัฐวัฒน์ ทวีพัฒน์ผาดิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
152. นางสาวสิริกร ชัยสาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
153. นางสาวกุลชล ภัทรโกคานนท์	นักกีฏวิทยา
154. นางสาวศศิธร แพนสมบัติ	นักกีฏวิทยา

155. นางสาววิภาพร ตันภูเขียว นักกฎหมาย
 156. นายรุจน์ เคนสุโพธิ์ พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค ส 2
 157. นายบุญส่ง กุลโฮง พนักงานห้องปฏิบัติการ ส 3
 158. นายพรทิววัฒน์ ศูนย์จันทร์ ช่างเครื่องยนต์ ส 4
 159. นายคงศักดิ์ สิทธิทุม พนักงานการเงินและบัญชี ส 4
 160. นายประกอบศักดิ์ ทองผืนิก พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค ส 2
 161. นายสมบุญ พันธราษฎร์ พนักงานพัสดุ ส 2
 162. นายกำพล ศิริคำ พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค ส 2
- นคท.ที่ 7.1.1 มหาสารคาม**
163. นายอนุพงษ์ บุญมาศ พนักงานธุรการ ส 3
 164. นายสมเด็จ มีทิพย์ พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค ส 2
 165. นายปรีดา นนท์อาสา พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค ส 2
 166. นายรณภพ ศรีทวีภาศ พนักงานขับรถยนต์ ส 2
 167. นายนพดล ไศภิชฐ์ไพบูลย์ พนักงานขับรถยนต์ ส 2
- นคท.ที่ 7.1.2 ร้อยเอ็ด**
168. นายนิพัทธ์ ธรรมโคตร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- นคท.ที่ 7.1.3 กาฬสินธุ์**
169. นายมิตร มีสาระพันธ์ พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรค ส 2
- นิคมโนนสมบูรณ์**
170. นายดุสิต อยู่คง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- นิคมบ้านหัน**
171. นางเอื้องฟ้า ล่อดงบัง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ผู้เกษียณจากชมรมแก่นสุข**
172. นพ.ณรงค์ วงศ์บา
 173. นางชื่นพันธ์ วิริยะวิภาต
 174. นางชญัญญาภัค วงศ์บา
 175. นางเข็มทอง พงษ์ศาสตร์
 176. นางมยุรี สุทธิประภา
 177. นางสาวนริศรา พรหมแสนปัง
 178. นางพวงกาญจน์ โคตมะ
 179. นางศรีสุดา สิงกุล
 180. นางรัชณี มาตรภูธร
 181. นางอมรรัตน์ ภูกาบขาว
 182. นางสาวชัชชญา ศรีชูเปี่ยม
 183. นางกัณหา เกียรติสุต
 184. นางธัญวรรณ วิรุฬหเดช
 185. นางกนกพร พิณจลิก

ภาพการประชุม







