



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
เลขรับ..... ๓๐๐
วันที่..... ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๕.๑๓ น.

บันทึกข้อความ

กลุ่มตรวจสอบภายใน
เลขรับ..... ๑๐๗๓
วันที่..... ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๕.๕๖

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๑๘

ที่ สธ.๐๔๓๐.๓/๖๔ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร)

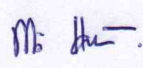
ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ. ๐๔๓๗.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปใน
ทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดิฉัน ขอเรียนว่า ได้ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน ตอบแบบประเมิน ดังกล่าวเสร็จ
เรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลแบบประเมินฯ ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้
ผู้ทำแบบประเมินฯ จำนวน ๑๑ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๗ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๔ คน
ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านคุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ระดับพฤติกรรม ประจํา
๒. ด้านคุณธรรมวินัย ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ระดับพฤติกรรม ประจํา
๓. ด้านคุณธรรมสุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ระดับพฤติกรรม ประจํา
๔. ด้านคุณธรรมจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่
๕. ด้านคุณธรรมกตัญญู ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ระดับพฤติกรรม ประจํา

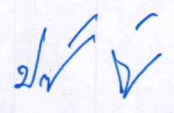
รวมระดับพฤติกรรมทั้ง ๕ ด้าน คิดค่าเฉลี่ยเป็น ๒.๖๐ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ ประจํา รายละเอียดตามเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

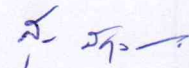
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง 
(พรนภัส แสงสวัสดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
เพื่อโปรดทราบ.

ทราบ


(นางสาวปณิศา แสงหยก)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘


(นางสาวสุณีย์ สุกศรีประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒	๑๘.๑๘
หญิง	๙	๘๑.๘๒
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๗	๖๓.๖๔
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๔	๓๖.๓๖
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๑	๙.๐๙
๒๕ - ๔๐ ปี	๓	๒๗.๒๗
๔๑ - ๕๕ ปี	๗	๖๓.๖๔
๕๖ ปี ขึ้นไป	-	-
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	-	-
ปริญญาตรี	๖	๕๔.๕๕
ปริญญาโท	๕	๔๕.๔๕
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง ๑ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๑ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒ เพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ และมีอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ ระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๘	๐.๙๔	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๔๕	๐.๙๙	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๗๓	๐.๖๒	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๓	๐.๖๒	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๕๕	๐.๖๖	ประจำ
รวม	๒.๖๑	๐.๖๔	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่าภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ
ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย
พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว
กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้
งาน การ เปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ
ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง
คุ้มค่าทุกครั้ง และฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข
โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
๐.๖๒ เท่ากัน ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีระดับ
พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ ในการใช้
รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายคน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน
มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๙ และฉัน
ร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ใน
ระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๔ ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๔	๐.๖๔	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๓	๐.๔๕	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๗๓	๐.๔๕	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๒	๐.๓๙	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๖๔	๐.๔๘	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๐๙	๐.๖๗	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๑	๐.๕๑	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่าภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ รองลงมาคือ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน และฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ เท่ากัน ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ และฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๐๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๗ ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๘๒	๐.๕๗	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๕๕	๐.๕๐	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	๒.๗๓	๐.๔๕	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๖๔	๐.๔๘	ประจำ
รวม	๒.๘๐	๐.๓๙	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่าภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก และฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น โดยทั้ง ๔ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๙ เท่ากัน รองลงมาคือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ และฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๘๒	๑.๔๐	ส่วนใหญ่
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๕	๐.๕๐	ประจำ
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๘	๐.๗๒	ส่วนใหญ่
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๒๗	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๔	๐.๔๘	ประจำ
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๐๙	๐.๖๗	ส่วนใหญ่
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๓๖	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๒๗	๐.๗๖	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่าภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ รองลงมาคือ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๗ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๕ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๒ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๐๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๗ และฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๔๐ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๒	๐.๓๙	ประจำ
๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๔๕	๐.๕๐	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๗๓	๐.๓๙	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่าภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๙ รองลงมาคือ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๑	๐.๖๔	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๑	๐.๕๑	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๘๐	๐.๓๙	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๒๗	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๓	๐.๓๙	ประจำ
รวม	๒.๖๐	๐.๕๔	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่าภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า คุณธรรมที่มาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ รองลงมาคือ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ และคุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖ ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด
กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๑๐	๙๐.๙๑
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา	๙	๘๑.๘๒
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๑๑	๑๐๐
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๑๐	๙๐.๙๑
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๑๑	๑๐๐
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ	๑๐	๙๐.๙๑
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของ ชาติเป็นสำคัญ	๑๑	๑๐๐
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๑๑	๑๐๐
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๑	๑๐๐
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๑๑	๑๐๐

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๑๐	๙๐.๙๑
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๑๐	๙๐.๙๑
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๑๐	๙๐.๙๑
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	๑๑	๑๐๐