



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๑๒๔

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๕๙ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพิษณุวาริ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๔ คน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติสำคัญดังนี้

๑. ผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ

๑.๑ นายกอบโชค วุฒิชัยดิวิชัยกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)

๑.๒ นางสาวเสาวนีย์ ตีมูล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ชมเชยกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)

๑.๓ นางปิณฑา ทีฆภาคย์วิศิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ชมเชยกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)

๑.๔ นางสาวพุดิศา ภูมี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ชมเชยกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ

๑.๕ นายบุญฤทธิ์ สงสัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ (กลุ่มลูกจ้างประจำ / พนักงาน

กระทรวงฯ)

๑.๖ นายไมตรี ตรีฉันทกุล ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ชมเชยกลุ่มลูกจ้างประจำ / พนักงานกระทรวง)

ทั้งนี้ ประเภทพนักงานราชการ ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากคุณสมบัติอายุงานสังกัดกรมควบคุมโรคไม่ถึง ๑ ปี

๒. ผลคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับกรมควบคุมโรคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ

๒.๑ นายกอบโชค วุฒิชัยดิวิชัยกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ

๒.๒ นายบุญฤทธิ์ สงสัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒

๓. มอบกลุ่มพัฒนาองค์กรดำเนินการจัดทำแบบสำรวจรายการครุภัณฑ์ของสำนักงานที่

จำเป็นต้องนำไปใช้นอกสถานที่เป็นประจำ ของทุกกลุ่ม/ศูนย์/ด่านควบคุมโรคฯ เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพย์สินราชการ

๔. มอบกลุ่มพัฒนา และกลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย พัฒนาโปรแกรมการเฝ้าครุภัณฑ์ของ

สำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

-ทพ

๑๒๐

๒๓ ก.พ. ๖๗

(นายพัลลภ สิริพัลลภ)

(นายศรยุทธ อุดตมสิงคพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒

จังหวัดพิษณุโลก

เรียน นายนันทวัฒน์/ทพ

เพื่อโปรดแจ้งบุคลากร ทราบ

๒๓ ก.พ. ๖๗

๒๓ ก.พ. ๖๗

รายงานการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องห้องประชุมพิษณุวารี อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพรสุรางค์	ราชภัคดี	รองผู้อำนวยการ สคร.๒ พิษณุโลก	ประธาน
๒. นางสาวจำเริญ	มรฤทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวศยามล	อุปคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔. นายธนกร	โพธิ์วงศ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	
๕. นายพุทธิพันธุ์	สนั่นนาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๖. นางสาวรุ่งนภา	คำแห	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗. นายนนท์	พัฒน์อัครวรกุล	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	
๘. นางสาวพรณิการ์	ดีแล้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๙. นายมงคล	ดวงแก้ว	นิติกร	
๑๐. นางสาวสุพิรยา	ตะวิโล	นักวิชาการพัสดุ	
๑๑. นางสาวพิมพ์พันธุ์	โพธิ์มี	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒. นายพัลลภ	สิริพัลลภ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนิรมล	พิมน้ำเย็น	รองผู้อำนวยการ สคร.๒ พิษณุโลก	ติตราชการ
๒. นายกอบโชค	วุฒิชิตวิณชัยกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
๓. นางสาวอารยา	ปานนิล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลาคลอด

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวปพิชญา	นรพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒. นางสาวภัสธมนนท์	บุญเกิดกุล	นักทรัพยากรบุคคล	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลกได้มอบหมายให้ นางสาวพรสุรางค์ ราชภัคดี รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และได้กล่าว เปิดการประชุม พร้อมทั้งนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ คุณธรรมในการทำงาน คือ ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ ช่วยในการทำงานประสบความสำเร็จ มีทั้งหมด ๘ ข้อคือ

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ คือการควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร คือ ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย คือ แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ คือ ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพันความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ ปรารถนาดีมีเมตตริจิต ต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สคร.๒ พิษณุโลก ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีทั้งหมด ๓ ระดับ ได้แก่

- องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องดำเนินการตามแบบประเมินข้อที่ ๑ - ๓
- องค์กรคุณธรรม ต้องดำเนินการตามแบบประเมินข้อที่ ๑ - ๖
- องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องดำเนินการตามแบบประเมินข้อที่ ๑ - ๙

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลกดำเนินการส่งเพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก และกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค โดยได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ผลการวิเคราะห์แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก เป็นกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๔๙ คน มีผู้เข้าตอบจำนวน ๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๒ ค่าเฉลี่ยภาพรวมทั้ง ๕ ตัวชี้วัด อยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๕๔ และแต่ละตัวชี้วัดมีค่าคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๖	คะแนน ปี ๒๕๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๕๐	๘๖.๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๖.๕๐	๘๖.๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๑.๒๕	๙๔.๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๕๐	๗๑.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๒๕	๗๘.๘๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุดและเมื่อพิจารณาข้อคำถาม พบว่าข้อคำถามที่ ๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนร้อยละ ๖๔.๒๖

มติที่ประชุม

๑. มอบกลุ่มพัฒนาองค์กรดำเนินการจัดทำแบบสำรวจรายการครุภัณฑ์ของสำนักงานที่จำเป็นต้องนำไปใช้ นอกสถานที่เป็นประจำ ของทุกกลุ่ม/ศูนย์/ด้านควบคุมโรคฯ

๒. มอบกลุ่มพัฒนาองค์กรและงานไอที กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย พัฒนาโปรแกรมการเฝ้าครุภัณฑ์ของสำนักงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานและกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมควบคุมโรค

๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการในสังกัดกรมควบคุมโรคต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่สมัคร

- กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ ให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ

- กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่ที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๔. ไม่เคยได้รับรางวัลการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค” ในรอบ ๒ ปีที่ผ่านมา

๕. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๖. มีผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจด้านคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ มีบุคลากรเสนอเพื่อเข้ารับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน จำนวน ๗ คน โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่มดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

ประเภทที่ ๑ ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์ จำนวน ๑ คน

- ไม่มีผู้สมัคร

ประเภทที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

- มีผู้สมัครจำนวน ๔ คน

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการเหมาบริการ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

- ประเภทที่ ๑ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน
 - มีผู้สมัครจำนวน ๑ คน
- ประเภทที่ ๒ ลูกจ้างประจำ / พนักงานกระทรวงฯ จำนวน ๑ คน
 - มีผู้สมัครจำนวน ๒ คน
- ประเภทที่ ๓ ลูกจ้างชั่วคราว / ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน
 - ไม่มีผู้สมัคร

มติที่ประชุม

๑. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กลุ่ม ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๖ คน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ

- ๑.๑ นายกอบโชค วุฒิชัยดิษฐ์กิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)
- ๑.๒ นางสาวเสาวนีย์ ตีมูล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ชมเชยกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)
- ๑.๓ นางปวีณา ทีฆาศาสตร์วิศิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ชมเชยกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)
- ๑.๔ นางสาวพุดิตา ภูมี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ชมเชยกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ

- ๑.๕ นายบุญฤทธิ์ สงสัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ (กลุ่มลูกจ้างประจำ / พนักงานกระทรวงฯ)
 - ๑.๖ นายไมตรี ตรีฉันทกุล ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ชมเชยกลุ่มลูกจ้างประจำ / พนักงานกระทรวง)
- ทั้งนี้ ประเภทพนักงานราชการ ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากคุณสมบัติอายุงานสังกัดกรมควบคุมโรคไม่ถึง ๑ ปี

๒. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับกรมควบคุมโรคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กลุ่ม ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๒ คน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ

- ๒.๑ นายกอบโชค วุฒิชัยดิษฐ์กิจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ

- ๒.๒ นายบุญฤทธิ์ สงสัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒

๓. มอบกลุ่มพัฒนาองค์กร ประสานผู้ที่ผ่านการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับกรมควบคุมโรคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำรายงานผลงานเด่นๆ ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๓ และเสนอให้ผู้บริหารลงนาม ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



นายพัลลภ สิริพัลลภ
(นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



นางสาวจำเรียม มรฤทธิ
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม